



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
40711321

Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO DE APROBACIÓN DOCUMENTAL

CÓDIGO: DESI-FM-008

VERSIÓN: 11

FECHA DE APLICACIÓN: MAYO 2019

INFORMACIÓN DOCUMENTADA:		CÓDIGO:		VERSIÓN:		JUSTIFICACIÓN:		
TIPO	NOMBRE	ANTERIOR	VIGENTE	ANTERIOR	VIGENTE	ELABORA	ACTUALIZA	ANULA
Indicador	Severidad de Accidentalidad.	GTHU-IND-001	GTHU-IND-001	01	02		X	
Indicador	Proporción de accidentes de trabajo mortales en el año.	GTHU-IND-002	GTHU-IND-002	01	02		X	
Indicador	Cumplimiento del plan institucional de formación y capacitación - PIFC.	GTHU-IND-003	GTHU-IND-003	01	02		X	
Indicador	Cumplimiento del Plan de Seguridad Y Salud en el Trabajo	GTHU-IND-004	GTHU-IND-004	01	02		X	
Indicador	Cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos	GTHU-IND-005	GTHU-IND-005	01	02		X	
Indicador	Frecuencia de Accidentalidad.	GTHU-IND-006	GTHU-IND-006	02	03		X	
Indicador	Prevalencia de la enfermedad laboral.	GTHU-IND-007	GTHU-IND-007	01	02		X	
Indicador	Incidencia de la enfermedad laboral.	GTHU-IND-008	GTHU-IND-008	01	02		X	
Indicador	Ausentismo por causa médica.	GTHU-IND-009	GTHU-IND-009	01	02		X	

DESCRIPCIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN:

Se realiza actualización de los siguientes indicadores al nuevo formato vigente DESI-FM-007 Versión 8 donde se le realizan ajustes adicionales que resultaron de mesa de trabajo con los profesionales Clara Salcedo y Alexander Perea enlaces de la OAP y el Ing Johan Varela encargado del SG-SST:

- ✓ GTHU-IND-001 V2- Severidad de Accidentalidad (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-002 V2- Proporción de accidentes de trabajo mortales en el año (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-003 V2- Cumplimiento del plan institucional de formación y capacitación – PIFC (se actualizo nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-004 V2- Cumplimiento del Plan de Seguridad Y Salud en el Trabajo (se actualizo nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-005 V2- Cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos. (se actualizo fuente de información y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-006 V3 - Frecuencia de accidentalidad (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-007 V2- Prevalencia de la enfermedad laboral (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-008 V2- Incidencia de la enfermedad laboral (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)
- ✓ GTHU-IND-009 V2- Ausentismo por causa medica (se actualizo unidad de medida, línea base y nombre de las variables)

AVALA: LÍDER DE PROCESO <i>(Puede ser el Líder Estratégico o Líder Operativo dependiendo del proceso)</i>	ELABORA/ACTUALIZA/ANULA: <i>(Colaborador del proceso en compañía del enlace)</i>	ACOMPANIAMIENTO: ASESOR OAP <i>(Colaborador de la Oficina Asesora de Planeación a cargo de procesos)</i>
<i>(Firma)</i>	<i>(Firma)</i>	<i>(Firma)</i>
Nombre: Martha Patricia Aguilar Copete	Nombre: Armando Steven Prieto / Johan Jair Varela Cano / Martha Ines Rodriguez Galindo	Nombre Clara Inés Salcedo Rojas Alexander Perea Mena
Cargo: Secretaria General (E)	Cargo: Profesional Universitario -GTHU/ Contratista SG-SST / Contratista -GTHU	Cargo: Profesional Especializada OAP Contratista OAP

TRÁMITE DE APROBACIÓN DOCUMENTAL (DILIGENCIADO POR LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN)	¿ES APROBADO?		FECHA DE APROBACIÓN:	RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>		
	OBSERVACIONES:			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
MOVILIDAD
Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL INDICADOR:	SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD	CÓDIGO		VERSIÓN:			
		GTHU-IND-001		VERSIÓN: 2			
META:	Mantener en un porcentaje igual o menor al 5% la severidad de accidentalidad laboral de la UAERMV	TIPO DE INDICADOR: EFECTIVIDAD					
OBJETIVO:	Medir la severidad de accidentalidad en un periodo de tiempo determinado.						
DESCRIPCIÓN	<p>Es indicador mide el número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes, lo cual es importante para identificar los riesgos presentes en el lugar de trabajo.</p> <p>Su interpretación es: Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo.</p> <p>Los días cargados corresponden al número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un accidente de trabajo o enfermedad laboral, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial. Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo del índice de severidad como un estimativo de la pérdida real causada.</p>						
Fecha de Actualización:	junio de 2020	Frecuencia:		Unidad de Medida:			
		Mensual		PORCENTAJE			
Fuente de Información:	Registro: Estadísticas ARL de la entidad	Proceso(s) generador(es) de la información: GESTION DEL TALENTO HUMANO - SST		Responsable del Indicador: SECRETARÍA GENERAL			
Forma de Cálculo:	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes}) / (\text{número de trabajadores en el mes}) * 100$						
LINEA BASE	5%	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	constante o Independiente	x Descendente		
Rangos de gestión		Deficiente		Mejorable		Apropiado	
		Min	Max	Min	Max	Min	Max
		10,1%	100,0%	5,1%	10,0%	0,0%	5,0%
CUADRO DE SEGUIMIENTO							
PERIODO DE MEDICIÓN	Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes	número de trabajadores en el mes	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA			
Enero			#;DIV/0!				
Febrero			#;DIV/0!				
Marzo			#;DIV/0!				
Abril			#;DIV/0!				
Mayo			#;DIV/0!				
Junio			#;DIV/0!				
Julio			#;DIV/0!				
Agosto			#;DIV/0!				
Septiembre			#;DIV/0!				
Octubre			#;DIV/0!				
Noviembre			#;DIV/0!				
Diciembre			#;DIV/0!				
TOTAL	0	#;DIV/0!	#;DIV/0!				
REPRESENTACIÓN GRÁFICA							
PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN	ACCIÓN DE MEJORA			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
GOBIERNO
Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL INDICADOR:	CUMPLIMIENTO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIFC.	CÓDIGO		VERSIÓN:			
		GTHU-IND-003		VERSIÓN: 2			
META:	EJECUTAR AL 100% EL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	TIPO DE INDICADOR: EFECTIVIDAD					
OBJETIVO:	Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación para el periodo						
DESCRIPCIÓN	El indicador pretende medir el numero de actividades ejecutadas del PIC en el periodo sobre el numero de actividades programadas para el periodo.						
Fecha de Actualización:	junio de 2020	Frecuencia:		Unidad de Medida:			
		TRIMESTRAL		PORCENTAJE			
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información:	Responsable del Indicador:					
Plan Institucional de Formación y Capacitación-PIFC	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST	SECRETARÍA GENERAL					
Forma de Cálculo:	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo						
LINEA BASE	90%	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	x	constante o Independiente		Descendente
Rangos de gestión		Deficiente		Mejorable		Apropiado	
		Min	Max	Min	Max	Min	Max
		0%	89%	90%	99%	100%	100%
CUADRO DE SEGUIMIENTO							
PERIODO DE MEDICIÓN	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo	No. De actividades del plan programadas para el periodo	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA			
Trimestre 1			#¡DIV/0!				
Trimestre 2			#¡DIV/0!				
Trimestre 3			#¡DIV/0!				
Trimestre 4			#¡DIV/0!				
TOTAL	0		#¡DIV/0!				
REPRESENTACIÓN GRÁFICA							
<p style="text-align: center;">CUMPLIMIENTO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIFC.</p> <p>100% — 0% —</p> <p>Trimestre 1 Trimestre 2 Trimestre 3 Trimestre 4</p> <p>— No. De actividades del plan programadas para el periodo — No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo</p>							
PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN		ACCIÓN DE MEJORA		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
2015-2019
Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL INDICADOR:	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			CÓDIGO	VERSIÓN:	
				GTHU-IND-004	VERSIÓN: 2	
META:	EJECUTAR AL 100% EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			TIPO DE INDICADOR:		
				EFECTIVIDAD		
OBJETIVO:	Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan de seguridad y salud en el trabajo					
DESCRIPCIÓN	El indicador pretende medir el numero de acciones ejecutadas en el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo sobre el total de actividades programadas en el Plan.					
Fecha de Actualización:	junio de 2020		Frecuencia:	Unidad de Medida:		
			TRIMESTRAL	PORCENTAJE		
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del Indicador:			
Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	GESTION DEL TALENTO HUMANO - SST		SECRETARÍA GENERAL			
Forma de Cálculo:	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo					
LINEA BASE	90%	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	x	constante o Independiente	Descendente
Rangos de gestión	Deficiente		Mejorable		Apropiado	
	Min 0%	Max 69%	Min 70%	Max 99%	Min 100%	Max 100%
CUADRO DE SEGUIMIENTO						
PERIODO DE MEDICIÓN	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo	No. De actividades del plan programadas para el periodo	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA		
Trimestre 1			#¡DIV/0!			
Trimestre 2			#¡DIV/0!			
Trimestre 3			#¡DIV/0!			
Trimestre 4			#¡DIV/0!			
TOTAL	-		#¡DIV/0!			
REPRESENTACIÓN GRÁFICA						
<p style="text-align: center;">CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>						
PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN	ACCIÓN DE MEJORA		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
GOBIERNO
Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
NOMBRE DEL INDICADOR:	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS			CÓDIGO	VERSIÓN:			
				GTHU-IND-005	VERSIÓN: 2			
META:	EJECUTAR AL 100% EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS			TIPO DE INDICADOR:				
				EFECTIVIDAD				
OBJETIVO:	Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan de Bienestar e Incentivos							
DESCRIPCIÓN	El indicador pretende medir la gestión adelantada respecto al desarrollo de las actividades del plan ejecutadas en el periodo sobre el total de actividades del plan programadas para el periodo.							
Fecha de Actualización:	junio de 2020		Frecuencia:	Unidad de Medida:				
			TRIMESTRAL	PORCENTAJE				
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del Indicador:					
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		SECRETARÍA GENERAL					
Forma de Cálculo:	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo							
LINEA BASE	90%		SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	x	constante o Independiente		
						Descendente		
Rangos de gestión			Deficiente		Mejorable		Apropiado	
			Min	Max	Min	Max	Min	Max
			0%	89%	90%	99%	100%	100%
CUADRO DE SEGUIMIENTO								
PERIODO DE MEDICIÓN	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo	No. De actividades del plan programadas para el periodo	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA				
Trimestre 1			#!DIV/0!					
Trimestre 2			#!DIV/0!					
Trimestre 3			#!DIV/0!					
Trimestre 4			#!DIV/0!					
TOTAL	0		#!DIV/0!					
REPRESENTACIÓN GRÁFICA								
<p>CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS</p> <p>2 0</p> <p>Trimestre 1 Trimestre 2 Trimestre 3 Trimestre 4</p> <p>—●— No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo —●— No. De actividades del plan programadas para el periodo</p>								
PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN		ACCIÓN DE MEJORA			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
MOVILIDAD
Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
NOMBRE DEL INDICADOR:		FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD		CÓDIGO		VERSIÓN:			
				GTHU-IND-006		VERSIÓN: 3			
META:		Mantener la frecuencia de los accidentes presentados durante la vigencia, en un porcentaje no mayor al 5%				TIPO DE INDICADOR:			
						EFECTIVIDAD			
OBJETIVO:		Medir la frecuencia con que se presentan accidentes laborales en un periodo de tiempo determinado.							
DESCRIPCIÓN		Este indicador mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes. Su interpretación es: Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes se presentaron X accidentes de trabajo.							
Fecha de Actualización:		junio de 2020		Frecuencia:		Unidad de Medida:			
				MENSUAL		PORCENTAJE			
Fuente de Información:		Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del Indicador:					
Registro: Estadísticas ARL de la entidad		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		SECRETARÍA GENERAL					
Forma de Cálculo:		(número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / número de trabajadores en el mes) *100							
LINEA BASE		0,21%		SENTIDO DEL INDICADOR		Ascendente			
				constante o Independiente		x			
				Descendente					
Rangos de gestión				Deficiente		Mejorable		Apropiado	
				Min	Max	Min	Max	Min	Max
				6,10%	7%	5,1%	6%	0%	5%
CUADRO DE SEGUIMIENTO									
PERIODO DE MEDICIÓN	número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes	número de trabajadores en el mes	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA					
Enero			#¡DIV/0!						
Febrero			#¡DIV/0!						
Marzo			#¡DIV/0!						
Abril			#¡DIV/0!						
Mayo			#¡DIV/0!						
Junio			#¡DIV/0!						
Julio			#¡DIV/0!						
Agosto			#¡DIV/0!						
Septiembre			#¡DIV/0!						
Octubre			#¡DIV/0!						
Noviembre			#¡DIV/0!						
Diciembre			#¡DIV/0!						
TOTAL	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!						
REPRESENTACION GRÁFICA									
Título del gráfico									
<p>● número de trabajadores en el mes</p> <p>● número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes</p>									
PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN			ACCIÓN DE MEJORA			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 8

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2020

PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL INDICADOR:	AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	CÓDIGO	VERSIÓN:
		GTHU-IND-009	VERSION: 2
META:	Mantener el porcentaje de ausentismo del trabajar por motivo de incapacidad laboral o común en la UAERMV en un valor igual o menor al 5%	TIPO DE INDICADOR: EFECTIVIDAD	
OBJETIVO:	Este indicador mide la inasistencia a trabajar por motivo de incapacidad médica.		
DESCRIPCIÓN	Este indicador mide el número de casos de inasistencia laboral presentes en una población por motivo de incapacidad médica Su interpretación es: En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad medica.		
Fecha de Actualización:	junio de 2020	Frecuencia:	Unidad de Medida:
		Mensual	PORCENTAJE

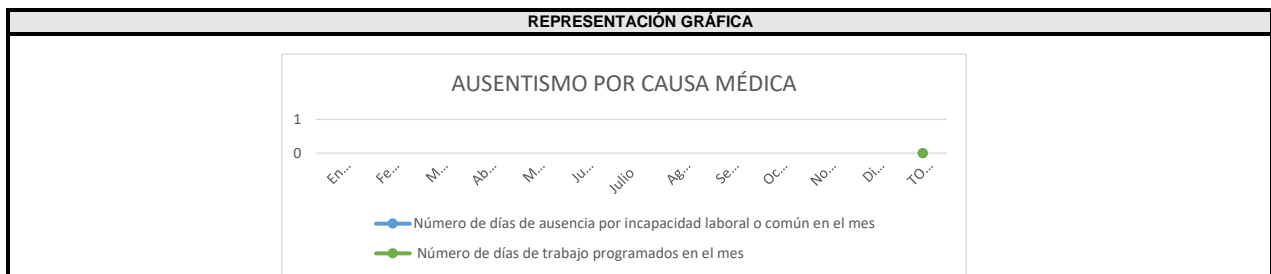
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información:	Responsable del Indicador:
Registro: Estadísticas ARL de la entidad	GESTION DEL TALENTO HUMANO - SST	SECRETARÍA GENERAL

Forma de Cálculo:	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100
--------------------------	--

LÍNEA BASE	5%	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	constante o Independiente	x	Descendente
-------------------	----	------------------------------	------------	---------------------------	---	-------------

Rangos de gestión	Deficiente		Mejorable		Apropiado	
	Min	Max	Min	Max	Min	Max
	5,6%	6%	5,10%	5,5%	0%	5%

CUADRO DE SEGUIMIENTO				
PERIODO DE MEDICIÓN	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes	Número de días de trabajo programados en el mes	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA
Enero			#DIV/0!	
Febrero			#DIV/0!	
Marzo			#DIV/0!	
Abril			#DIV/0!	
Mayo			#DIV/0!	
Junio			#DIV/0!	
Julio			#DIV/0!	
Agosto			#DIV/0!	
Septiembre			#DIV/0!	
Octubre			#DIV/0!	
Noviembre			#DIV/0!	
Diciembre			#DIV/0!	
TOTAL	0	#DIV/0!	#DIV/0!	



PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN	ACCIÓN DE MEJORA

⏪ Responder a todos ✓ 🗑 Eliminar 🚫 No deseado Bloquear ⋮

RE: : ACTUALIZACIÓN INDICADORES PROCESO GESTION TALENTO HUMANO

M

Martha Patricia Aguilar Copete

Jue 11/06/2020 3:51 PM

Para: Clara Ines Salcedo Rojas; Alexander Perea Mena

CC: Martha Ines Rodriguez Galindo



Buenas tardes, se aprueban indicadores.



En tus manos está la prevención del Covid -19.

Lávate las manos, tose o estornuda tapándote con el brazo y evita saludar de beso o de mano. ¡Pequeñas recomendaciones que marcan la diferencia!

De: Clara Ines Salcedo Rojas <clara.salcedo@umv.gov.co>

Enviado: miércoles, 10 de junio de 2020 18:00

Para: Martha Patricia Aguilar Copete <martha.aguilar@umv.gov.co>; Alexander Perea Mena <alexander.perea@umv.gov.co>

Cc: Martha Ines Rodriguez Galindo <martha.rodriguez@umv.gov.co>

Asunto: RV: : ACTUALIZACIÓN INDICADORES PROCESO GESTION TALENTO HUMANO

Buenas tardes Martica

Una vez revisado y realizado los ajustes correspondientes a los indicadores del proceso Gestión del Talento Humano, adjunto la documentación - Formato Aprobación Documental y formato del indicador, para su revisión y aprobación.

Cordialmente,

En tus manos está la prevención del Covid -19.

Lávate las manos, tose o estornuda tapándote con el brazo y evita saludar de beso o de mano. ¡Pequeñas recomendaciones que marcan la diferencia!