



Bogotá más segura e inclusiva para las mujeres

Construyendo entornos libres de sexismo y violencias desde la UMV

2026



UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL



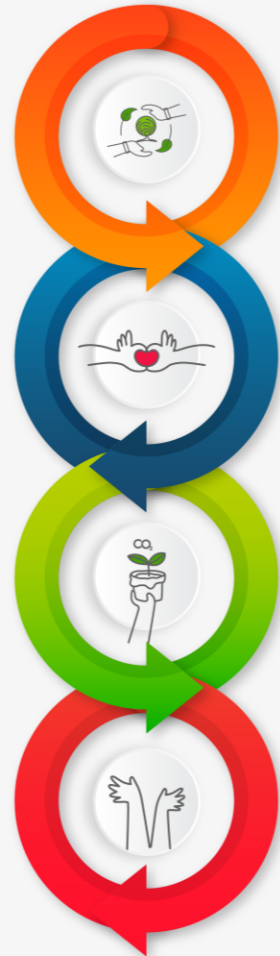


Modelo de sostenibilidad

UMV
sostenible

Componentes UMV

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Sostenibilidad
vial



Conservación
ética y transparente

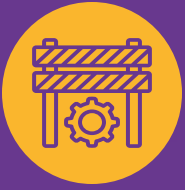


Conservación por
el planeta



Conservación con
valor social



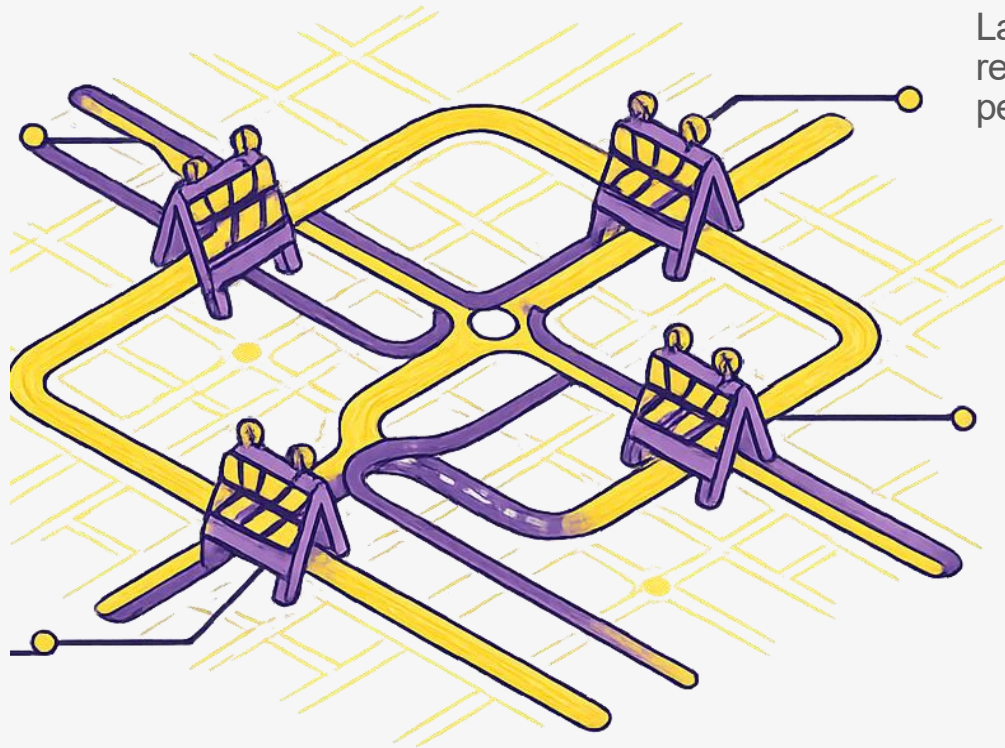


Barreras en el espacio público

¿Por qué hablamos de este tema?



Las mujeres siguen **enfrentando barreras** y violencias en espacios públicos y laborales.



La **transformación cultural** requiere acciones institucionales permanentes.



El respeto, la inclusión y la equidad también contribuyen a **construir espacios públicos más seguros**, accesibles y sostenibles para todas las personas.



Construir una ciudad más segura e inclusiva es una responsabilidad compartida.



¿Qué es el sexismo, la discriminación y los estereotipos de género?



SEXISMO

Son **actitudes, comportamientos o creencias que asignan mayor valor o capacidades a un sexo sobre otro.**

Puede manifestarse mediante comentarios, bromas, exclusiones o trato desigual.



DISCRIMINACIÓN

Ocurre cuando una persona **recibe un trato desfavorable por ser mujer o por su identidad de género.**

Limita el acceso a oportunidades, participación y ejercicio de derechos.



ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Son **ideas preconcebidas sobre cómo deben comportarse hombres y mujeres.**

Ejemplo: pensar que las mujeres deben encargarse exclusivamente del cuidado o que ciertos trabajos son solo para hombres.



La transformación del rol de las mujeres

2

Transición

APERTURA DE OPORTUNIDADES

El acceso a la educación, el trabajo y la participación ciudadana permitió **ampliar su presencia en la vida pública.**

1

Antes

ESPACIOS LIMITADOS

La participación de las mujeres se concentraba principalmente en el hogar y las labores de cuidado.

3

Hoy

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN

Las mujeres **ocupan roles de liderazgo, toman decisiones y contribuyen activamente** a la transformación de la ciudad.

4

Futuro

CIUDADES MÁS SEGURAS E INCLUSIVAS

Construcción de espacios públicos donde todas las personas puedan **movilizarse, participar y desarrollarse en igualdad de condiciones.**



UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL





Las mujeres construyen ciudad



Participan como **lideresas, profesionales, servidoras públicas y agentes de cambio.**



Su aporte fortalece territorios más seguros, equitativos e incluyentes.



Una ciudad mejor para las mujeres **es una ciudad mejor para todas las personas.**



¿Cómo estamos en la UMV?



+Derechos, +Igualdad

Promovemos el enfoque de género para construir
y mantener espacios laborales inclusivos.



UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL



41%

del talento humano de la UMV
está conformado por mujeres.



Participan en **cargos directivos, técnicos,
administrativos y operativos.**



La **diversidad fortalece la gestión institucional.**



UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL





Frentes de acción y sensibilización



Cultura institucional

Compromiso del alto gobierno, **cero tolerancia frente a la discriminación, violencia y acoso laboral/sexual.**



Herramientas digitales

Micrositio web - equidad de género.
Metodología Espacio Público para la Movilidad con Perspectiva de Género



Impacto en terreno

Sensibilizaciones y transformación cultural en frentes de obra.



+ 1.000
Personas capacitadas

+ 19
Frentes de obras
intervenidos

+ 250
Personas del Talento
Humano sensibilizadas

Resultados 2025

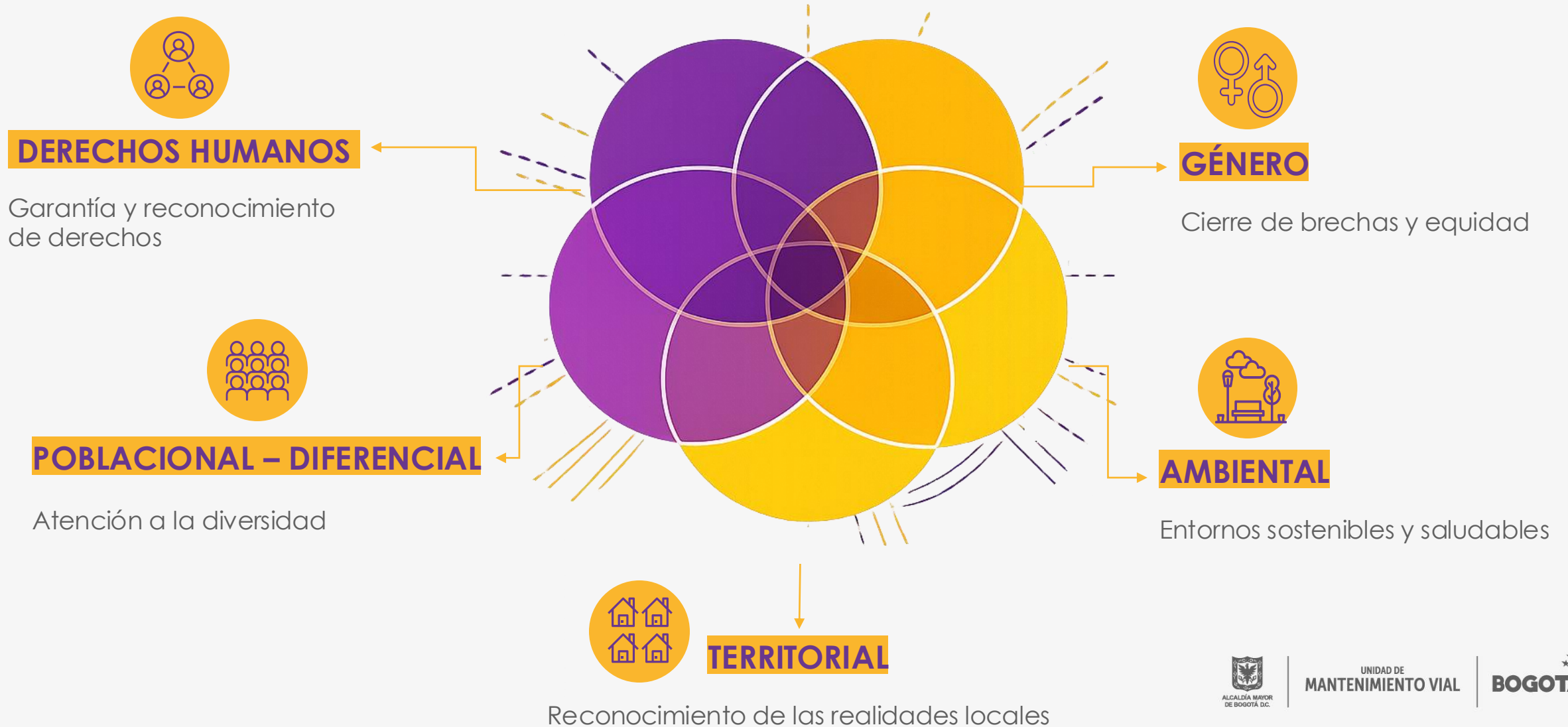


UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL





Los 5 enfoques de intervención





Derechos humanos y espacio público



Una ciudad que garantiza derechos es una ciudad que cuida a las personas

¿CÓMO APORTA LA UMV?

- ✓ Recuperando andenes y espacios peatonales.
- ✓ Mejorando las condiciones de movilidad.
- ✓ Eliminando barreras que limitan el desplazamiento seguro.



Caso aplicado

*Una mujer que se desplaza diariamente para trabajar, estudiar o llevar a sus hijos al colegio puede hacerlo con mayor seguridad gracias al **mantenimiento de andenes, senderos y espacios públicos accesibles**.*



Género y corresponsabilidad



La ciudad también debe facilitar las tareas de cuidado

¿CÓMO APORTA LA UMV?

- ✓ Mejorando rutas peatonales seguras.
- ✓ Facilitando desplazamientos más accesibles.
- ✓ Contribuyendo a entornos más seguros para quienes realizan labores de cuidado.



Caso aplicado

*Una madre, cuidadora o mujer cabeza de hogar que acompaña a niños, personas mayores o familiares puede **movilizarse con mayor tranquilidad** cuando encuentra espacios públicos seguros y accesibles.*



Ambiente y movilidad sostenible



Ciudades más sostenibles para las generaciones presentes y futuras

¿CÓMO APORTA LA UMV?

- ✓ Promoviendo entornos caminables.
- ✓ Mejorando la infraestructura para peatones y ciclistas.
- ✓ Incorporando prácticas de sostenibilidad en sus intervenciones.



Caso aplicado

*Una mujer que camina o utiliza la bicicleta para desplazarse **encuentra trayectos más seguros y cómodos gracias al mantenimiento de la infraestructura urbana.***



Diversidad y enfoque diferencial



No todas las mujeres viven la ciudad de la misma manera

¿CÓMO APORTA LA UMV?

- ✓ Incorporando criterios de accesibilidad.
- ✓ Mejorando la conectividad de los barrios.
- ✓ Reduciendo barreras físicas en el espacio público.



Caso aplicado

*Una mujer mayor o una mujer con discapacidad encuentra mayor autonomía cuando puede **desplazarse por andenes en buen estado, cruces seguros y espacios accesibles.***



Enfoque territorial



Intervenciones que reconocen las realidades y necesidades de cada territorio

¿CÓMO APORTA LA UMV?

- ✓ Priorizando intervenciones según las necesidades de cada sector.
- ✓ Mejorando la conectividad y accesibilidad de los territorios.
- ✓ Fortaleciendo espacios públicos que promueven la seguridad y la integración comunitaria.



Caso aplicado

*Una mujer que transita diariamente por su barrio encuentra **andenes en mejores condiciones, espacios más accesibles y recorridos más seguros** gracias a intervenciones **diseñadas de acuerdo con las necesidades específicas de su territorio.***



Construimos una mejor ciudad desde el respeto

La UMV continúa fortaleciendo una cultura organizacional basada en la equidad, la inclusión y el reconocimiento de las diferencias.





Canales distritales de atención



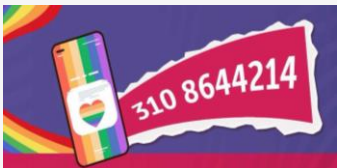
Línea 123 (Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia) Si la vida de una mujer está en riesgo llama inmediatamente a la línea de emergencias.



Línea Púrpura Distrital 01 8000 112 137 - Whatsapp Púrpura 300 755 1846 (Secretaría Distrital de la Mujer) - Ofrece acompañamiento psicosocial. - Orienta acerca de los derechos de las mujeres víctimas de violencias. - Informa acerca de los servicios disponibles para atención y protección integral.



Botón RUA (Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencias) - Contiene información sobre canales de atención a mujeres de manera virtual y presencial.



Línea Diversa 310 864 4214 (Secretaría Distrital de Integración Social) Canal del distrito para la atención y asesoría psicosocial al sector social LGTBIQ+ y sus familias.

+Derechos, +Igualdad

Promovemos el enfoque de género para construir y mantener espacios inclusivos y libres de violencias.

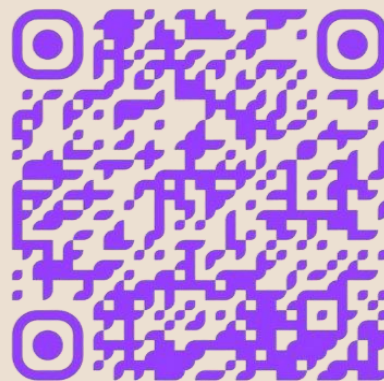
**Conoce nuestra página web
de equidad de género**



Escanea el QR



**Bogotá cuenta con la
Ruta Única de Atención
a Mujeres Víctimas de
Violencias y en Riesgo
de Feminicidio***



Escanea el QR



Gracias por su atención

 **X**
@UMVbogota

 **Tik tok**
@umv.bogota

 **Instagram**
@umv.bogota

 **Youtube**
@UMVBogota

 **Facebook**
@Unidad de Mantenimiento Vial

Escanea el QR



UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL

