



# Informe Equidad de Género

Período Ene – Dic 2025

Marzo 2026



**+Derechos, +Igualdad**

Promovemos el enfoque de género para construir y mantener espacios inclusivos y libres de violencias.



UNIDAD DE  
MANTENIMIENTO VIAL

## TABLA DE CONTENIDO

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>2. PRIMER INSTRUMENTO- POLÍTICA PÚBLICA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO- PPMYEG.....</b>	<b>4</b>
2.1. PRODUCTO 1.2.4.....	4
2.2. PRODUCTO 3.3.2.....	5
<b>3. SEGUNDO INSTRUMENTO - MESA DEL SISTEMA ORGÁNICO, FUNCIONAL, INTEGRAL Y ARTICULADOR – SOFIA.....</b>	<b>9</b>
3.1. ACTIVIDAD N°1 - POSICIONAMIENTO DE ACCIONES DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES EN LOS FRENTE DE OBRA.....	10
3.2 ACTIVIDAD N°2 - PROCESOS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS EN FRENTE DE OBRA. ....	11
3.3 ACTIVIDAD N° 3 – CREACIÓN DE MICROSITIO WEB CON ENFOQUE DE GÉNERO .....	13
3.4. ACTIVIDAD N° 4 – CONMEMORACIONES .....	14
3.5. RECONOCIMIENTO DISTRITAL A TRAVÉS DE MESA SOFIA .....	17
<b>4. TERCER INSTRUMENTO - SELLO DISTRITAL EN IGUALDAD DE GÉNERO.....</b>	<b>18</b>
<b>5. SEÑALIZACIÓN ESPACIOS SEGUROS UMV .....</b>	<b>20</b>
5.1. SEÑALIZACIÓN INTERNA – EN LA UMV TRABAJAMOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO .....	21
5.2. PENDÓN UMV LIBRE DE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL .....	22
5.3 RUTA ÚNICA DE ATENCIÓN.....	22
<b>6. CIFRAS 2025 .....</b>	<b>25</b>
<b>7. LOGROS Y RETOS.....</b>	<b>26</b>
<b>8. ANEXOS .....</b>	<b>26</b>

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial  
Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

## 1. INTRODUCCIÓN

Por primera vez, desde la Unidad de Mantenimiento Vial elaboramos un informe que responda 100% al enfoque diferencial a partir de la creación de nuestra **Estrategia para la Transversalización del Enfoque de Género 2025-2027**, es así como desde nuestra gestión institucional, como entidad pública nos permitimos rendir cuentas a nuestros grupos de valor con relación a los temas propios sobre derechos humanos de las mujeres y enfoque de género.

Como entidad técnica, tenemos un gran reto en promover espacios y ambientes, tanto laborales como territoriales libres de acoso hacia las mujeres y de discriminación; para esto debemos seguir fortaleciendo la corresponsabilidad y la transversalización del enfoque de género a partir de prácticas que a su vez nos permitan seguir reduciendo las brechas de género.

Este informe, responde al componente de seguimiento de nuestra estrategia, la cual tiene como objetivo: *“construir la ruta interna para la transversalización de los enfoques de género, derechos humanos de las mujeres y diferencial en los planes y actividades de la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial, tanto para la adecuación institucional como para su incorporación en la labor misional de la entidad, con el fin de **contribuir a la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades**, en atención a lo establecido en el Conpes D.C No 14 **“Política Pública de Mujeres y Equidad de Género-PPMyEG”** y en el mecanismo en Igualdad, **Sello Distrital de Igualdad de Género**, así como las acciones de la **Mesa SOFIA principalmente**”*.

A su vez, busca dar cuenta cómo desde la UMV agregamos valor en el **Espacio Público para la Movilidad**, desde las acciones de Responsabilidad Social. Como entidad técnica tenemos un especial interés por el enfoque en derechos humanos, los enfoques diferenciales y de género; así como de atender las particularidades y necesidades de las mujeres en sus diversidades, especialmente al interior de la Unidad y de las ciudadanas que transitan nuestros frentes de obra para contribuir a una vida libre de violencias.

El presente documento muestra tanto resultados como desafíos, así como la forma en la que contribuimos a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, (5) igualdad de género, (8) trabajo decente y crecimiento económico, (10) reducción de las desigualdades, (17) alianzas para lograr los objetivos, a partir de nuestro **Modelo de Sostenibilidad UMV Sostenible**, y su eje **Conservación con Valor Social**.

Les invitamos a leer este informe, que evidencia la gestión realizada durante el 2025 producto del trabajo entre procesos y dependencias de la entidad, así como de la sinergia con la Secretaría Distrital de la Mujer.

Para consultar la Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género y su informe, puede acceder a <https://www.umv.gov.co/portal/equidad-de-genero/>

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

## 2. PRIMER INSTRUMENTO- POLÍTICA PÚBLICA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO-PPMYEG

### 2.1. Producto 1.2.4

Programa de sensibilización, formación y capacitación dirigido a colaboradores y colaboradoras de las entidades adscritas o vinculadas de la UAERMV en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público.

#### • Primer Semestre

Durante el primer semestre las charlas y sensibilizaciones fueron dirigidas a todo el personal UMV; personal directivo, funcionarios y funcionarias, trabajadores (as) oficiales y nuestros colaboradores y colaboradoras. Las temáticas abordadas fueron:

- ✓ Derechos de las mujeres
- ✓ Autoestima
- ✓ Prevención de violencias y cultura No Sexista

A través de estos espacios, la UMV demuestra que no solo se limita a cumplir con normativas, sino que busca una **adecuación institucional integral**. Se observa una tendencia clara en la asistencia, en todas las sesiones, **la participación de las mujeres fue superior** (representando aproximadamente el **63% del total de asistentes**), y, aunque en menor proporción, la asistencia de 63 hombres a lo largo del ciclo es significativa, considerando que la cultura vial y de obra ha sido históricamente masculinizada. Esto es vital para romper estereotipos desde el interior de la entidad.

#### • Impacto en la Cultura Organizacional

- i. Prevención de Violencias: Las charlas del 25 de abril y del 27 de junio atacan directamente las **problemáticas de acoso y sexismo**, tanto en el ámbito laboral como en el uso del transporte y espacio público, alineándose con la estrategia de "**Espacios Seguros**".
- ii. Fortalecimiento del Ser: Al incluir temas como la autoestima (25 de marzo), la UMV reconoce que el **bienestar emocional** de sus colaboradoras es la base para una cultura institucional sana y libre de discriminación.

*Tabla 1 – Participantes primer semestre producto 1.2.4*

Fecha	Charla	Mujeres	Hombres	Total
13 Mar	Derechos: ¡No hay marcha atrás!	47	22	69
25 Mar	Conferencia AUTOESTIMA	30	18	48
25 Abr	Prevención Violencias de Género	11	6	17
<b>TOTAL</b>		<b>88</b>	<b>46</b>	<b>134</b>

**Fuente:** Construcción propia, OAP. UMV 2026.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

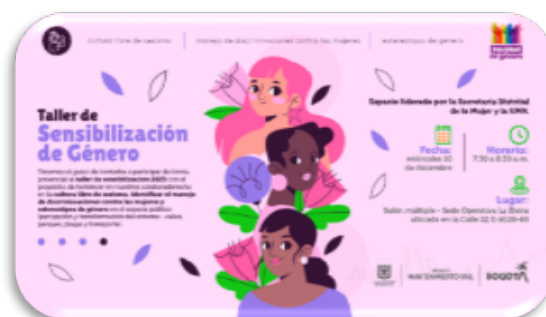
El uso de la plataforma de Teams permite optimizar los tiempos de la entidad sin detener la operación misional.

- **Segundo Semestre:** Sensibilización y fortalecimiento de capacidades de género.

Durante el segundo semestre se llevó a cabo **2 sesiones de capacitaciones**, lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer, para el mes de Junio se abordó la cultura libre de sexismo y estereotipos de género, en la que participaron **41 personas**, de ellas 24 género femenino, y 17 género masculino.

Para el mes de diciembre, en la sede operativa de la UMV llevamos a cabo el **taller de sensibilización y fortalecimiento de capacidades**, en el marco de la cultura libre de sexismo y respeto hacia las mujeres en el espacio público dictado la Secretaría Distrital de la Mujer.

Fue un espacio de reflexión dirigido a hombres y mujeres de la entidad que contó con la participación de **40 personas** incluyendo personal operativo, administrativo y directivo; con el propósito de fortalecer en nuestros colaboradores y colaboradoras una **cultura libre de sexismo**, identificar el manejo de **discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el espacio público** (percepción y transformación del entorno – calles, parques, plazas y transporte).



Fuente: Archivo de comunicaciones. UMV 2025.

Para consultar la jornada, puede acceder al siguiente link: [Fortalecemos nuestra cultura organizacional libre de sexismo](#)

El ciclo de charlas cumplió con el objetivo de **posicionar la agenda de género en el nivel administrativo y directivo**, dejando una base total de **215 participaciones** registradas que fortalecen el cumplimiento del Producto 1.2.4 de la Estrategia de Transversalización de Género.

## 2.2. Producto 3.3.2

Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de las Violencias Contra las Mujeres en el Espacio y el Transporte Público en el Distrito Capital.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

#### a. **Colegios:**

La socialización del Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de Violencia contra las mujeres en el Espacio y Transporte Públicos, fue llevada a cabo por el componente de Responsabilidad Social a través de la **Estrategia UMV al Barrio** en articulación con dos colegios distritales.

#### Objetivos de las actividades:

- Sensibilizar y fortalecer las capacidades comunitarias frente a la **prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio público**, por conductas tradicionalmente normalizadas, en el marco de la Estrategia de transversalización del enfoque de género de la UMV.
- Socializar el **Protocolo de atención, prevención y sanción de violencia contra las mujeres en el espacio público**, promoviendo su conocimiento, apropiación y correcta aplicación.
- Dar a conocer y promover la **estrategia 5D** (distraer, delegar, documentar, dirigirse y dar asistencia) como una herramienta práctica para la prevención y la actuación segura ante situaciones de acoso y violencia desde el rol de testigo.
- Informar y orientar sobre las **rutas de atención**, garantizando que todas las personas conozcan los mecanismos de denuncia, acompañamiento y protección disponibles.
- Generar un **espacio de reflexión y diálogo**, que permitiera la socialización de experiencias, la resolución de preguntas y el fortalecimiento de una cultura de respeto y corresponsabilidad.

#### Metodología:

Un cubo gigante, que por cada cara tenía diferentes situaciones de acoso o violencias basadas en género, a partir de estas situaciones se generó un espacio de reflexión y cuestionamiento sobre las conductas normalizadas tanto en los espacios educativos como en el espacio público, dentro de la metodología establecida se buscó:

- Realizar un **juego de roles** que permitiera identificar las diferentes formas y actitudes mediante las cuales se manifiestan las violencias hacia las niñas, adolescentes y mujeres; así como situaciones de acoso.
- Fortalecer las capacidades para **actuar de manera adecuada y segura**, tanto desde el rol de la víctima como desde el rol de **testigo activo**, promoviendo respuestas responsables y solidarias.
- Socializar la **Ruta Única de Atención (RUA)**, facilitando su comprensión y el acceso oportuno a los mecanismos de apoyo y protección.
- Formar embajadores de la RUA, explicando esta herramienta de manera minuciosa, para que de esta manera las personas participantes puedan llevar el mensaje a sus diferentes contextos.

#### Encuesta de satisfacción de actividades en responsabilidad social:

- En esta actividad participaron **58 personas** y una **muestra de 14 estudiantes** respondieron la encuesta, frente a la pregunta: **en una escala del 1 al 5, ¿qué tan satisfecho está con la actividad desarrollada?**, la calificación obtenida para el total de la muestra fue de **4,50 / 5,00**.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

Frente a la pregunta, *Qué aspecto mejoraría para próximas actividades implementadas por Responsabilidad Social*, se identifican los siguientes comentarios:

- Involucrar a los trabajadores
- Incrementar la duración del sketch presentado
- Extender el tiempo dedicado a la charla para darle mayor profundidad al tema
- Incluir material audiovisual y actividades lúdicas
- Llevar más charlas a los frentes de obra

Tabla de datos:

**Tabla 2 – Resultados actividades en Colegios**

Intervención Colegios - Sensibilización Protocolo de Violencia Contra las Mujeres en el Espacio Público					
FECHA	HOMBRES	MUJERES	OTRO	TOTAL	COLEGIO
I Semestre	22	35	1	58	Col. Evangélico Luterano Celco San Lucas
II Semestre	20	29	0	49	Col. Heladia Mejía sede A
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>107</b>	

Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

Registro fotográfico:



Fuente: Archivo de comunicaciones. UMV 2025.

#### b. **Sensibilizaciones internas**

Espacios de sensibilización al talento humano de la UMV, sobre el Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de Violencia contra las mujeres en el Espacio y Transporte Público.

#### i. **Equipo administrativo:**

En la Sede Administrativa de la Unidad de Mantenimiento Vial el equipo de la **Estrategia de transformaciones Culturales de la Secretaría Distrital de la Mujer** realizó dos charlas acompañadas de talleres sobre el Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de Violencias en Contra de las Mujeres en el Espacio y Transporte Públicos. A esta actividad asistieron **29 personas** delegadas de diferentes áreas de la entidad como son la Oficina Asesora de Planeación, Oficina Asesora de Comunicaciones y el equipo de la Oficina de Servicio a la Ciudadanía y Sostenibilidad.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial  
Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: atencionalciudadano@umv.gov.co

### Temas:

- Concepto sobre sexo, género, identidad de género y acoso sexual.
- Estrategia de las 4D: Estrategia para intervención en caso de ser personas testigo de actos de acoso, cómo reaccionar en situaciones de riesgo para el testigo (delegar), cómo puede aportar de múltiples formas el rol de testigo en una situación de acoso.
- Sanción social en casos de acoso en el espacio y el transporte público.
- Cómo el acoso limita y vulnera los derechos de las mujeres para habitar la ciudad de manera libre en tanto vulnera su autonomía.
- Análisis sobre los conceptos como el manview y la hipersexualización.

### Metodología:

- Identificación de imágenes con diferentes espacios de la ciudad para profundizar en situaciones reales tendientes al acoso hacia las mujeres y así abordar de manera más específica las situaciones que configuran la base para la creación del Protocolo de Atención de Violencias.
- Post it en el que cada integrante podía escribir situaciones de acoso que haya experimentado en el espacio y el transporte público.
- Lectura de noticias actuales en diferentes regiones del país, donde las mujeres han sido víctimas de acoso sexual en el espacio y el transporte público.
- Reflexiones sobre cómo las mujeres experimentan el espacio público y su percepción de seguridad frente cómo lo experimentan los hombres.

### Registro fotográfico:



Fuente: Archivo de comunicaciones. UMV 2025.

### **ii. Bicipaseo:**

A partir del Bicipaseo liderado por la Oficina de Servicio a la Ciudadanía y Sostenibilidad, desarrollado en el mes de junio por parte de la entidad, con participación de **20 colaboradores y colaboradoras** de la Unidad, se realizó actividad sobre el Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de Violencias contra las mujeres en el Espacio y Transporte Público.

### Temas:

- Socialización de las líneas de atención a mujeres presenciales, virtuales y telefónicas para las mujeres.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

- Ruta y líneas de atención ordenadas por la Secretaría de la Mujer en concordancia con la ejecución y socialización del Protocolo de atención, prevención y sanción de violencias en contra de las mujeres en el espacio y el transporte públicos.
- Socialización del botón RUA, en el que se encuentra la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio, incorporado en la página web de la Unidad de Mantenimiento Vial.

Registro fotográfico:



Fuente: Archivo de comunicaciones. UMV 2025.

Tabla de datos:

**Tabla 3 – Resultados actividades internas al talento humano**

Protocolo de violencias - Estrategia transformaciones culturales SDMujer				
SEMESTRE	ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SEMESTRE I	Primera sensibilización sede administrativa	3	12	15
	Socialización RUA en Bicipaseo UMV	4	6	10
SEMESTRE II	Segunda sensibilización sede administrativa	2	12	14
<b>TOTAL</b>		<b>9</b>	<b>30</b>	<b>39</b>

Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

**3. SEGUNDO INSTRUMENTO - MESA DEL SISTEMA ORGÁNICO, FUNCIONAL, INTEGRAL Y ARTICULADOR – SOFIA.**

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial  
Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: atencionalciudadano@umv.gov.co

### **3.1. Actividad N°1 - Posicionamiento de acciones de prevención de violencias contra las mujeres en los frentes de obra.**

#### Metodología:

“Sketch, acciones de prevención de violencia contra las mujeres en los frentes de obra”, puestas en escena por parte de la ARL Sura y con el acompañamiento de las referentas de género de la UMV, Oficina de Servicio a la Ciudadanía y Sostenibilidad, en el que se intervinieron **10 frentes de obra** de la entidad en el primer semestre y se impactó a **92 personas**, en su mayoría, personal operativo.

Las **localidades intervenidas** a través de esta acción de posicionamiento fueron: Engativá (3), Kennedy (3), Teusaquillo (3) y Barrios Unidos (1).

#### Temas:

- Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de violencia contra las Mujeres en el Espacio y el Transporte Públicos.
- Qué es acoso y cómo las mujeres pueden experimentar el acoso en el espacio público.
- Fortalecimiento de la cultura institucional de la UMV, para garantizar frentes de obra libres de violencias hacia las mujeres.

#### Encuesta de satisfacción de actividades en responsabilidad social:

De las **92 personas participantes**, se aplicó encuesta a una **muestra de 47 personas** que respondieron la encuesta, **es decir más del 50% de la muestra definida**. Frente a la pregunta: **en una escala del 1 al 5, ¿qué tan satisfecho está con la actividad desarrollada?**, la calificación obtenida para el total de la muestra fue de **4,80 / 5,00**.

Frente a la pregunta, *Qué aspecto mejoraría para próximas actividades implementadas por Responsabilidad Social*, se identifican los siguientes comentarios:

- Dar mayor duración a las charlas
- Hacerlas más frecuentemente
- Llevar apoyos como folletos con información
- Incluir material visual y didáctico
- Hacer énfasis en los casos que se puedan ver limitados como trabajadores públicos o analizar el tema a partir de casos de estudio
- Planificar con mayor precisión la actividad para que no se solape con las de los frentes de obra ya que es muy importante dedicarle tiempo y atención a los temas de género

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

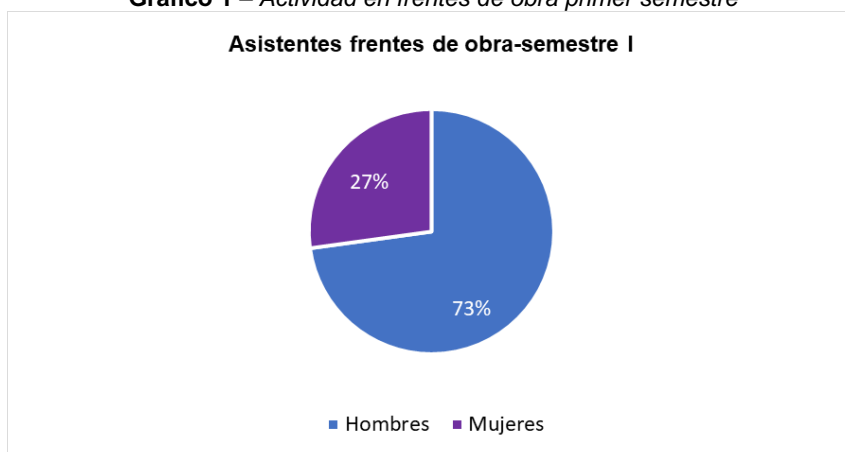
Registro fotográfico:



Fuente: Archivo UMV 2025.

Gráfico de datos:

**Gráfico 1 – Actividad en frentes de obra primer semestre**



Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

Para conocer más información sobre las jornadas puede ingresar al link: <https://www.umv.gov.co/portal/2025/10/12/frentes-de-obra-libres-de-violencias-hacia-las-mujeres-2/>

**3.2 Actividad N°2 - Procesos de sensibilización sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en frentes de obra.**

Metodología:

A través de una sinergia creada entre la UMV y la Secretaría Distrital de la Mujer se logró llevar a siete frentes de obra de la entidad durante el segundo semestre del año, charlas y procesos de sensibilización sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias. Actividad que impactó a **158 colaboradores y colaboradoras**, en el mayor porcentaje personal operativo.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

Estas actividades fueron lideradas por la referenta de género de la Secretaría de la Mujer, de cada una de las 6 localidades visitadas, entre las que se encuentran: Suba, Engativá, Tunjuelito, Usme, Kennedy y Sumapaz, priorizadas por el nivel de impacto y tiempo de ejecución de las obras de la entidad, así como el número de trabajadores y trabajadoras que se podían beneficiar de la estrategia, asociado a su vez, por los criterios establecidos por la Secretaría de la Mujer.

La metodología aplicada en cada intervención se desarrolló en torno a una capacitación dictada por la referenta correspondiente, un espacio de intervención para atender preguntas y socializar experiencias de las y los asistentes a partir del análisis generado en torno a la información inicial y finalmente la aplicación de la encuesta de satisfacción de actividades de responsabilidad social de la entidad.

#### Temas:

- Sensibilizaciones sobre el reconocimiento al **derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en frentes de obra.**
- **Qué es acoso** y qué acciones normalizadas culturalmente son situaciones de acoso hacia las mujeres.
- **Violencias basadas en género** y socialización de la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencias

#### Encuesta de satisfacción de actividades en responsabilidad social:

De las 158 personas participantes, se aplicó encuesta a una **muestra de 63 personas** que respondieron la encuesta, frente a la pregunta: **en una escala del 1 al 5, ¿qué tan satisfecho está con la actividad desarrollada?**, la calificación obtenida para el total de la muestra fue de **4,80 / 5,00**.

Frente a la pregunta, *Qué aspecto mejoraría para próximas actividades implementadas por Responsabilidad Social*, se identifican los siguientes comentarios:

- Dedicarle más tiempo a la actividad
- Realizar la actividad en un espacio diferente al aula de clase
- Hacer actividades mucho más dinámicas y no de manera magistral
- Profundizar en el tema
- Involucrar con mayor participación a los estudiantes
- Desarrollar el tema a partir de casos de estudio reales

#### Registro fotográfico:



Fuente: Archivo de comunicaciones, UMV 2025

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

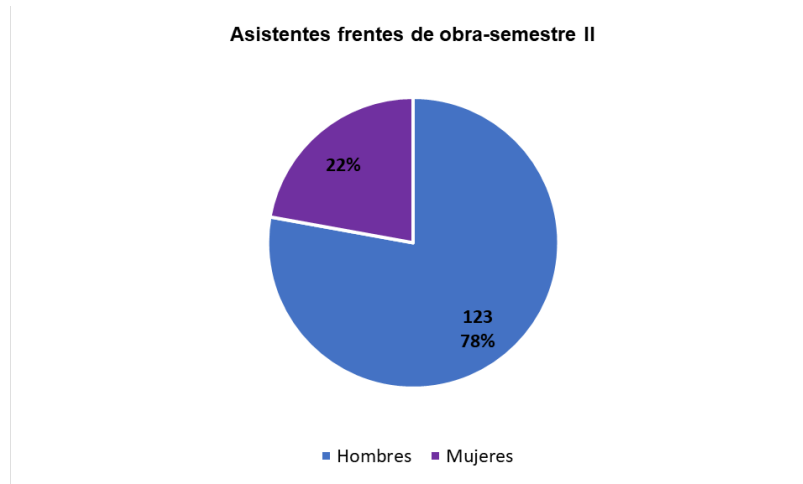
Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

Gráfico de datos:

**Gráfico 2 – Actividad en frentes de obra segundo semestre**



Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

**3.3 Actividad N° 3 – Creación de microsítio Web con enfoque de género**



Fuente: Archivo UMV 2025.

En el 2026, creamos nuestro microsítio web con enfoque de género, en el último trimestre en el marco del 25N hicimos su lanzamiento oficial. Desde la **alta dirección de la UMV**, hay un serio compromiso en la garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres, **cero tolerancia a los casos de violencias** y lograr una **cultura libre de sexismo**.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

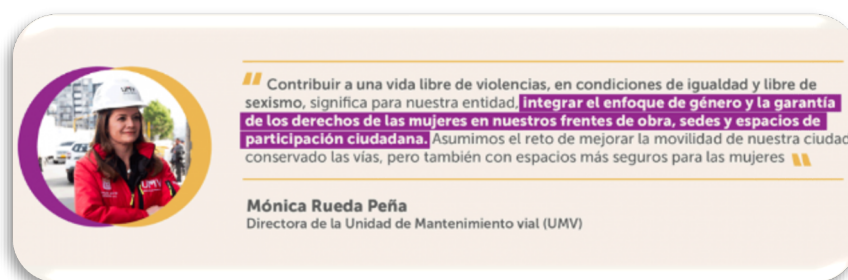
Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: atencionalciudadano@umv.gov.co

Contribuir a una vida libre de violencias, con igualdad de oportunidades y equidad de género, es un compromiso que asumimos desde cada proceso de la UMV. Esto implica **integrar de manera transversal el enfoque de género** y la **garantía de los derechos humanos de las mujeres** en nuestra operación, desde los frentes de obra, sedes y espacios de participación ciudadana.

A través de esta página, desde la UMV **visibilizamos a las mujeres en sus diversidades**, nuestros grupos de valor podrán encontrar información, datos, herramientas, e instrumentos de interés que aborda la perspectiva de género; así como acciones que impulsan una UMV más segura, incluyente y respetuosa, donde todas las personas puedan ejercer sus derechos y participar plenamente. El botón a la **Ruta Única de Atención (RUA)** también se encuentra alojado en este sitio.



Fuente: Micrositio web con enfoque de género-UMV 2025.

Este micrositio es un paso más para seguir avanzando hacia una entidad y una ciudad más justa, diversa y equitativa para todas y todos. Para su consulta, puede acceder a través de <https://www.umv.gov.co/portal/equidad-de-genero/>.

### 3.4. Actividad N° 4 – Conmemoraciones

De manera transversal a las acciones realizadas por la entidad, se realizaron **cinco (5) actividades** durante el año para conmemoración de fechas, las actividades ejecutadas fueron más allá del material audiovisual, actividades como conversatorios, talleres y actividades deportivas históricamente masculinizadas, muestran los avances de la entidad para fortalecer su **cultura libre de sexismo, cierre de brechas y de equidad de género**.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

**Tabla 4 – Actividades conmemorativas 2026**

FECHA	ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN	DATOS	REGISTRO FOTOGRAFÍCO
8M	<p>1) Conferencia AUTOESTIMA: Mi regalo más valioso</p> <p>2) Mujeres con ritmo y sororidad</p> <p>3) Un gol a la equidad</p>	<p>Actividades entorno a los ocho derechos priorizados en la PPMYEG que promueven la garantía de los derechos de las mujeres, su bienestar y actividades deportivas históricamente masculinizadas como el fútbol.</p> <p>De esta forma también visibilizamos cómo desde un entorno de trabajo seguro construimos proyectos de vida con garantías en derechos como el trabajo, la salud, la recreación, entre otros; con el fin de cerrar brechas, prevenir violencias y garantizar oportunidades para todas.</p>	<p>1) Actividad: Mujeres: 30 Hombres: 18</p> <p>2) Actividad: 10 Mujeres</p> <p>3) Actividad: 14 Mujeres IDU vs UMV</p> <p><b>Total: 72 personas</b></p>	 
25N	<p>Conversatorio UMV libre de acoso laboral y acoso sexual laboral</p>	<p>El conversatorio para la prevención del Acoso laboral y el acoso sexual laboral, con la invitación de dos panelistas, la gerenta de Transmilenio y una profesora de derecho y activista trans. El espacio fue liderado por la Directora de la UMV- Mónica Rueda y contó con una charla TED dictada por parte de la Secretaria de la Mujer, Laura Tami Leal.</p>	<p><b>316 personas</b></p> <p>*Género femenino 114</p> <p>*Género masculino 83</p> <p>*No responde 1</p>	

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

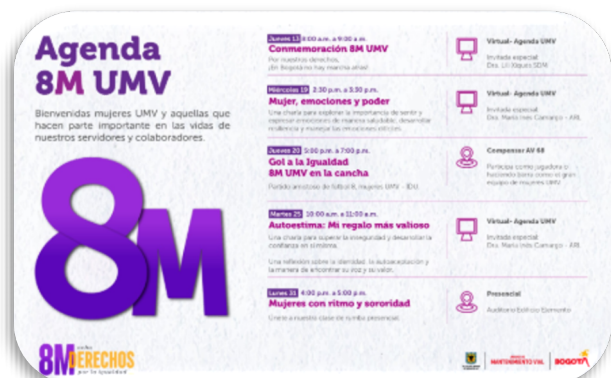
**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

	<p>Recorrido Heroínas de la patria</p>	<p>Caminata por el centro histórico de Bogotá, liderada por la Secretaría de Turismo de Bogotá.</p> <p>Esta caminata se realizó por lugares emblemáticos que honran el legado de mujeres valientes e intelectuales quienes desde diferentes rincones de la Nueva Granada y con distintas armas —la palabra, la pluma, el pincel o el coraje— forjaron el camino hacia la libertad y la transformación social de Colombia: todas ellas nos invitan a mirar el pasado con ojos renovados y a reconocer que la historia también ha sido escrita con letra de mujer.</p>	<p><b>25 asistentes</b> de diferentes dependencias de la UMV.</p>	 
--	--	--	---	--

Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

### Piezas gráficas

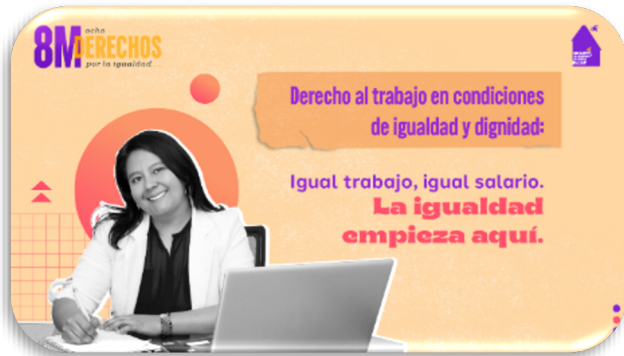


**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)



Fuente: Archivo UMV 2025.

### Links de acceso a información

**8M**

<https://youtu.be/xTz5GanN9WQ>  
<https://youtu.be/VwEOzPdXdzo>

**25N**

<https://youtu.be/HfYvdAfRzjs>  
<https://www.youtube.com/watch?v=mK2ZMc-QKEI>

### **3.5. Reconocimiento Distrital a través de Mesa SOFIA**

La Unidad de Mantenimiento Vial – UMV fue reconocida por la Secretaría Distrital de la Mujer por su compromiso con **la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias**. Este reconocimiento es el resultado de un trabajo constante orientado a fortalecer una entidad más segura, equitativa y respetuosa, donde el enfoque de género se integra de manera transversal en sus acciones, procesos y espacios de participación.

A través de actividades de sensibilización, prevención, atención y articulación institucional, la UMV reafirma su compromiso con la promoción de **entornos laborales y comunitarios libres de violencias**, alineando su gestión con los principios del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: igualdad de género y empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial  
 Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

Este logro refleja el empeño de la UMV en construir una entidad que protege derechos, transforma realidades y promueve la igualdad como un pilar fundamental para el desarrollo sostenible y la justicia social.



Fuente: Archivo UMV 2025.

#### 4. TERCER INSTRUMENTO - SELLO DISTRICTAL EN IGUALDAD DE GÉNERO

En el marco del Sello Distrital en Igualdad de Género en la UMV, creamos la **Mesa Interna para la transversalización del enfoque de género**, durante la vigencia 2025 sesionó de manera trimestral (4 sesiones).

En el marco de la Mesa se realizó seguimiento a todas las actividades descritas en los dos instrumentos mencionados anteriormente (PPMYEG-SOFIA), así como los productos propios del Sello que a cierre de 2024 no se habían cumplido:

- i. Encuesta de medición de percepción y satisfacción en la prestación de servicios dirigida a la ciudadanía con criterios de género: Creamos en el Sistema Integrado de Gestión de la UMV, la **Encuesta de medición de percepción de seguridad de las mujeres en el espacio público para la movilidad (SRPI-FM-016)**. Los resultados obtenidos, sobre la aplicación en **7 espacios en los que participaron 60** personas son los siguientes:

**Tabla 5 – Resultados encuesta de género UMV**

APLICACIÓN ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD DE LAS MUJERES EN EL ESPACIO PÚBLICO					
FECHA DE APLICACIÓN	ACTIVIDAD DE APLICACIÓN	# ENCUESTAS POR GÉNERO			TOTAL
		H	M	OTRO	
10-sep-25	Rendición de cuentas #20 nodo movilidad	0	13	0	13
23-sep-25	Feria Gobierno al Territorio Paloquemao	0	11	1	12

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

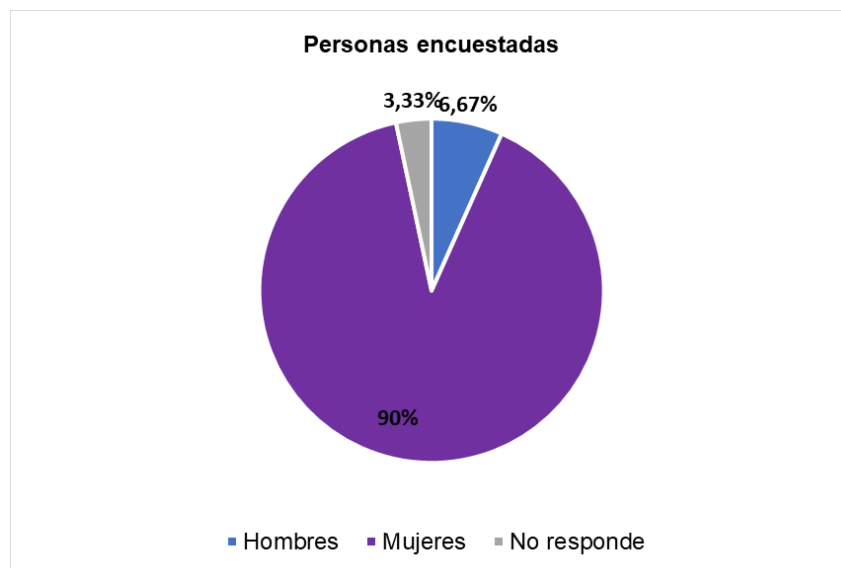
Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: atencionalciudadano@umv.gov.co

22-oct-25	Frente de obra - Casa blanca, localidad de Suba urbano	1	11	0	12
23-oct-25	Actividades SRPI	0	2	0	2
27-oct-25	Frente de obra - Las margaritas, localidad de Kennedy	1	5	0	6
28-oct-25	UMV al barrio - Colegio Heladia Mejía sede A	2	6	0	8
14-nov-25	Feria: Movilidad al barrio Ciudad Bolívar	0	6	1	7

Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

**Gráfico 3 – Personas encuestadas**



Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

ii. Medidas afirmativas para mantener un porcentaje mínimo de participación de mujeres en la contratación, en el marco del Decreto 332 de 2020.

El **Decreto 332 de 2020** de la Alcaldía Mayor de Bogotá establece medidas afirmativas para promover la **participación laboral de las mujeres en la contratación pública del Distrito Capital**. Obliga a las entidades distritales a incluir en sus contratos **cláusulas que fomenten la contratación de mujeres, prevengan violencias basadas en género y promuevan el uso de lenguaje inclusivo**.<sup>1</sup>

Para el 2026 de los **295** contratos suscritos con persona naturales, **156** corresponden a **mujeres**, por lo que la participación de mujeres en la entidad fue del **53%**, contratadas a través de cuatro (**4**) **proyectos de inversión** de los seis (6) proyectos de inversión con los que cuenta la entidad. Proyecto 8081, 8208, 8095 y 8089.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: atencionalciudadano@umv.gov.co

Dentro de los roles que desempeñan estas mujeres se encuentran procesos de tecnologías de la información, financiero, administrativo, social y del componente técnico de la UMV.

**Tabla 6 – Resultados Decreto 332/2020**

<b>156 Contratos de Mujeres a cargo de actividades misionales y de apoyo a la gestión de la UMV</b>	
<b>295 Total de Contratos</b>	
<b>% de participación mujeres</b>	<b>53%</b>

Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

A partir del 2026 los temas de género se abordarán a través de la **Mesa de trabajo Responsabilidad Social y Sostenibilidad**, como instancia de apoyo del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, con el fin de profundizar la gestión realizada durante la Mesa en el 2025.

## 5. SEÑALIZACIÓN ESPACIOS SEGUROS UMV

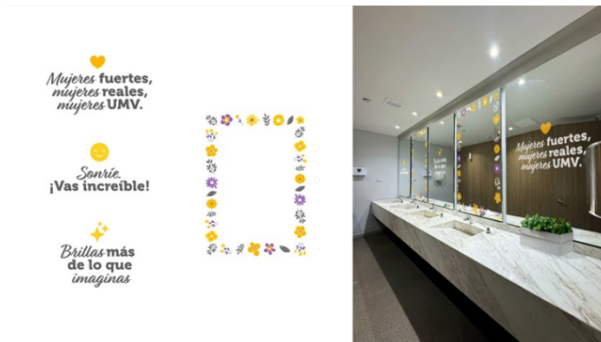
En coherencia con el compromiso institucional de la Unidad de Mantenimiento Vial con los derechos humanos de las mujeres y en el marco de la Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género, la entidad diseñó e instaló en sus espacios tanto internos como externos, señalización que les informe a las mujeres en sus diversidades las rutas de atención tanto distritales como institucionales, así como un claro mensaje **UMV libre de acoso laboral y sexual**.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co



Fuente: Archivo UMV 2025.

## 5.1. Señalización interna – en la UMV trabajamos por la equidad de género

En los baños de mujeres de la sede administrativa se instaló nueva señalética de género, como una acción que contribuye a la igualdad, la inclusión y la prevención de violencias en el entorno laboral.

Esta señalética es un sistema de comunicación visual que tiene la finalidad de informar las acciones de género, reforzando la identidad visual de la estrategia de género e informar la Ruta Única de Atención a mujeres víctimas de violencias y el código QR del micrositio web de género de la UMV.

De esta manera convertimos los espacios de la entidad en lugares que promueven seguridad para las mujeres y sus diversidades, a la vez que impulsamos el empoderamiento en las mujeres UMV.

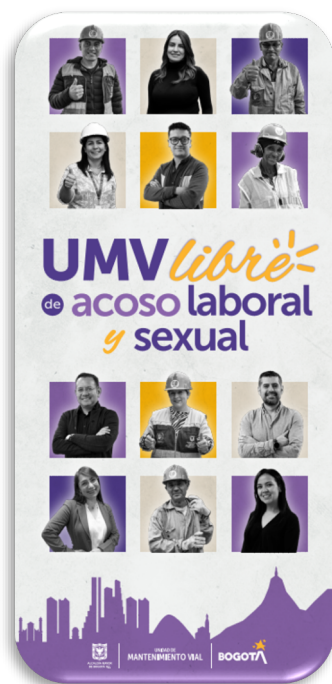
**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

## 5.2. Pendón UMV libre de acoso laboral y acoso sexual laboral



Fuente: Archivo UMV 2025.

En el marco de las acciones que empezó adelantar la UMV en el 2025 para fortalecer sus procesos y lineamientos internos con relación al acoso laboral y acoso sexual laboral con perspectiva de género, se diseñó e implementó tanto en espacios internos como espacios externos este pendón, que reafirma el compromiso de la alta dirección de la entidad de Cero tolerancia a casos de acoso.

El mensaje UMV libre de acoso laboral y acoso sexual, estuvo acompañado durante el segundo semestre de charlas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer, y el equipo SST de la UMV en el que se involucró tanto al personal de SINTRAUNIOBRAS, como a delegados y delegadas de la Mesa para la transversalización del enfoque de género de la UMV. Para estos espacios, se tuvo una participación total de 59 personas.

## 5.3 Ruta Única de Atención

### I. Servicio a la Ciudadanía

Con el fin de orientar cada una de las acciones de la Unidad de Mantenimiento vial hacia un enfoque de derechos humanos libre de acoso laboral y acoso sexual se instaló tanto en el punto de servicio a la ciudadanía ubicado en la sede administrativa, como en las ferias de movilidad, un pendón que cumple tres funciones clave correspondientes a la: **prevención, sensibilización y orientación** dentro de la entidad.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co



Fuente: Archivo UMV 2025.

De esta manera logramos:

- **Hacer visible lo que no es normal ni permitido:** comunica de manera clara que el acoso laboral, el acoso sexual laboral o el acoso en el espacio público; son conductas inaceptables, contribuyendo a romper la normalización del maltrato y las violencias en el entorno laboral.
- **Promover entornos seguros y de respeto:** al estar ubicado en un lugar visible, refuerza el mensaje institucional de tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso, fortaleciendo la confianza y la convivencia.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

- **Informar y orientar:** permite que las personas identifiquen qué es el acoso, reconozcan señales de alerta y conozcan los canales de atención, denuncia y acompañamiento disponibles a nivel distrital.
- **Empodera a las víctimas y a los testigos:** brinda información clave para que quienes viven o presencian situaciones de acoso u otras violencias sepan cómo actuar, a quién acudir y que no están solas ni solos.
- **Refuerza el compromiso institucional:** evidencia que la entidad asume una postura activa en la protección de los derechos, la igualdad y la dignidad de las personas trabajadoras.



Fuente: Archivo UMV 2025.

Este pendón es una herramienta pedagógica y preventiva que contribuye a consolidar una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y una vida libre de violencias.



Fuente: Archivo UMV 2025.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)

## II. Participación Ciudadana

A través del **proyecto de inversión 8208** - Fortalecimiento de la atención y participación ciudadana con enfoques de género, diferencial y territorial en Bogotá.

Se realizó el diseño de nuevas agendas institucionales para ser entregadas en los múltiples espacios en los que participan la ciudadanía, en los espacios de la vigencia del 2025, se evidencia que el **mayor porcentaje de participantes son de género femenino**, que corresponde al **60%** (231 participantes)

Por el impacto y alcance que se tiene a través de este componente con nuestro grupo con comunidades y ciudadanía, se diseñó en las nuevas agendas en la contraportada los canales de atención para mujeres, incluida la línea diversa.

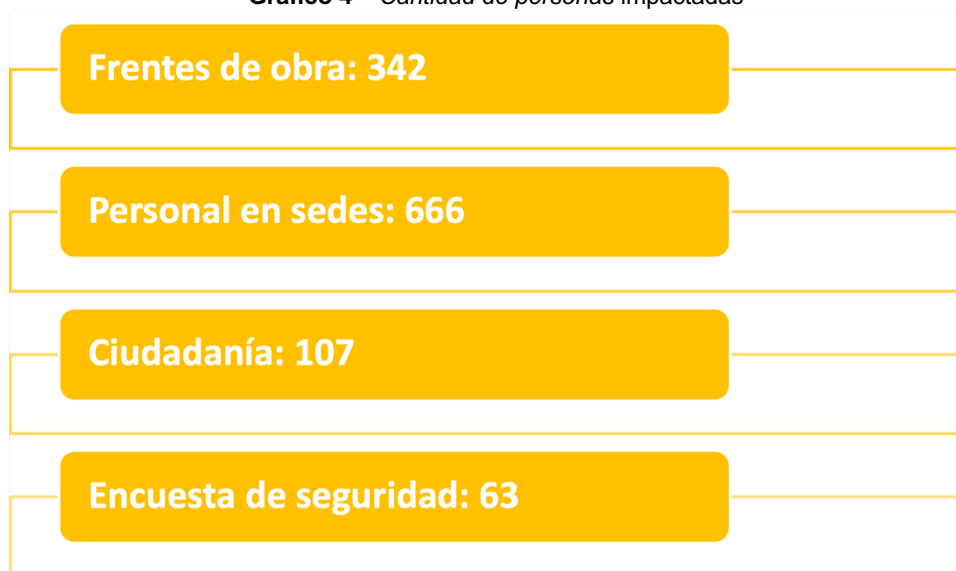
Durante el 2026, se entregarán las agendas para que tanto hombres como mujeres tengan acceso a esta valiosa información.

### 6. CIFRAS 2025

Durante las actividades ejecutadas en el 2025, la UMV logró la participación total de **1.086 personas**, es importante tener en cuenta que una persona pudo participar en más de un espacio.

Los espacios de la UMV, fueron dirigidos en un alto porcentaje a su personal (**61,33%**), seguido de los colaboradores y colaboradoras de SINTRAUNIOBRAS (**31,49%**) y un porcentaje no menor de ciudadanía (**15,65%**)

**Gráfico 4 – Cantidad de personas impactadas**



Fuente: Construcción propia, Responsabilidad Social. UMV 2026.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co

## 7. LOGROS Y RETOS

### Logros 2025

- Más de **1.000 personas**, participaron en las actividades de género, pertenecientes a ciudadanía, colaboradores y colaboradoras.
- Creación de **micrositio web de género**.
- Creación de diseño gráfico para **plantilla institucional** de Power Point, línea gráfica de género.
- Creación de **mesa interna** para la transversalización del enfoque de género, conformada por un equipo multidisciplinar.
- Actividades de impacto en **frentes de obra**, para un espacio público más seguro.
- La UMV empezó a tener una postura clara desde la alta dirección de **cero tolerancia al acoso laboral y acoso sexual laboral** con perspectiva de género.
- **Reconocimiento** de la Secretaría de la Mujer, por el trabajo institucional el pro de los derechos humanos de las mujeres.
- Diseño de **pendones visibles** en los espacios internos y externos con los canales de atención a mujeres, y postura de UMV libre de violencias.
- En cumplimiento al **decreto 332 del 2020**, el **53%** del personal de la entidad es de género femenino.

### Retos 2026

- Fortalecer los lineamientos sobre acoso laboral y acoso laboral sexual con perspectiva de género.
- Definir nuevo plan de trabajo en Mesa SOFIA vigencia 2026.
- Definir actividades para productos de la PPMYEG.
- Abordar en la Mesa de trabajo Responsabilidad Social y Sostenibilidad, plan de trabajo de los temas de género para el 2026.
- Aumentar el número de personas encuestadas, *Encuesta de percepción de seguridad de las mujeres en el espacio público*.
- Actualizar Estrategia para la Transversalización del Enfoque de Género 2025-2027, de acuerdo con el nuevo plan de trabajo de los instrumentos allí mencionados.
- Aumentar el número de participantes de género masculino en los espacios para seguir rompiendo estructurales culturales machistas normalizadas.
- Hacer visible en los frentes de obra, UMV libre de violencias y acceso a la RUA.

## 8. ANEXOS

Infografía resultados 2025

Estrategia para la transversalización del Enfoque de Género

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** atencionalciudadano@umv.gov.co



## UMV con perspectiva de género 2025





**El 41% del talento humano en la UMV son mujeres.**

Cada una aporta **liderazgo, compromiso y experiencia** para **construir una entidad en igualdad.**

**235** Talento Humano




**143**  
hombres  
(61%)



**42**  
mujeres  
(18%)

**50** personas no reportan información (21%)

**547** Contratistas



**267**  
hombres  
(49%)



**280**  
mujeres  
(51%)

**Esto refleja una acción clara de nuestro compromiso con el cierre de brechas de género.**

**Contrato sindical**



**17%**  
del talento humano son mujeres  
(119)

**Sensibilización y prevención en frentes de obra sobre el derecho a una vida libre de violencias.**

**Trabajamos por el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en frentes de obra.**



**+250**  
personas sensibilizadas



**+19**  
frentes de obra





**Logramos**



Más de **1.000** personas participaron en las actividades de género, entre ciudadanía y talento humano.

**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial**  
**Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

Teléfono: (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

Correo electrónico: [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)



**Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial  
Sede principal - Atención al Ciudadano**

Calle 26 No. 69-76, Edificio Elemento, Torre AIRE, Piso 3, Bogotá D.C., Colombia

**Teléfono:** (+57) 601-3779555 Ext. 1001 - 1002

**Correo electrónico:** [atencionalciudadano@umv.gov.co](mailto:atencionalciudadano@umv.gov.co)