
	Procesos de Apoyo	Código	GTHU-PL-003	
	Proceso Gestión del Talento Humano			
	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)	Versión	2	

Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)



Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial

2019

La impresión de este documento se considera Copia No Controlada La versión vigente se encuentra en la intranet SISGESTION de la UAERMV

Calle 26 No. 57-41 Torre 8, Pisos 7 y 8 CEMSA – C.P. 111321
 PBX: 3779555 – Información: Línea 195
www.umv.gov.co

GTHU-PL-003
 Página 1 de 10

	Procesos de Apoyo	Código	GTHU-PL-003	
	Proceso Gestión del Talento Humano			
	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)	Versión	2	



OBJETIVO

Plantear las actividades para implementar el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo de **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO VIAL** de tal manera que permita controlar los peligros y riesgos presentes en la Entidad, promover la mejora continua, y prevenir condiciones de peligros que puedan afectar el bienestar de los colaboradores y la productividad de la Entidad.

ALCANCE

El presente Plan pretende cubrir en la vigencia 2019 para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el desarrollo de los elementos necesarios para adelantar conjuntamente con otros sistemas de gestión de la entidad; teniendo como base tareas transversales del ciclo PHVA referentes a políticas, gestión de recursos, gestión documental, gestión operativa de los procesos, procedimientos de valoración, evaluación y seguimiento, y medidas de revisión por la dirección, que incluya la identificación, valoración y tratamiento de los riesgos identificados en los procesos.

La impresión de este documento se considera Copia No Controlada La versión vigente se encuentra en la intranet SISGESTION de la UAERMV

	Procesos de Apoyo	Código	GTHU-PL-003	
	Proceso Gestión del Talento Humano			
	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)	Versión	2	

prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones.

Decreto 1443 de 2014: Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Decreto 1507 de 2014: Por el cual se expide el Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional.

Decreto 1477 de 2014: Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales.

Decreto 055 de 2015: Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.

Decreto 0472 de 2015: Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones.

Decreto 1072 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Decreto 0171 de 2016: Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Decreto 052 de 2017: Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Resolución 2400 de 1979 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.

Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.



Resolución 1016 de 1989 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.

Resolución 1792 de 1990 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.

Resolución 1075 de 1992 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional.

Resolución 1570 de 2005 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Por la cual se establecen las variables y mecanismos para recolección de información del Subsistema de Información en Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.

La impresión de este documento se considera Copia No Controlada La versión vigente se encuentra en la intranet SISGESTION de la UAERMV

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial	Procesos de Apoyo	Código GTHU-PL-003	
	Proceso Gestión del Talento Humano		
	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)	Versión 2	



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL

OBJETIVO: Plantear las actividades para implementar el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo de UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO VIAL de tal manera que permita controlar los peligros y riesgos presentes en la Entidad, promover la mejora continua, y prevenir condiciones de peligros que puedan afectar el bienestar de los colaboradores y la productividad de la Entidad.
 2015 y la resolución 1111 de 2017

META: Lograr cumplimiento de las actividades programadas en la vigencia 2019 en un porcentaje igual o superior al 90%

ETAPA	ITEM	ACTIVIDADES GENERALES	RESPONSABLE	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
PLANEAR	1	Formulación de actividades SG-SST 2019	Líder SG-SST													
	2	Seguimiento al avance del plan anual SG-SST	Líder SG-SST													
	3	Revisión de matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos	Líder SG-SST													
	4	Elaboración de Programas y planes para el control de los riesgos asociados a las actividades	Líder SG-SST													
	5	Formulación del plan de sensibilización y capacitación de acuerdo a los riesgos potenciales identificados	Líder SG-SST													
	6	Formulación de plan de capacitación de brigada de emergencia	Líder SG-SST													
	7	Formulación de plan de capacitación del Comité de Convivencia Laboral	Líder SG-SST													
	8	Formulación de plan de capacitación del COPASST	Líder SG-SST													
	9	Formulación del programa de	Líder SG-SST													

La impresión de este documento se considera Copia No Controlada La versión vigente se encuentra en la intranet SISGESTION de la UAERMV

