

DrchiniVO.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOYACÁ D.C.
Unidad Administrativa Especial de
Promoción y Desarrollo

FORMATO DE APROBACIÓN DOCUMENTAL

CÓDIGO: DESI-FM-008
FECHA DE APLICACIÓN: MAYO 2019

VERSIÓN: 11

INFORMACIÓN DOCUMENTADA:		CÓDIGO:		VERSIÓN:		JUSTIFICACIÓN:		
TIPO	NOMBRE	ANTERIOR	VIGENTE	ANTERIOR	VIGENTE	ELABORA	ACTUALIZA	ANULA
Indicador	Severidad de Accidentalidad.	-	GTHU-IND-001	-	01	X		
Indicador	Proporción de accidentes de trabajo mortales en el año.	-	GTHU-IND-002	-	01	X		
Indicador	Cumplimiento del plan institucional de formación y capacitación - PIFC.	GTHU-IND-003	GTHU-IND-003	01	01		X	
Indicador	Cumplimiento del Plan de Seguridad Y Salud en el Trabajo	GTHU-IND-004	GTHU-IND-004	01	01		X	
Indicador	Cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos	GTHU-IND-005	GTHU-IND-005	01	01		X	
Indicador	Frecuencia de Accidentalidad.	GTHU-IND-006	GTHU-IND-006	01	02		X	
Indicador	Prevalencia de la enfermedad laboral.	-	GTHU-IND-007	-	01	X		
Indicador	Incidencia de la enfermedad laboral.	-	GTHU-IND-008	-	01	X		
Indicador	Ausentismo por causa médica.	-	GTHU-IND-009	-	01	X		

DESCRIPCIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN:

Se realiza actualización de nombre, tiempos, frecuencia, unidad de media y forma de cálculo al indicador GTHU-IND-006 V2 - Frecuencia de accidentalidad.

Se elaboran los indicadores: GTHU-IND-001 - Severidad de Accidentalidad, GTHU-IND-002 - Proporción de accidentes de trabajo mortales en el año, GTHU-IND-007 - Prevalencia de la enfermedad laboral, GTHU-IND-008 - Incidencia de la enfermedad laboral y GTHU-IND-009 - Ausentismo por causa médica; teniendo en cuenta los lineamientos normativos vigentes de acuerdo a lo estipulado en la Resolución No. 312 del 13 de febrero de 2019 del Ministerio de Trabajo, "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST."

Se actualizan con el actual formato DESI-FM-007 Versión 7, manteniéndose la misma versión en los indicadores: GTHU-IND-003 - Cumplimiento del plan institucional de formación y capacitación – PIFC, GTHU-IND-004 - Cumplimiento del Plan de Seguridad Y Salud en el Trabajo, GTHU-IND-005 - Cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos.

AVALIA: LIDER DE PRODESO (Puede ser el Lider Estratégico o Lider Operativo dependiendo del proceso)	ELABORA/ACTUALIZA/ANULA: (Colaborador del proceso en compañía del enlace)	ACOMPANAMIENTO: ASESOR OAP (Colaborador de la Oficina Asesora de Planeación al cargo de procesos)
(Firma) Nombre: Marcela Rocío Márquez Arenas Cargo: Secretaria General	(Firma) Nombre: Johp Jair Varela Cano / Martha Ines Rodriguez Galindo Cargo: Contratista SG-SST / Contratista -SG	(Firma) Nombre: Alexander Perea Mena Cargo: Contratista - Oficina Asesora de Planeación

TRÁMITE DE APROBACIÓN DOCUMENTAL (DILIGENCIADO POR LA OFICINA ASESORA DE PLANEACION)	¿ES APROBADO?		FECHA DE APROBACIÓN:	RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>		
			10 - Sept - 19	(Firma) Martha Patricia Aguilar Copete REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN
OBSERVACIONES:				



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CODIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACION: JUNIO 2019

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL INDICADOR:	SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD		CODIGO	VERSIÓN:	
			GTHU-IND-001	VERSIÓN: 1	
META:	Mantener en un porcentaje igual o menor al 5% la severidad de accidentalidad laboral de la UAERMV		TIPO DE INDICADOR: EFECTIVIDAD		
OBJETIVO: Medir la severidad de accidentalidad en un periodo de tiempo determinado.					
DESCRIPCIÓN Es indicador mide el número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes, lo cual es importante para identificar los riesgos presentes en el lugar de trabajo. Su interpretación es: Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo. Los días cargados corresponden al número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un accidente de trabajo o enfermedad laboral, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial. Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo del índice de severidad como un estimativo de la pérdida real causada.					
Fecha de Actualización:	04/09/2019	Frecuencia: Mensual		Unidad de Medida: UNIDAD	
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		Responsable del Indicador: SECRETARÍA GENERAL		
Registro: Estadísticas ARL de la entidad					
Forma de Cálculo:		(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes) / (número de trabajadores en el mes) * 100			
LINEA BASE		NA	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	constante o independiente
				X	Descendente
CUADRO DE SEGUIMIENTO					
PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO		EVALUACIÓN CUALITATIVA
Enero			#DIV/01		
Febrero			#DIV/01		
Marzo			#DIV/01		
Abril			#DIV/01		
Mayo			#DIV/01		
Junio			#DIV/01		
Julio			#DIV/01		
Agosto			#DIV/01		



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007
FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

VERSION: 7

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL INDICADOR:	PROPORCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES EN EL AÑO	CÓDIGO	VERSION:		
		GTHU-IND-002	VERSION: 1		
META:	Mantener en 0% la proporción de accidentes de trabajo mortales en el año.	TIPO DE INDICADOR:		EFECTIVIDAD	
OBJETIVO:	Medir el número de accidentes mortales durante el año, con la finalidad que este indicador siempre sea 0.				
DESCRIPCIÓN	Este indicador mide el número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año. Su interpretación es: En el año el X % de accidentes de trabajo fueron mortales.				
Fecha de Actualización:	04/09/2019	Frecuencia:	Unidad de Medida:		
		SEMESTRAL	UNIDAD		
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del indicador:		
Registro: Estadísticas ARL de la entidad	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		SECRETARÍA GENERAL		
Forma de Cálculo:	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100				
LÍNEA BASE	NA	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	constante o independiente	X
CUADRO DE SEGUIMIENTO					
PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA	
Semestre 1			#DIV/0!		
Semestre 2			#DIV/0!		
TOTAL					



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:						GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO								
NOMBRE DEL INDICADOR:			CUMPLIMIENTO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN - PIFC.			CÓDIGO		GTHU-IND-003		VERSION:		VERSIÓN: 1		
META:			EJECUTAR AL 100% EL PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN			TIPO DE INDICADOR:			EFECTIVIDAD					
OBJETIVO:			Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación para el periodo											
DESCRIPCIÓN			El indicador pretende medir el numero de actividades ejecutadas del PIG en el periodo sobre el numero de actividades programadas para el periodo.											
Fecha de Actualización:			04/09/2019		Frecuencia:		TRIMESTRAL		Unidad de Medida:			PORCENTAJE		
Fuente de Información:			Proceso(s) generador(es) de la Información:			Responsable del Indicador:								
Plan Institucional de Formación y Capacitación- PIFC			GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO -SST			SECRETARÍA GENERAL								
Forma de Cálculo:			No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo											
LINEA BASE			90%		SENTIDO DEL INDICADOR		Ascendente		X		constante o Independiente		Descendente	
CUADRO DE SEGUIMIENTO														
PERIODO DE MEDICIÓN		VARIABLE 1		VARIABLE 2		RESULTADO		EVALUACIÓN CUALITATIVA						
Trimestre 1						#DIV/0!								



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:				GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL INDICADOR:		CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		CÓDIGO	VERSIÓN:		
				GTHU-IND-004	VERSIÓN: 1		
META:		EJECUTAR AL 100% EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			TIPO DE INDICADOR:		
					EFECTIVIDAD		
OBJETIVO:		Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan de seguridad y salud en el trabajo					
DESCRIPCIÓN		El indicador pretende medir el número de acciones ejecutadas en el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo sobre el total de actividades programadas en el Plan.					
Fecha de Actualización:		04/09/2019		Frecuencia:		Unidad de Medida:	
				TRIMESTRAL		PORCENTAJE	
Fuente de Información:		Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del Indicador:			
Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		SECRETARÍA GENERAL			
Forma de Cálculo:		No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo					
LINEA BASE		90%		SENTIDO DEL INDICADOR		Ascendente	
				X		constante o independiente	
						Descendente	
CUADRO DE SEGUIMIENTO							
PERIODO DE MEDICIÓN		VARIABLE 1		VARIABLE 2		RESULTADO	
TRIMESTRE 1				#DIV/0!		EVALUACIÓN CUALITATIVA	



ALCALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
MUNICIPIO DE BOGOTÁ
PROGRAMA DE MONITOREO

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

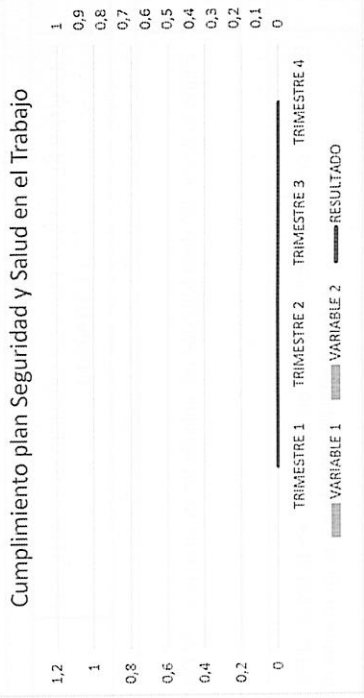
CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
TRIMESTRE 2			
TRIMESTRE 3			
TRIMESTRE 4			
TOTAL			

REPRESENTACIÓN GRÁFICA



PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN	ACCIÓN DE MEJORA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ, D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
Y GESTIÓN PÚBLICA

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL INDICADOR:	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS		CÓDIGO	VERSIÓN:	
			GTHU-IND-005	VERSIÓN: 1	
META:	EJECUTAR AL 100% EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS		TIPO DE INDICADOR: EFECTIVIDAD		
OBJETIVO:	Lograr el desarrollo de la totalidad las actividades programadas del Plan de Bienestar e Incentivos				
DESCRIPCIÓN	El indicador pretende medir la gestión adelantada respecto al desarrollo de las actividades del plan ejecutadas en el periodo sobre el total de actividades del plan programadas para el periodo.				
Fecha de Actualización:	04/09/2019	Frecuencia: TRIMESTRAL	Unidad de Medida: PORCENTAJE		
Fuente de Información:	Proceso(s) generador(es) de la Información: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		Responsable del Indicador: SECRETARÍA GENERAL		
Forma de Cálculo:	No. De Actividades del plan ejecutadas en el periodo / No. De actividades del plan programadas para el periodo				
LÍNEA BASE	90%	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	X	constante o independiente
					Descendente
CUADRO DE SEGUIMIENTO					
PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO		
TRIMESTRE 1			#DIV/0!		
TRIMESTRE 2			#DIV/0!		
TRIMESTRE 3			#DIV/0!		
EVALUACIÓN CUALITATIVA					



ALCALDIA MAYOR
DE URUAPAN
MUNICIPIO DE URUAPAN
ESTADO DE MICHOACÁN

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

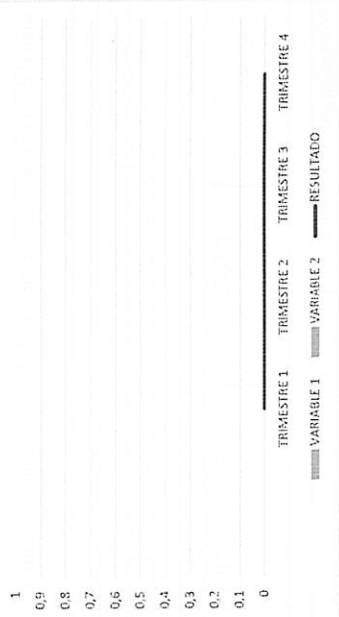
TRIMESTRE 4

#DIV/0!

TOTAL

REPRESENTACIÓN GRÁFICA

Cumplimiento Plan de Bienestar e Incentivos



PERIODO DE MEDICIÓN	RESULTADOS VIGENCIA ANTERIOR	RESULTADOS VIGENCIA ACTUAL	ANÁLISIS DE LA DESVIACIÓN	ACCIÓN DE MEJORA



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL INDICADOR:

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

CÓDIGO

GTHU-IND-006

VERSIÓN:

VERSIÓN: 2

META:

Mantener la frecuencia de los accidentes presentados durante la vigencia, en un porcentaje no mayor al 5%

TIPO DE INDICADOR:

EFFECTIVIDAD

OBJETIVO:

Medir la frecuencia con que se presentan accidentes laborales en un periodo de tiempo determinado.

DESCRIPCIÓN

Este indicador mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes. Su interpretación es: Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes se presentaron X accidentes de trabajo.

Fecha de Actualización:

04/09/2019

Frecuencia:

Mensual

Unidad de Medida:

UNIDAD

Fuente de Información:

Proceso(s) generador(es) de la información:

Responsable del Indicador:

Registro: Estadísticas ARL de la entidad

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST

SECRETARÍA GENERAL

Forma de Cálculo:

(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / número de trabajadores en el mes) *100

LINEA BASE	NA	SENTIDO DEL INDICADOR		constante o independiente	X	Descendente
		Ascendente				

CUADRO DE SEGUIMIENTO

PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA		
Enero			#DIV/0!			
Febrero			#DIV/0!			
Marzo			#DIV/0!			
Abril			#DIV/0!			
Mayo			#DIV/0!			
Junio			#DIV/0!			
Julio			#DIV/0!			
Agosto			#DIV/0!			
Septiembre			#DIV/0!			
Octubre			#DIV/0!			
Noviembre			#DIV/0!			
Diciembre			#DIV/0!			
TOTAL						



ACQUILAVANOR
DE ENFERMEDAD
LABORAL

FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:						GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
NOMBRE DEL INDICADOR:			PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL			CÓDIGO		GTHU-IND-007		VERSIÓN:		VERSIÓN: 1			
META:			Mantener la prevalencia de enfermedades laborales en la UAERMV, en una constante menor o igual a 1000						TIPO DE INDICADOR:			EFECTIVIDAD			
OBJETIVO:						Medir el número de casos de enfermedad laboral presentes en un periodo de tiempo.									
DESCRIPCIÓN						Este indicador mide el número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo. Su interpretación es: Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z.									
Fecha de Actualización:			04/09/2019			Frecuencia:		SEMESTRAL		Unidad de Medida:		UNIDAD			
Fuente de Información:			Proceso(s) generador(es) de la Información:			GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST			Responsable del Indicador:			SECRETARÍA GENERAL			
Registro:			Estadísticas ARL de la entidad												
Forma de Cálculo:			(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo Z / Promedio de trabajadores en el periodo Z) * 100.000												
LINEA BASE			NA			SENTIDO DEL INDICADOR		Ascendente		constante o independiente		X		Descendente	
CUADRO DE SEGUIMIENTO															
PERIODO DE MEDICIÓN			VARIABLE 1		VARIABLE 2		RESULTADO		EVALUACIÓN CUALITATIVA						
Semestre 1							#/DIV/01								
Semestre 2							#/DIV/01								
TOTAL															



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

NOMBRE DEL INDICADOR:

INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

CODIGO

GTHU-IND-008

VERSIÓN:

VERSIÓN: 1

META:

Mantener en 0% la presencia de nuevos casos de enfermedad laboral en la UAERMV.

TIPO DE INDICADOR:

EFFECTIVIDAD

OBJETIVO:

Medir el número de casos de enfermedad laboral presentes en la UAERMV en un periodo de tiempo.

DESCRIPCIÓN

Este indicador mide el número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo.
Su interpretación es: Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z.

Fecha de Actualización:

04/09/2019

Frecuencia:

SEMESTRAL

Unidad de Medida:

UNIDAD

Fuente de Información:

Registro: Estadísticas ARL de la entidad

Proceso(s) generador(es) de la Información:

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST

Responsable del Indicador:

SECRETARÍA GENERAL

Forma de Cálculo:

(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z / Promedio de trabajadores en el periodo Z) * 100.000

LINEA BASE	NA	SENTIDO DEL INDICADOR		X	Descendente
		Ascendente	constante o Independiente		

CUADRO DE SEGUIMIENTO

PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA
Semestre 1			# DIV 0	
Semestre 2			# DIV 0	
TOTAL				



FORMATO INDICADOR DE GESTIÓN

CÓDIGO: DESI-FM-007

VERSIÓN: 7

FECHA DE APLICACIÓN: JUNIO 2019

PROCESO:		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL INDICADOR:		AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA		CODIGO	VERSIÓN:		
				GTHU-IND-009	VERSIÓN: 1		
META:		Mantener el porcentaje de ausentismo del trabajar por motivo de Incapacidad laboral o común en la UAERMV en un valor igual o menor al 5%		TIPO DE INDICADOR:			
				EFECTIVIDAD			
OBJETIVO:		Este indicador mide la inasistencia a trabajar por motivo de incapacidad médica.					
DESCRIPCIÓN		Este indicador mide el número de casos de inasistencia laboral presentes en una población por motivo de Incapacidad médica Su interpretación es: En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica.					
Fecha de Actualización:		04/09/2019	Frecuencia:	Unidad de Medida:			
			Mensual	UNIDAD			
Fuente de Información:		Proceso(s) generador(es) de la información:		Responsable del Indicador:			
Registro: Estadísticas ARL de la entidad		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SST		SECRETARÍA GENERAL			
Forma de Cálculo:		(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100					
LINEA BASE		NA	SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente	constante o independiente	X	Descendente
CUADRO DE SEGUIMIENTO							
PERIODO DE MEDICIÓN	VARIABLE 1	VARIABLE 2	RESULTADO	EVALUACIÓN CUALITATIVA			
Enero			# DIV/01				
Febrero			# DIV/01				
Marzo			# DIV/01				
Abril			# DIV/01				
Mayo			# DIV/01				
Junio			# DIV/01				
Julio			# DIV/01				
Agosto			# DIV/01				
Septiembre			# DIV/01				
Octubre			# DIV/01				
Noviembre			# DIV/01				
Diciembre			# DIV/01				

