

La **UMV** usa en sus intervenciones mezclas de asfalto modificado con grano de caucho reciclado (GCR) que produce, pues éstas son más resistentes a altas y bajas temperaturas (fenómenos propios de la variabilidad climática), ya que tienen mayor viscosidad y cohesión, entre otras propiedades favorables. Esto hace de la Unidad de Mantenimiento Vial una entidad comprometida con el medio ambiente, para dar cumplimiento al Objetivo 9 de Desarrollo Sostenible de “construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación, dada la producción de pavimentos flexibles con base en el granulo de caucho proveniente del reciclado de las llantas en desuso”.

La utilización de residuos de llantas viejas hace parte de la nueva realidad que es la economía circular. Para elaborar una tonelada de grano caucho se requieren 250 llantas, y diversos estudios señalan que las mezclas modificadas con este grano de caucho tienen una duración mayor, es decir, que la vida útil de la vía puede prolongarse entre un 20 % y un 25 %. El total de llantas reutilizadas a la fecha equivale a los ejes de 66.000 vehículos, suma cercana a las 265.000 llantas que han dejado de llegar a los rellenos sanitarios, un avance muy significativo. Aunque la normativa distrital establece que este material debe ser empleado en el 25 % de las intervenciones, la UMV superó este mandato al usar más de 8000 m<sup>3</sup> de asfalto modificado con grano de caucho en una cifra cercana al 90 % del total de las intervenciones. Además de beneficios ambientales, en términos prácticos este es un asfalto más seguro, más viscoso y elástico, que se deforma menos, soporta la intemperie, las temperaturas extremas y el agua, gana en durabilidad y reduce de forma significativa la contaminación acústica.

El 12 de diciembre de 2018, la UMV recibió la mención de honor del Premio de Alta Gerencia que otorga el Departamento Administrativo de la Función Pública. En este caso, la experiencia denominada “Vías ambientales: uso ecológico del grano de caucho en las vías de Bogotá” fue destacada como un ejemplo de gestión a seguir.

**Más información en este enlace: <https://www.umv.gov.co/portal/granulo-de-caucho/>**



El SIGMA es un conjunto de herramientas integradas de hardware, software, datos alfanuméricos y coberturas espaciales, dispuestas para analizar y desplegar información geográfica de forma centralizada e integrada, con el fin de realizar la adecuada gestión de pavimentos de las vías locales de Bogotá. Lo anterior, abarcando las etapas de formulación, planeación, ejecución y seguimiento de la conservación de la malla vial local para la toma de decisiones oportuna sobre la gestión de la entidad.

permite, entre otras tareas, realizar el diagnóstico de las vías locales con base en información recogida en el terreno. Esto permite ahora que todos los actores que tienen algún papel en la intervención de las vías locales puedan contar con información cierta, precisa y en tiempo real para realizar una gestión coordinada y articulada. El SIGMA es actualmente la única herramienta a nivel distrital que permite capturar en el terreno, unificar, centralizar y estandarizar la información en tiempo real para el diagnóstico del estado de la malla vial local. En el año 2021 el SIGMA fue reconocido a nivel nacional con el Premio de Alta Gerencia de 2021 con el fin de ser incluido dentro de las buenas prácticas en gestión a nivel nacional y que sea conocido y adoptado por otras entidades. Adicionalmente, el sistema recibió el reconocimiento del Premio Distrital a la Gestión 2021. Este premio busca reconocer públicamente a las entidades y organismos distritales por su desempeño, resultados e impactos obtenidos, bajo los criterios de eficacia, eficiencia, valor público, innovación pública, participación, capacidad de réplica e inclusión digital



Para cumplir con las competencias y cometidos institucionales asignados en el Acuerdo 257 de 2006, la planta de trabajadores oficiales era insuficiente, más aún cuando se reconoce que ha venido incrementando de manera muy significativa su ejecución y productividad.

Entre las opciones analizadas para reforzar el equipo, la administración distrital consideró el contrato sindical como la alternativa técnica y operativa que mejor se adaptaba a sus necesidades y particularidades. Estos contratos de naturaleza laboral colectiva empezaron a suscribirse entre la UAERMV y Sintrauniobras en el año 2012.

Este proceso de negociación, realizado en el marco del derecho colectivo laboral, ha sido destacado por las instancias que sirvieron como sus garantes. El reconocimiento se debe, entre otras razones, a que es un ejercicio en el que se da un verdadero diálogo social. Según esta dinámica, gracias a este se definieron las mejores condiciones técnicas y de seguridad para la labor de los trabajadores, así como las mejores prácticas para un ejercicio eficiente del objeto misional de la entidad. El resultado es haber conseguido incrementos significativos en la productividad para el cumplimiento de las metas institucionales, garantía de los derechos de los trabajadores y un mejoramiento sustancial en la seguridad y salud de los trabajadores.

Como resultado, la UMV ha sido catalogada por AXA Colpatria como una de las entidades que más aportan a la gestión en seguridad y salud en el trabajo. Durante el periodo y por el trabajo de las áreas a cargo de la seguridad y la salud en el trabajo, se ha logrado una significativa reducción de los índices de severidad en accidentes de trabajo, enfermedades laborales y tasa de mortalidad en los trabajadores del sindicato Sintrauniobras. Dicha reducción se atribuye al modelo de contrato sindical (véase sección dedicada a este tema), que logró resultados positivos en cuanto a la reducción de accidentes graves y enfermedades laborales.

Esto es especialmente significativo si se tiene en cuenta que gran parte de la población a la cual se hace referencia son trabajadores mayores de 45 años, con una notable participación de mujeres.