



Informe de **Sostenibilidad** UMV 2024

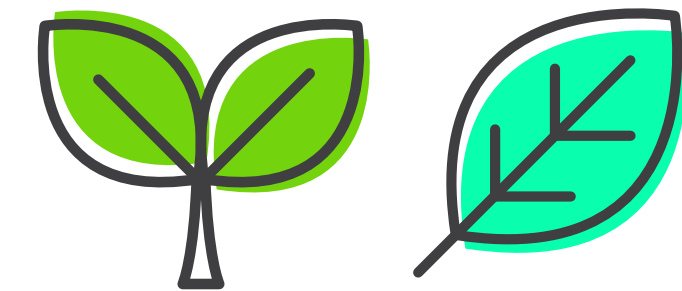


UNIDAD DE
MANTENIMIENTO VIAL





socialmente responsable **y sostenible**



Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial



Directora General

► **Mónica Rueda Peña**

Coordinación de la elaboración del informe

- Oficina de Servicio a la Ciudadanía y Sostenibilidad
Jose Fernando Franco Buitrago
- Diseño y diagramación
Equipo Prensa y Comunicaciones

Informe de Sostenibilidad de la Unidad de Mantenimiento Vial (UMV), gestión adelantada en el año 2024 (1º de enero a 31 de diciembre).

De acuerdo con el estándar de Global Reporting Initiative (GRI) de conformidad esencial.

Para más información consulta

X @UMVbogota Instagram @umv.bogota

Tik tok @umv.bogota Youtube @UMVBogota

Facebook @Unidad de Mantenimiento Vial

www.umv.gov.co

- **Sede administrativa**
Calle 26 No. 69 - 76, Edificio Elemento, Torre AIRE - piso 3 - Bogotá D.C., Colombia
- **Sede operativa**
Calle 22D No. 120 – 40 Predio la Elvira – Localidad de Fontibón
- **Sede producción**
Parque Minero Industrial “El Mochuelo”. Km 3 Vía a Pasquilla - Localidad Ciudad Bolívar

Contacto en caso de dudas

- Jose.franco@umv.gov.co
- Kelly.garay@umv.gov.co





Tabla de contenido



Mensaje de la Directora

05



Capítulo 1

07

Nuestra UMV

- ▶ Nuestros servicios
- ▶ Ubicación
- ▶ Valores institucionales
- ▶ Mapa de procesos

08
09
10
11



Capítulo 2

12

Gobierno

- ▶ Estructura organizacional
- ▶ Políticas de remuneración
- ▶ Estrategia, políticas y prácticas
- ▶ Participación grupos de valor
- ▶ Convenios de negociación colectiva
- ▶ Riesgos relacionados con la corrupción

13
16
18
21
23
24



Capítulo 3

25

Gestión Ambiental

- ▶ Gestión integral de residuos
- ▶ Consumo de energía
- ▶ Huella de carbono
- ▶ Consumo de agua
- ▶ Consumo sostenible
- ▶ Prácticas sostenibles
- ▶ Biodiversidad

26
27
30
31
33
34
40



Capítulo 4

42

Compromiso Social

- ▶ Formación y educación
- ▶ Diversidad, equidad e inclusión
- ▶ Salud y seguridad en el trabajo en nuestras sedes
- ▶ Salud y seguridad en el trabajo en nuestros frentes de obra
- ▶ Comunidades locales

46
47
51
55
56



Capítulo 5

57

Desempeño Económico

Mónica Rueda Peña

Directora General

Desde la **Unidad de Mantenimiento Vial (UMV)**, reafirmamos nuestro compromiso con la ciudad a través de un modelo de gestión que garantiza la conservación de la infraestructura vial y del espacio público, como base para una movilidad eficiente, segura y sostenible en Bogotá. Nuestra labor está alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, impulsando estrategias integrales que generan valor público y fortalecen el bienestar colectivo.



Cada una de nuestras áreas trabaja con determinación para consolidar una entidad innovadora y moderna, que aporta a la conectividad multimodal mediante soluciones sostenibles, el uso de tecnologías de punta y la eficiencia operativa. Nuestro propósito es claro: transformar positivamente el entorno urbano y rural, y contribuir al desarrollo de la ciudad-región con obras que mejoran la calidad de vida de las y los bogotanos.

Avanzar en esta dirección nos exige asumir los grandes retos globales de sostenibilidad y responder a las expectativas crecientes de nuestros grupos de valor. Por eso, en 2024 fortalecimos nuestros procesos internos para identificar de manera oportuna las necesidades sociales y ambientales, garantizando una gestión transparente, eficiente y con rendición de cuentas.

Desde 2018, la UMV adoptó la sostenibilidad como un eje transversal de su quehacer institucional, guiando sus decisiones bajo criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). Este año, continuamos implementando prácticas concretas que reflejan ese compromiso.

Uno de nuestros mayores avances ha sido el uso de material asfáltico reciclado (RAP) en la pavimentación de vías sin estructura previa. **Esta estrategia nos ha permitido reducir las emisiones de material particulado PM2.5 y PM10, disminuir la demanda de recursos naturales y expandir nuestra operación hacia zonas rurales, impactando positivamente en términos ambientales y sociales.**

También logramos reducir de manera significativa nuestro consumo energético y la huella de carbono de la entidad. Además, alcanzamos una implementación cercana al 90 % de cláusulas ambientales en los contratos gestionados, consolidando una cadena de valor más responsable y alineada con principios de sostenibilidad.

Otro hito importante fue la incorporación decidida de enfoques de derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión en nuestra gestión institucional. En este marco, fuimos reconocidos por la Fundación Ideas para la Paz, a través de su iniciativa multiactor Guías Colombia, por nuestro compromiso con el aprendizaje continuo en debida diligencia y derechos humanos.

Así mismo, la Secretaría Distrital de la Mujer reconoció nuestras acciones para fomentar entornos laborales seguros, incluyentes y equitativos, a través de la implementación de la estrategia de Transversalización del Enfoque de Género 2025–2027.

Este mensaje es solo una introducción al contenido de nuestro Informe de Sostenibilidad 2024. Les invito a leerlo, compartirlo y reflexionar sobre los avances y desafíos que como institución pública asumimos en favor de una Bogotá más resiliente, justa y sostenible.

Agradezco profundamente al talento humano de la UMV por su dedicación, compromiso y esfuerzo diario. Gracias a ustedes, estos logros son posibles.





Capítulo 1



Nuestra UMV

Somos una entidad técnica descentralizada y adscrita al sector movilidad de Bogotá D.C., encargada de conservar la malla vial local, intermedia y rural, así como la ciclo infraestructura y de atender situaciones imprevistas que dificultan la movilidad. Además, brindamos apoyo interinstitucional y realizamos obras complementarias para la mejora de la seguridad vial y la adecuación del espacio público peatonal cuando sea requerido, con el fin de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.





Nuestros Servicios



Materiales para las intervenciones

- ▶ Fresado estabilizado
- ▶ Concreto hidráulico
- ▶ Mezclas asfálticas



Nuestras Actividades

- ▶ Conservación de la malla vial
- ▶ Mantenimiento de pavimentos flexibles y rígidos



Estrategias para la intervención misional

- ▶ Mantenimiento de ciclorutas
- ▶ Infraestructura y gestión del tránsito



Control de calidad

- ▶ Laboratorio de suelos y pavimentos



Unidades de Intervención Zonal (UIZ)

Zona norte

- 1 Usaquén
- 11 Suba

Zona oriente

- 2 Chapinero
- 3 Santa Fe
- 4 San Cristóbal
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Mártires
- 15 Antonio Nariño
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria

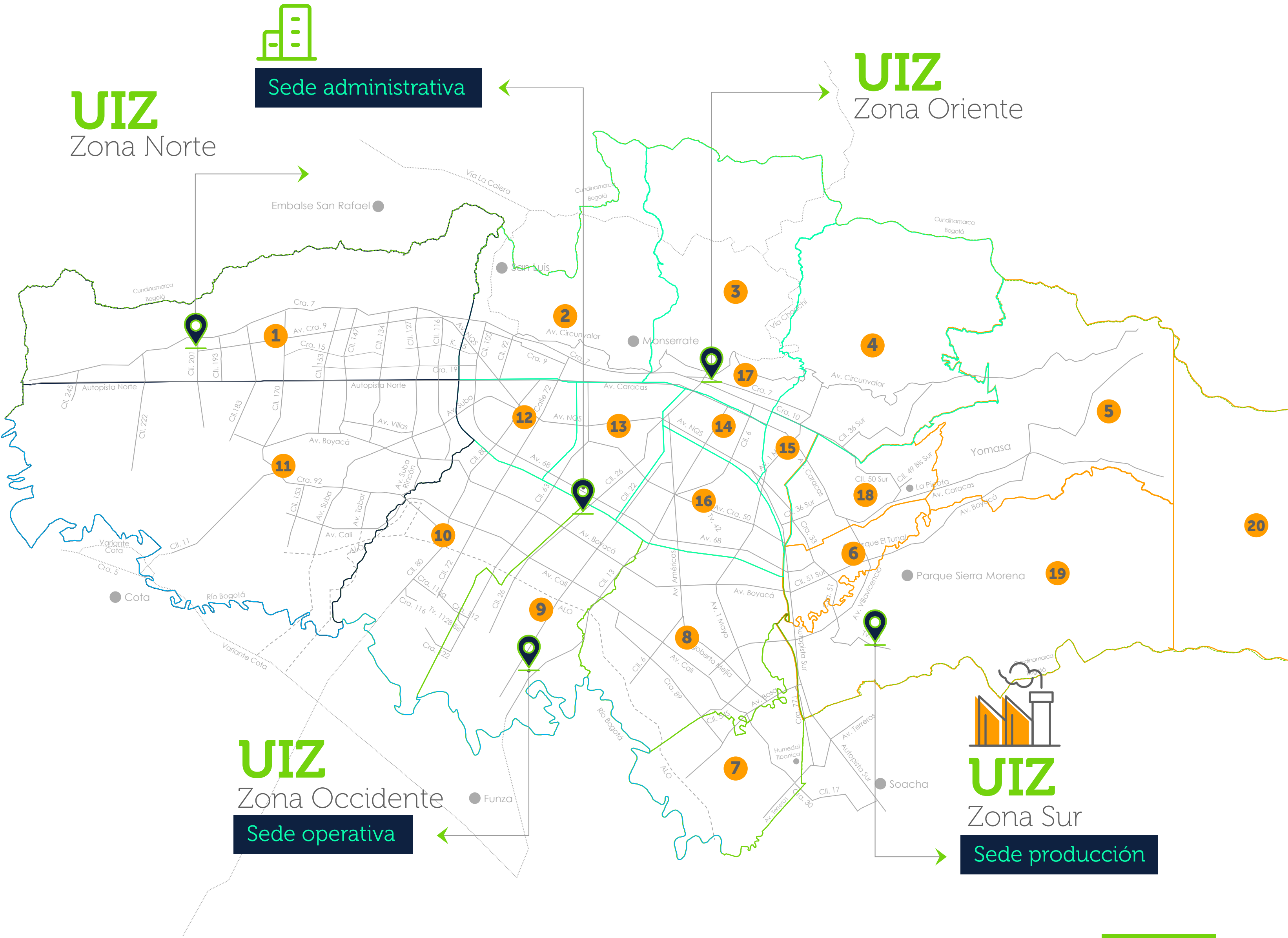
Zona occidente

- 7 Bosa
- 8 Kennedy
- 9 Fontibón
- 10 Engativá

Zona sur

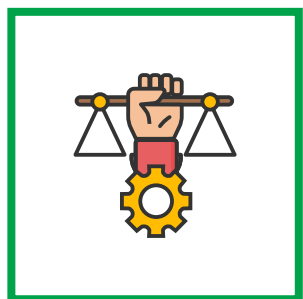
- 5 Usme
- 6 Tunjuelito
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolívar

Las UIZ serán el soporte para la conservación de las diferentes redes de infraestructuras pertenecientes al espacio público y al sistema de movilidad de Bogotá.





Valores Institucionales



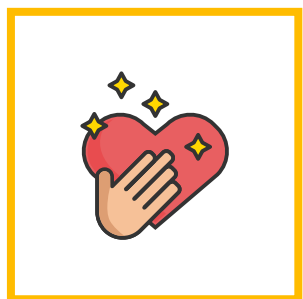
Justicia



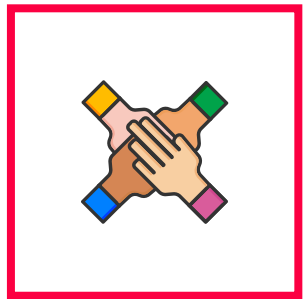
Respeto



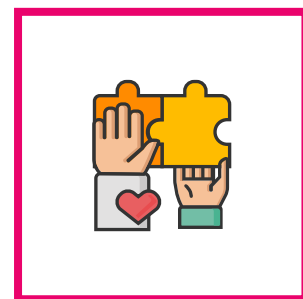
Integridad



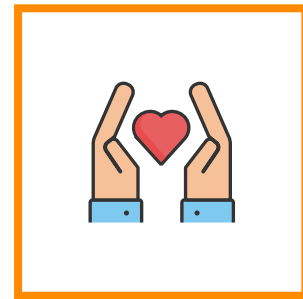
Compromiso



Trabajo en equipo



Diligencia



Honestidad



Transparencia

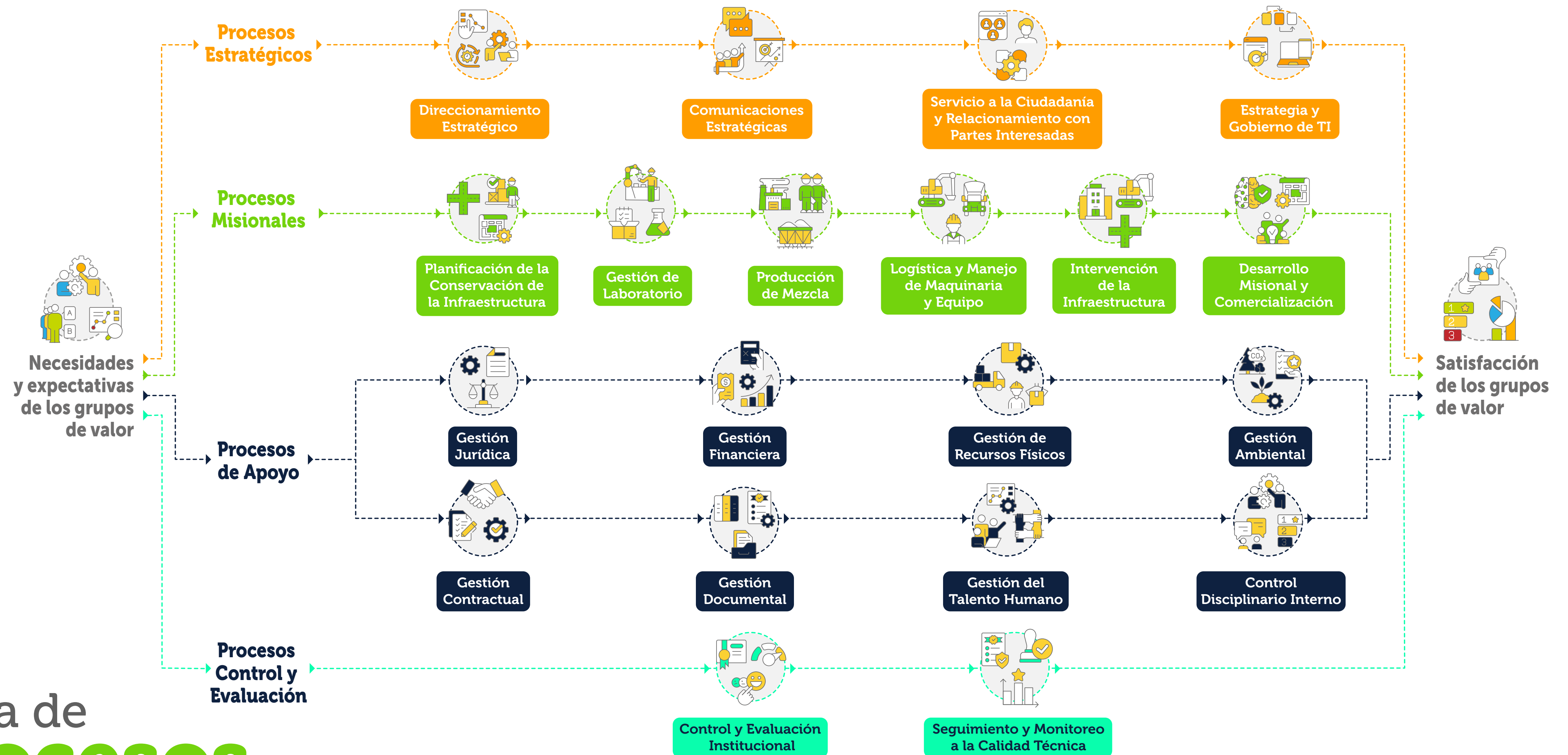


Sostenibilidad



Mapa de procesos

En la UMV funcionamos a través de procesos estratégicos, misionales, de apoyo; así como de control y evaluación a partir de las necesidades de nuestros grupos de valor para cumplir sus expectativas.





Capítulo 2



Gobierno

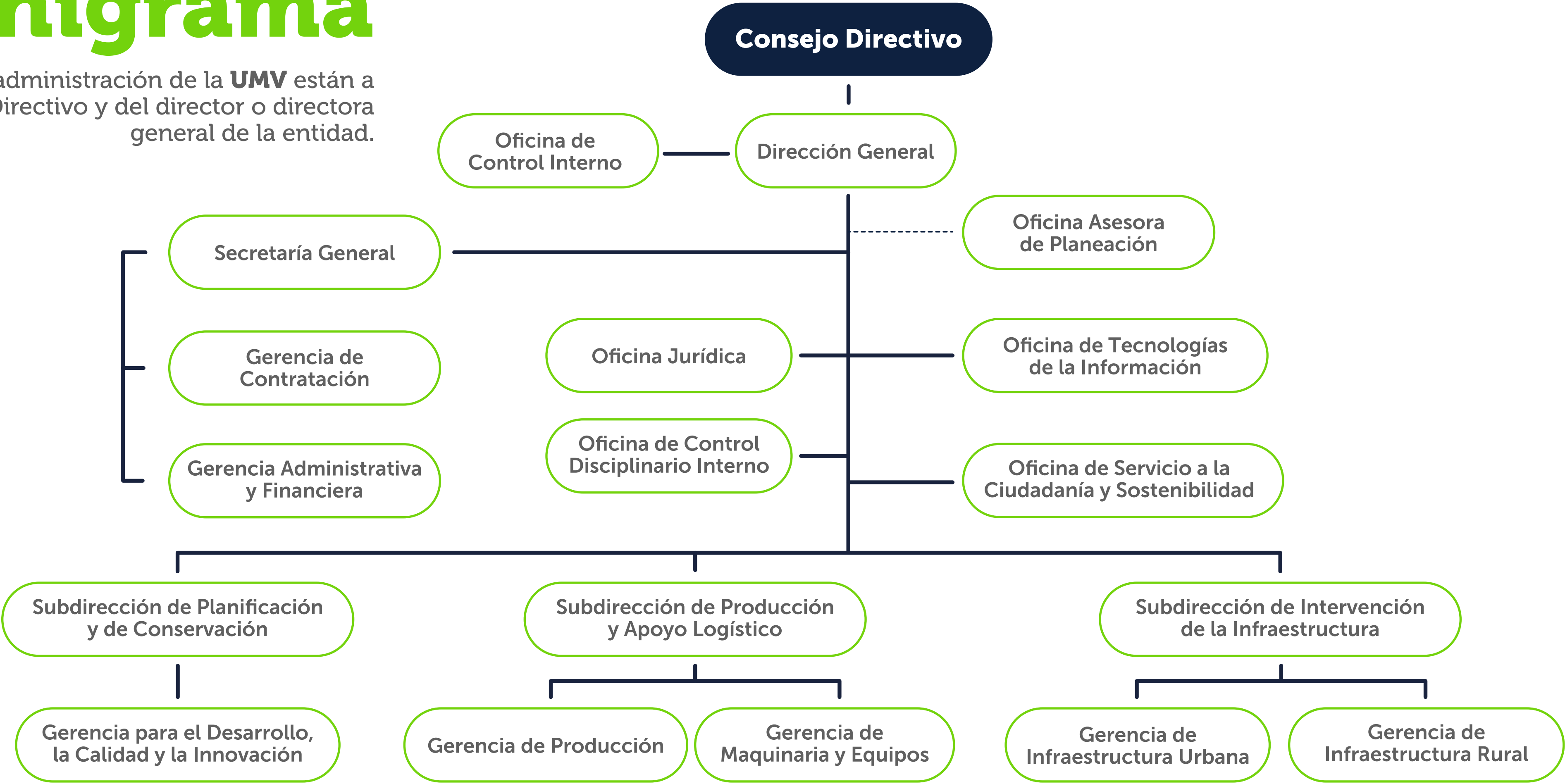
Estructura organizacional

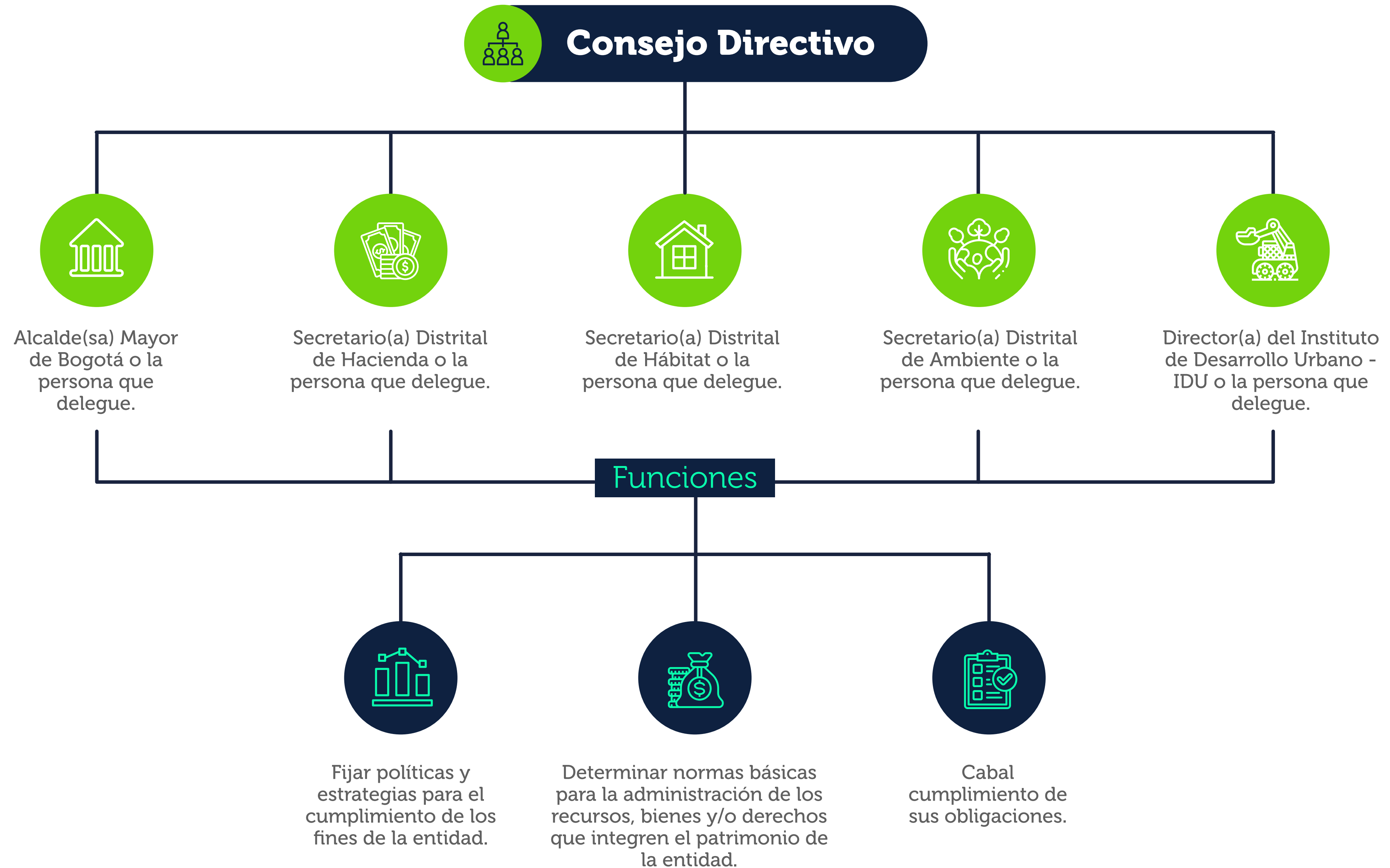
Nuestro Consejo Directivo está organizado de manera vertical desde la Dirección General, hasta las gerencias.



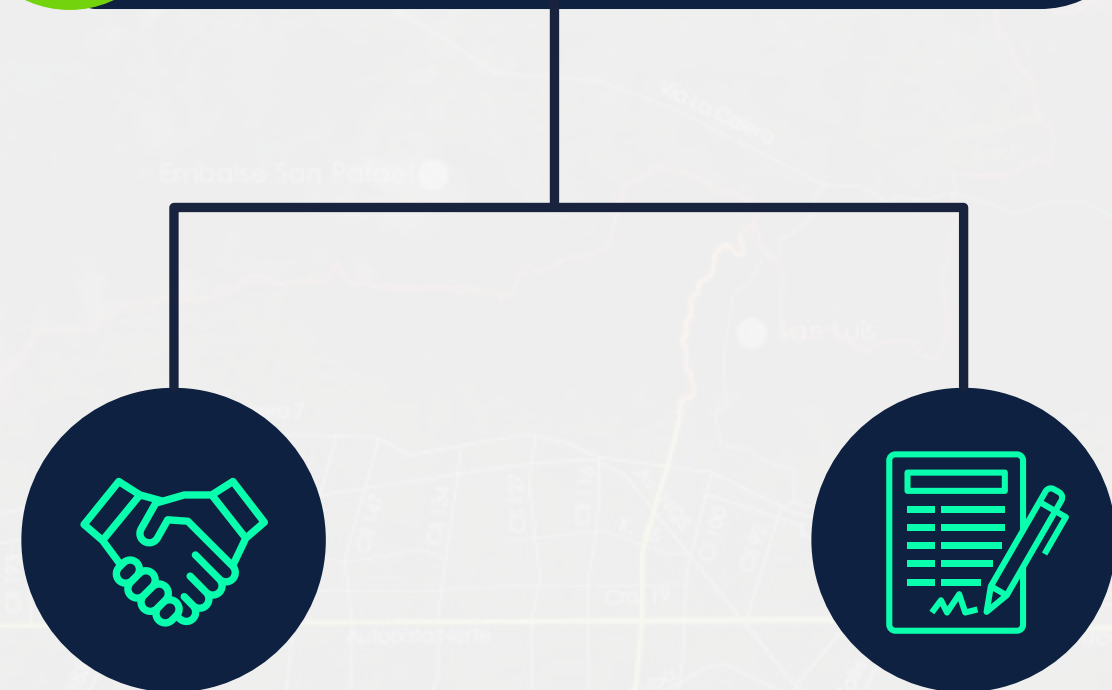
UMV organigrama

Los órganos de administración de la **UMV** están a cargo del Consejo Directivo y del director o directora general de la entidad.





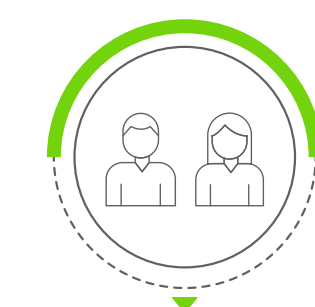
Director General



Representar legalmente la entidad o hacer ejecutar las determinaciones del Consejo Directivo.

Celebrar los contratos necesarios para la cumplida ejecución del objeto de la UMV.

En la UMV contamos con el **Comité Institucional de Gestión y Desempeño** conformado por el cuerpo directivo de la entidad y el Director General como **órgano de gobierno para todos los temas de competencia del fortalecimiento institucional**, encargado de orientar la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – **MIPG**.



El Director / la Directora General



El / la Jefe de Oficina Jurídica



El / la Jefe de Oficina de Servicio a la Ciudadanía y Sostenibilidad



El / la Jefe de Oficina de Tecnologías de la Información



El / la Jefe de Oficina Asesora de Planeación



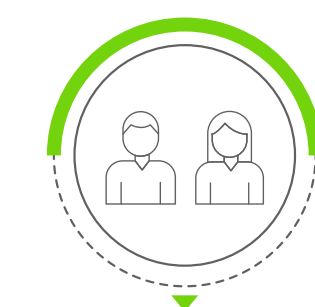
El Secretario / la Secretaria General



El / la Gerente Administrativa y Financiera



El / la Gerente de Contratación



El Subdirector / la Subdirectora de Planificación y de Conservación



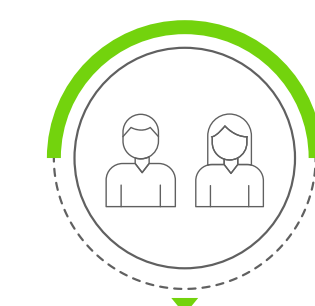
El / la Gerente para el Desarrollo, la Calidad y la Innovación



El Subdirector / la Subdirectora de Producción y Apoyo Logístico



El / la Gerente de Producción



El / la Gerente de Maquinaria y Equipos



El Subdirector / la Subdirectora de Intervención de la Infraestructura



El / la Gerente de Infraestructura Urbana



El / la Gerente de Infraestructura Rural

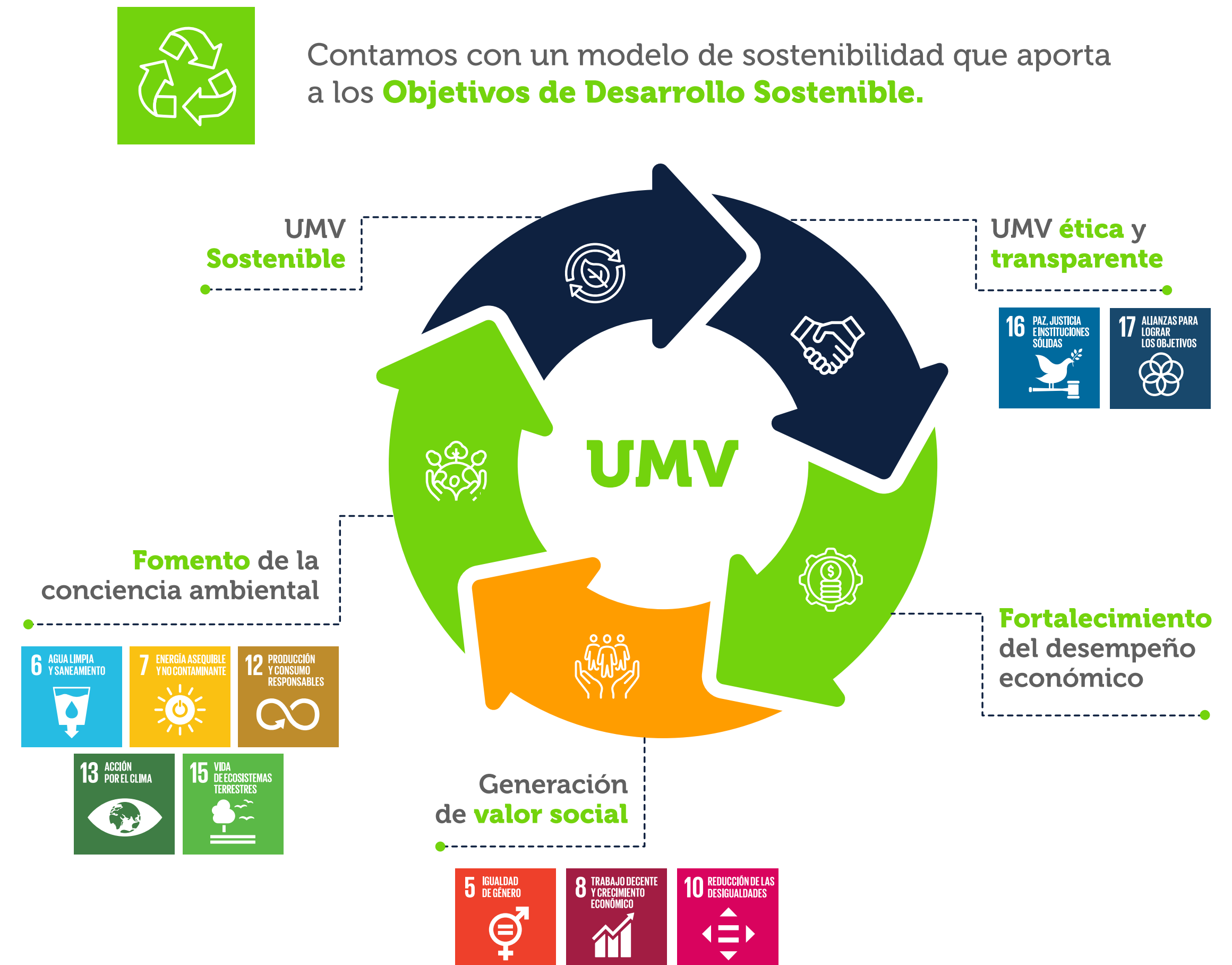


Políticas de remuneración

La remuneración de los empleados públicos de la **UMV** se gestiona con base en lo dispuesto por el Decreto 1498 de 2022, tratándose de los trabajadores oficiales en lo señalado por la convención colectiva de trabajo.

Declaración sobre la Estrategia de Desarrollo Sostenible

La **UMV** está comprometida con ser una entidad social y ambientalmente responsable, a través de la planeación, ejecución y seguimiento de sus actividades; con el fin de contribuir en los grupos de valor, mejorando así la calidad de vida de la ciudadanía, de sus colaboradores y del entorno; generando una relación ética y transparente, desde su gestión institucional.





Los principales lineamientos para su operabilidad son:



UMV ética y transparente

Gobierno Corporativo

- ▶ Código de Integridad
- ▶ Política del Sistema de Gestión
- ▶ Política de Administración del Riesgo
- ▶ Política de Transparencia
- ▶ Política Antisoborno y Antifraude
- ▶ Política de Derechos Humanos



Generación de valor social

Gestión Social

- ▶ Política de Responsabilidad Social
- ▶ Política general del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
- ▶ Plan Estratégico Proceso de gestión del Talento Humano (PETH)
- ▶ Plan de Estímulos e Incentivos UAERMV
- ▶ Plan de Participación Ciudadana
- ▶ Programa de Voluntariado Corporativo



Conciencia ambiental

Gestión Ambiental

- ▶ Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)
- ▶ Plan Institucional de Movilidad Sostenible (PIMS)

En el 2024 se realizaron cuatro (4) sesiones de nuestra Mesa Técnica de Responsabilidad Social y Sostenibilidad conformada por 11 dependencias.

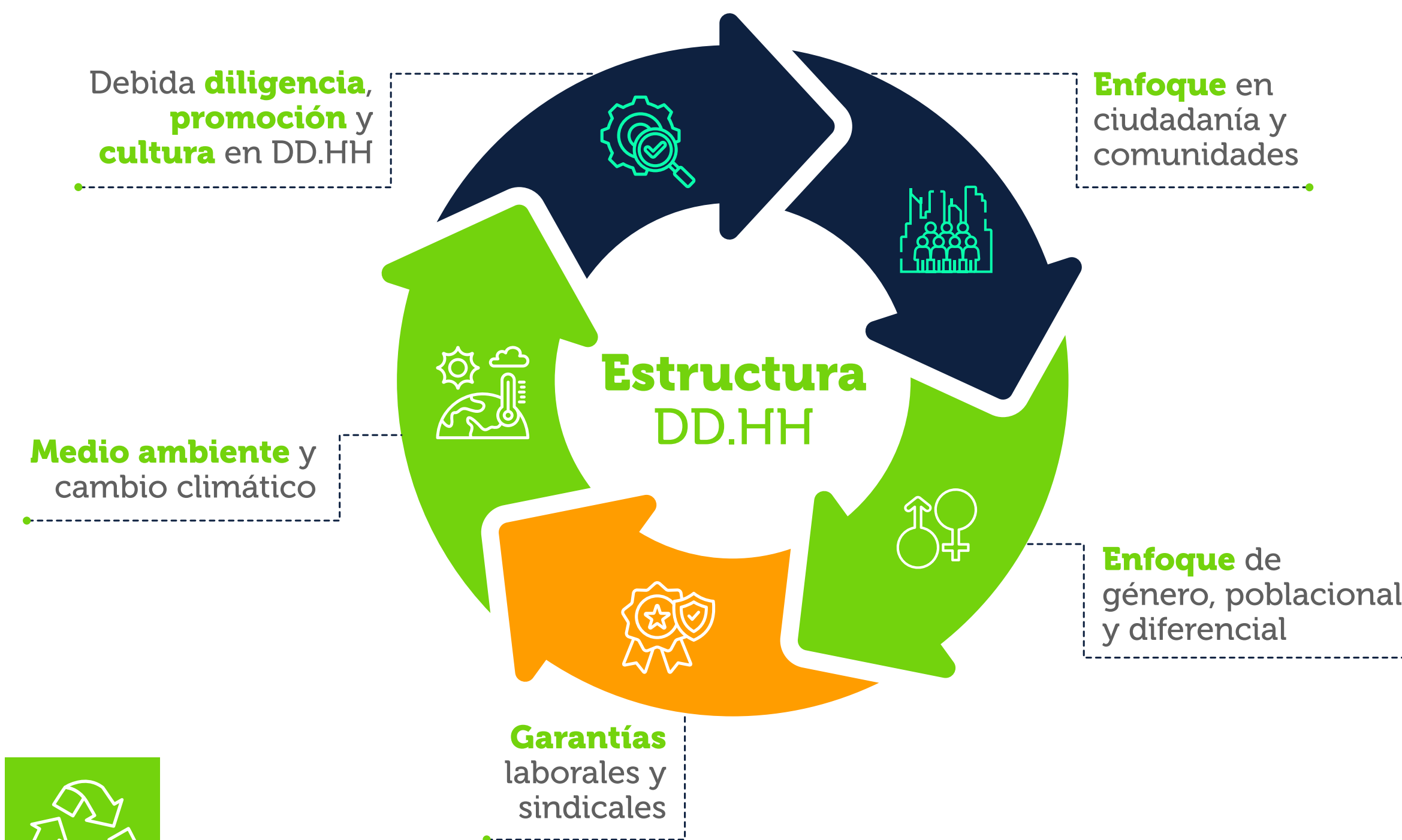


Estrategia, **políticas y prácticas**





Contamos con nuestra Política de Derechos Humanos en la que reafirmamos nuestro compromiso de protección, respeto y promoción de los Derechos Humanos con relación a nuestros grupos de valor priorizados.



Incorporamos en el 2024 cláusula de Derechos Humanos en la Minuta de Contrato con persona jurídica, en el que el contratista debe asumir el respeto y protección de los derechos humanos.

Reconocimiento Guías Colombia

Recibimos un reconocimiento por parte de Guías Colombia por nuestro compromiso con el aprendizaje continuo en Derechos Humanos y Debida Diligencia.

- ▶ Participamos en ocho (8) sesiones de Plenaria de Guías Colombia en Empresas, Derechos Humanos y DIH.



Participación **grupos de valor**

► **En el 2024,**
se actualizaron los Grupos de
Valor de la entidad. Pasamos de
ocho (8) a seis (6) stakeholders.



► **230 personas pertenecientes a cinco
(5) grupos de valor** dieron respuesta a la
actualización de los grupos, en un
ejercicio de consulta participativa.

Priorización de grupos de valor UMV

Nivel 1



Ciudadanía

Nivel 2

- Ciudadanía en general
- Juntas de Acción Comunal
- Asojuntas Bogotá
- Juntas Administradoras Locales
- Observatorios ciudadanos
- Veedurías ciudadanas
- Usuarios beneficiarios



Comunidad área de influencia

- Juntas de Acción Comunal
- Población residente
- Líderes y lideresas



Entes de control

- Organismos de control
- Autoridades de Regulación



Gobierno

- Entidades públicas del Orden Nacional
- Entidades públicas del Orden Distrital



Colaboradores

- Funcionarias y funcionarios públicos
- Libre nombramiento y remoción
- Trabajadores oficiales
- Afiliados partícipes
- Contratistas - prestación de servicios



Proveedores

- Proveedores de servicios
- Proveedores de suministros



Mecanismos de participación **ciudadana de la UMV**

Contamos con una estrategia para fortalecer y promover la participación ciudadana, desde los enfoques de género, diferencial y territorial, ofreciendo espacios que fomenten la corresponsabilidad, el empoderamiento y la participación de los grupos de valor en los procesos relacionados con el espacio público para la movilidad.

- ▶ En el 2024,
73 ciudadanas y
ciudadanos participaron
- ▶ **7** localidades



58%

Mujeres



42%

Hombres





Relacionamiento con los grupos de valor

Basado en la escucha y el diálogo con los grupos para la generación de valor.



Mecanismos y canales

- ▶ Diálogo
- ▶ Comunicación
- ▶ Información



Frecuencia periodicidad de tiempo

- ▶ Permanente
- ▶ Mensual
- ▶ Semestral
- ▶ Anual



Modelo

- ▶ Bidireccional
- ▶ Unidireccional



Principios

- ▶ Rendición de cuentas
- ▶ Transparencia
- ▶ Inclusividad
- ▶ Capacidad de respuesta
- ▶ Relevancia



Convenios de **negociación colectiva**

- Sindicato Nacional Mixto de Empleados Públicos, Trabajadores Oficiales y Trabajadores del Sector Privado de Colombia. **"SINDICOLOMBIA"**, el cual cuenta con dos (2) empleados públicos.
- Sindicato de Empleados Públicos de la Unidad de Mantenimiento Vial - SEPUMV, el cual cuenta con **32 empleados públicos.**

Para el mes de abril de 2024, firmamos con la Organización Sindical SEPUMV, acuerdo colectivo laboral, para esa vigencia la organización radicó el pliego de solicitudes. Este acuerdo abarcó **al 100% de los empleados públicos de la entidad, tanto a los afiliados y no afiliados a las organizaciones sindicales.**



Riesgos **relacionados con la corrupción**

Contamos con la Política de Administración del Riesgo, en el 2024 identificamos, evaluamos y gestionamos **13 riesgos de corrupción**.



- 10 riesgos **(77%)** se ubican en la zona de riesgo "moderado".
- 3 riesgos **(23%)** en la zona de riesgo "alto".





Capítulo 3

Gestión

Ambiental



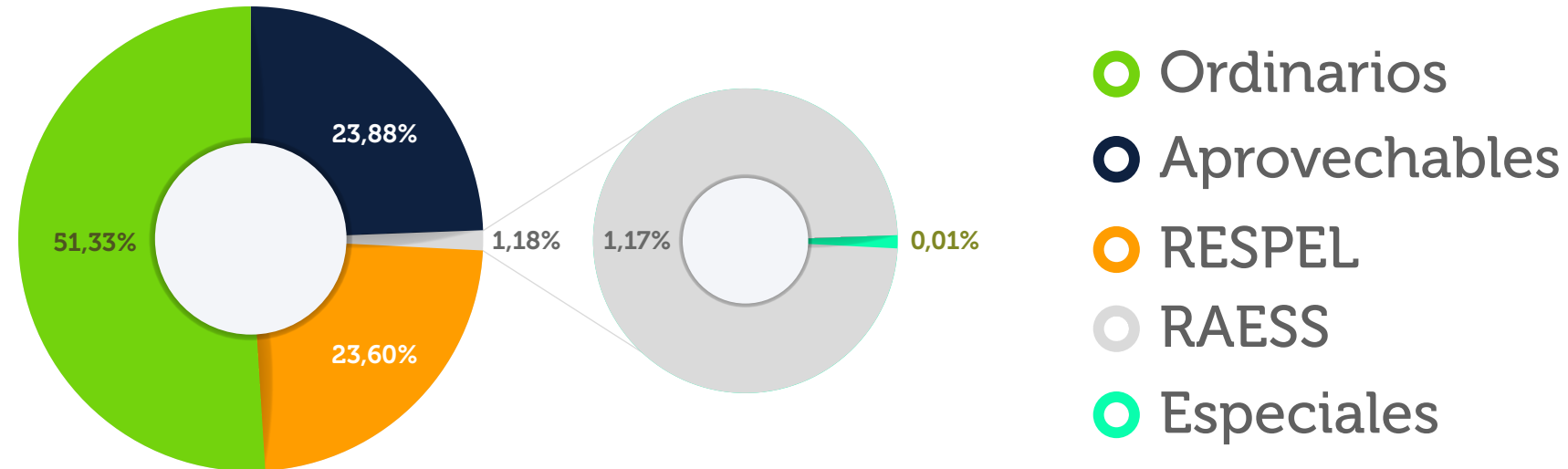
Gestión integral de residuos

Resultados 2024 con relación a las sedes de la entidad (operativa, administrativa, de producción y la UIZ Santa Fe):

Generación de residuos 2024

Tipos de residuos		Cantidad
	Ordinarios	11.323
	Aprovechables	24.626
	Residuos peligrosos y de manejo diferenciado	
	RESPEL	11.458
	RAEES	562
	Especiales	4
Total		47.973

Porcentaje tipo de residuos gestionados



En la **UMV** tenemos establecido como meta del indicador, aprovechar mínimo el **60% de los residuos** generados por la entidad, el cual se define con la siguiente fórmula:

Indicador gestión de residuos

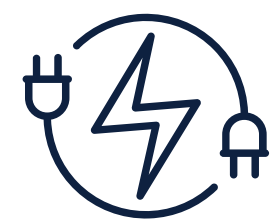
	No peligrosos	35.949
	Aprovechables	24.626
%	Porcentaje	68,5%



Consumo de energía

Principios clave del consumo responsable de energía en nuestra entidad:

- ▶ Reducción del consumo energético innecesario.
- ▶ Uso eficiente y racional de los recursos.
- ▶ Fomento de prácticas sostenibles en el entorno laboral.



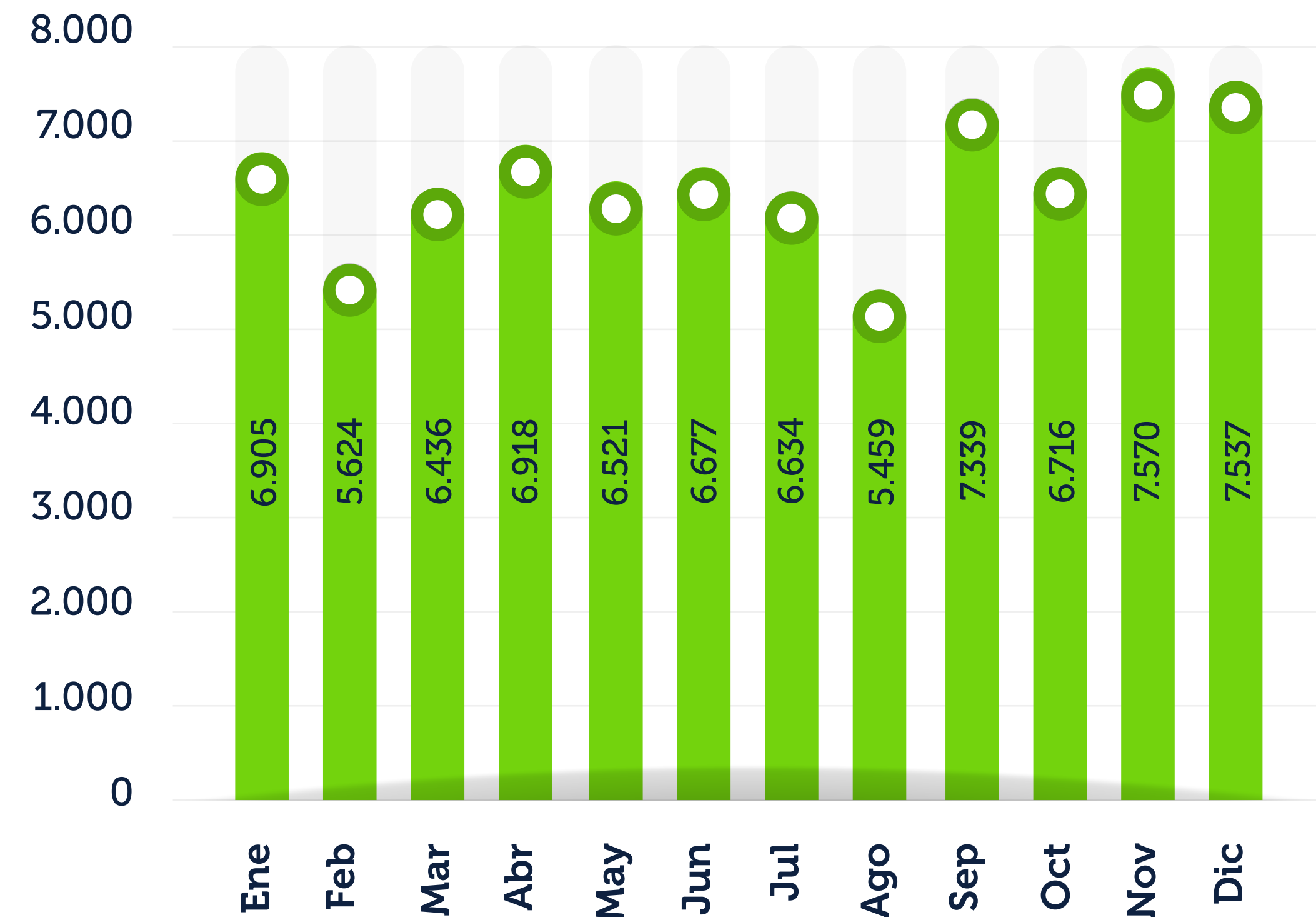
Consumo de electricidad
931.336 Kw/H,
para todas sus actividades administrativas y operativas.



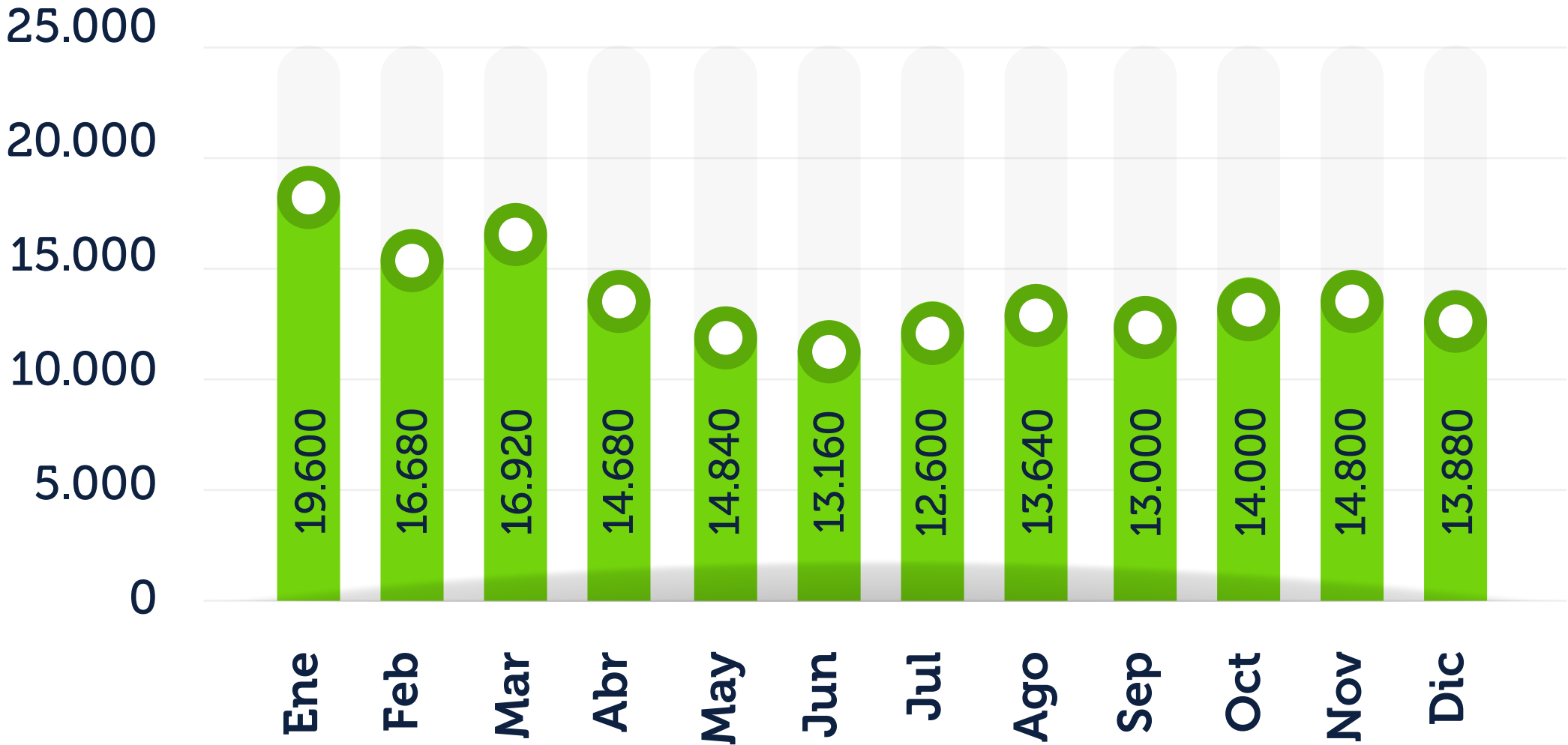
42.787,08 GigaJoules.
Consumo de energía de combustibles fósiles.



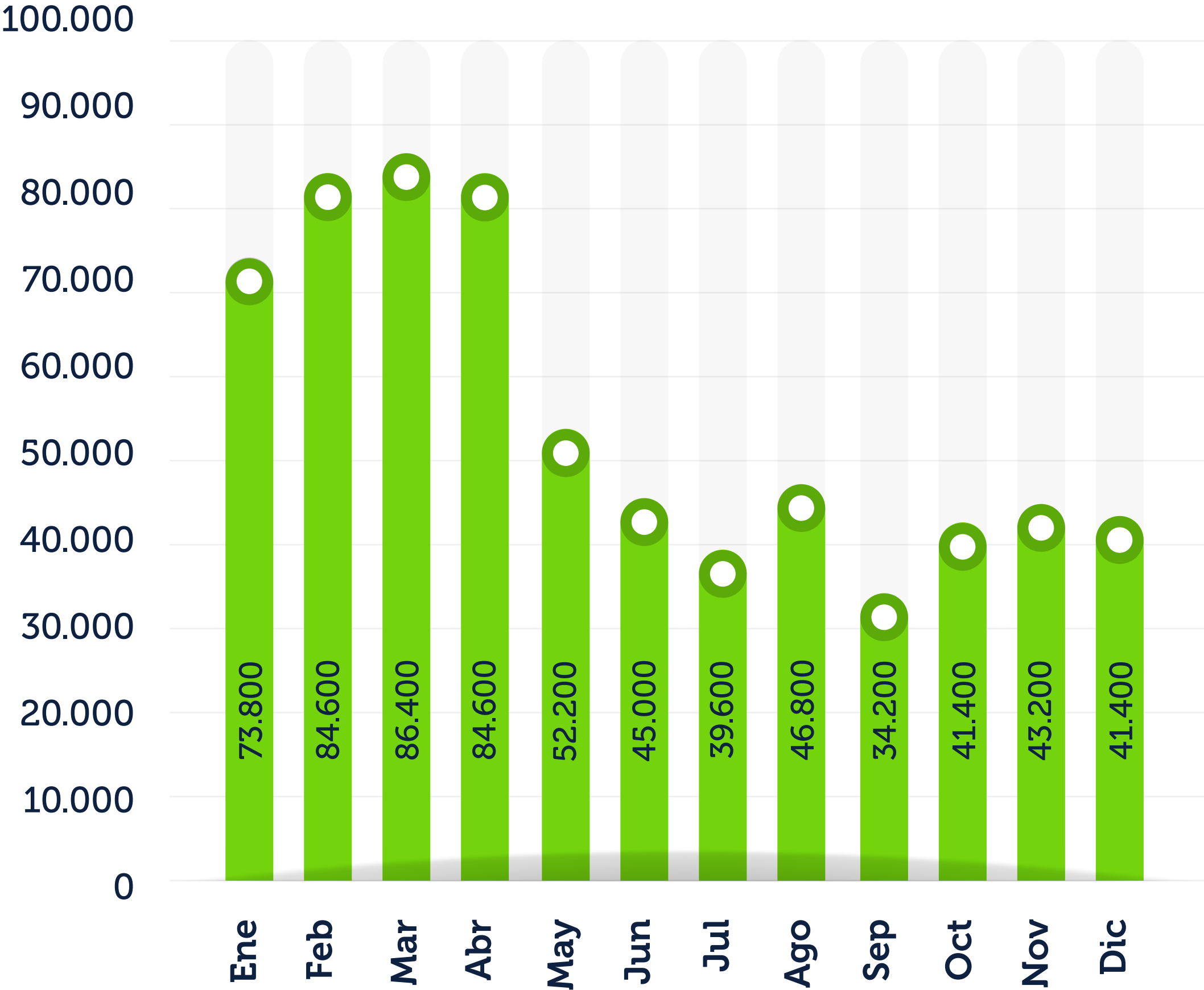
Sede Administrativa
Consumo electricidad Kw/H 2024



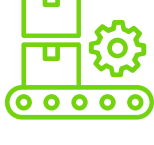
Sede Operativa
 Consumo electricidad Kw/H 2024



Sede Producción
 Consumo electricidad Kw/H 2024



Reducción del consumo energético

 Sede	2023	2024
 Administrativa	80.320	80.336
 Operativa	210.800	177.800
 Producción	917.574	673.200
Total	1.208.694	931.336



En el 2024 logramos una disminución de **277.358 Kw/H**, en comparación con el 2023.



Huella de carbono



Alcance 1. Emisiones directas - Fuentes móviles y fuentes fijas [Ton CO₂ Eqv]

	Diésel B10 (Mezcla comercial)	2.928,07
	Gasolina E10 (Mezcla comercial)	47,26
	Aceites lubricantes	0,01

► Para 2024, las emisiones directas correspondientes a fuentes móviles y fijas fueron de **2.975,34 Ton-Eq**, mostrando una disminución significativa respecto a las **3.406,73 Ton-Eq de 2023.**



Alcance 2. Emisiones indirectas - Consumo de energía eléctrica [Ton CO₂ Eqv]

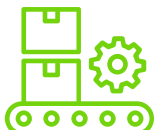


Energía eléctrica adquirida (factor emisión UPME-FECOC 2022)	104,312992
---	------------

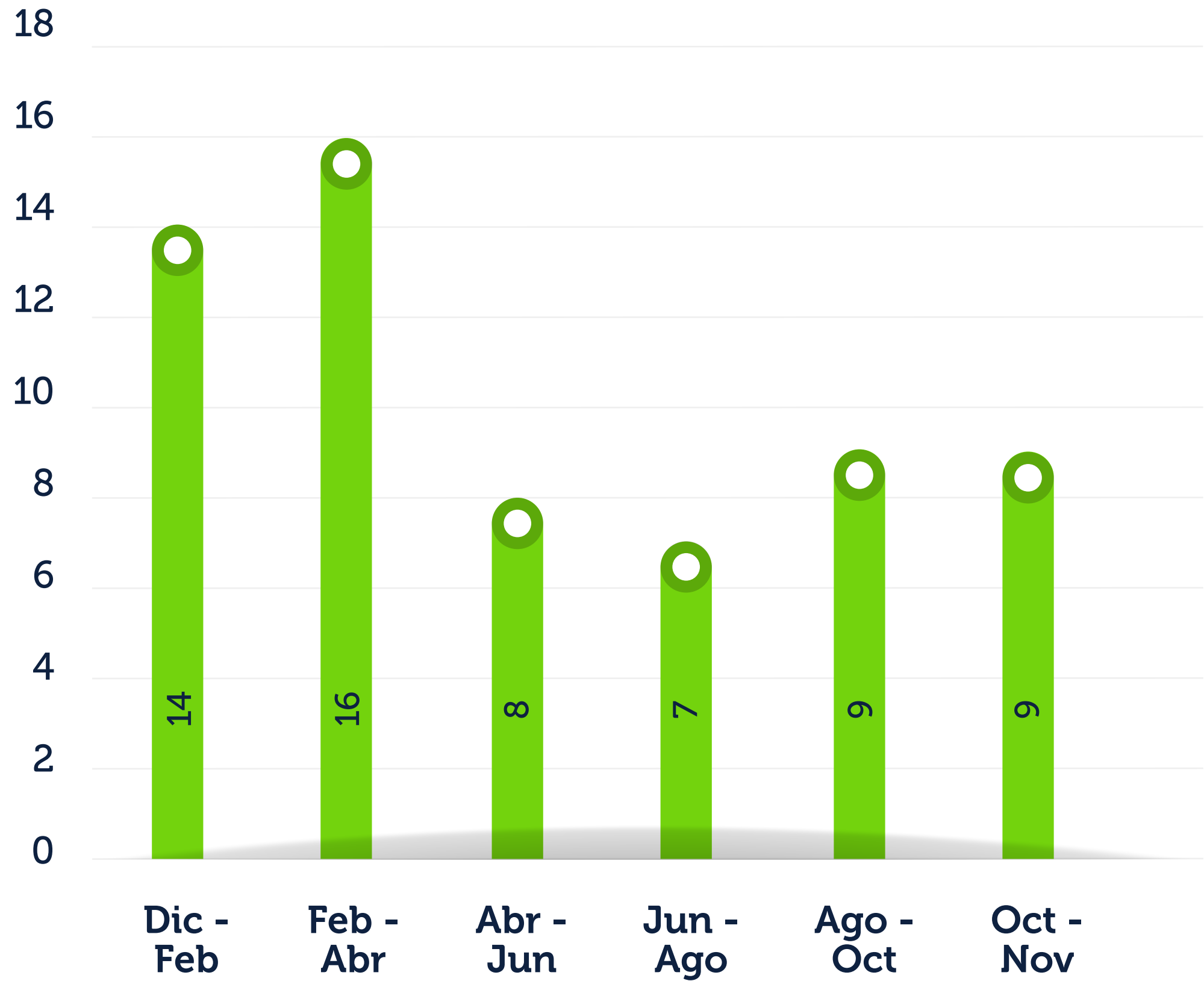
► Las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica para el 2024 fueron de **104,31 Ton-Eq**, en comparación con las **245,36 Ton-Eq de 2023.**



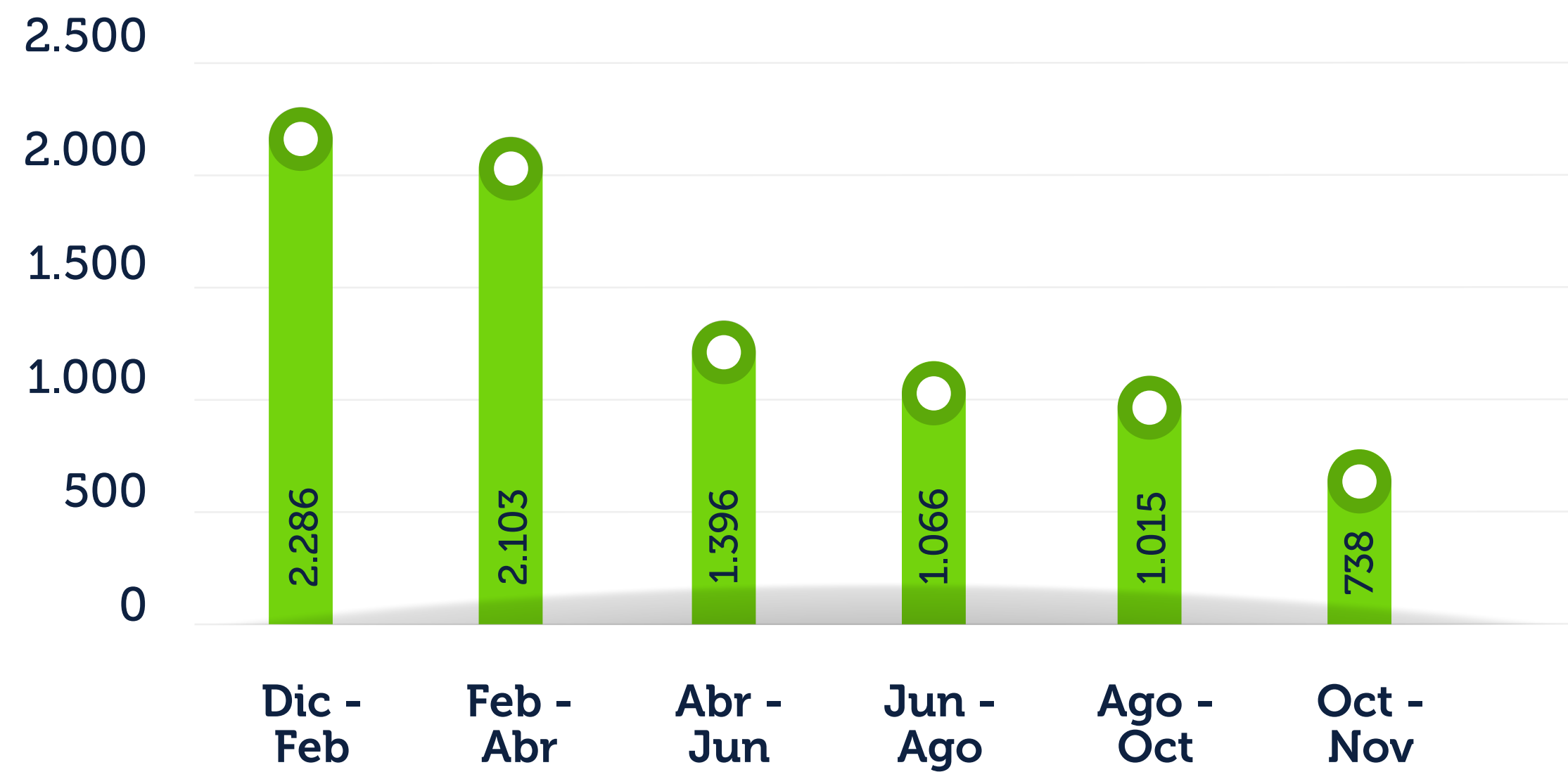
Consumo de agua

 Sede	Consumo de agua en m³
 Administrativa Consumo diciembre 2023 – noviembre 2024 (acueducto).	63
 Operativa Consumo diciembre 2023 – noviembre 2024 (acueducto).	8.604
 Producción Consumo septiembre – diciembre 2024 (pozo).	344

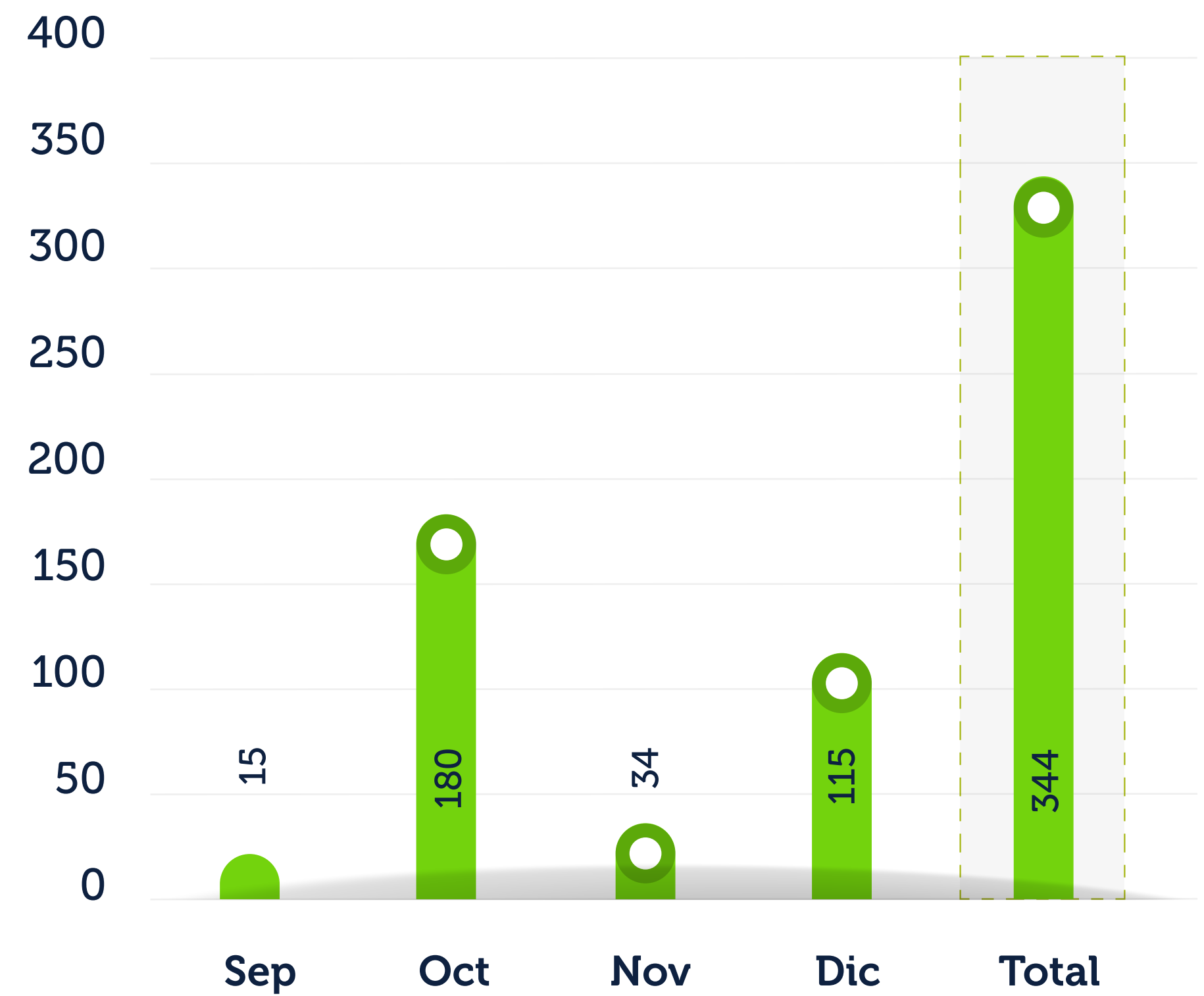
Sede Administrativa
Consumo de agua m³ 2024



 Sede Operativa
Consumo de agua m³ 2024



 Sede Producción (Pozo)
Consumo de agua m³ 2024



Consumo **sostenible**



En el 2024,
se reportó un total de
98 contratos suscritos
correspondientes a la modalidad de
bienes y servicios.

De estos, **88 contratos incorporan** de
manera explícita cláusulas ambientales.

Este resultado
representa un 90%
de implementación en la inclusión de
consideraciones ambientales dentro de los
contratos gestionados.

Prácticas **sostenibles**



▲ Llevamos a cabo **6 actividades**
alineadas con las estrategias de
sostenibilidad de la Entidad.



▲ Implementamos una huerta en
forma de terrazas elevadas en
escalera de tres niveles.



▲ Jornadas, talleres y campañas
con relación a buenas prácticas
ambientales a colaboradoras y
colaboradores.



Innovación



Participamos en el XXIII Simposio Colombiano sobre Ingeniería de Pavimentos



Participamos en el Congreso Ibero – Latinoamericano del asfalto XXII

Temas

- ▶ Evaluación de mezclas asfálticas modificadas con plásticos de un solo uso.
- ▶ Mezclas en frío con pavimento asfáltico **100% reciclado** como alternativa para cumplir con las políticas sociales, nacionales y distritales en Colombia.





Nuestras sensibilizaciones se desarrollaron de la siguiente manera:



Para el 2024, sensibilizamos
5.328 personas
en temas ambientales.

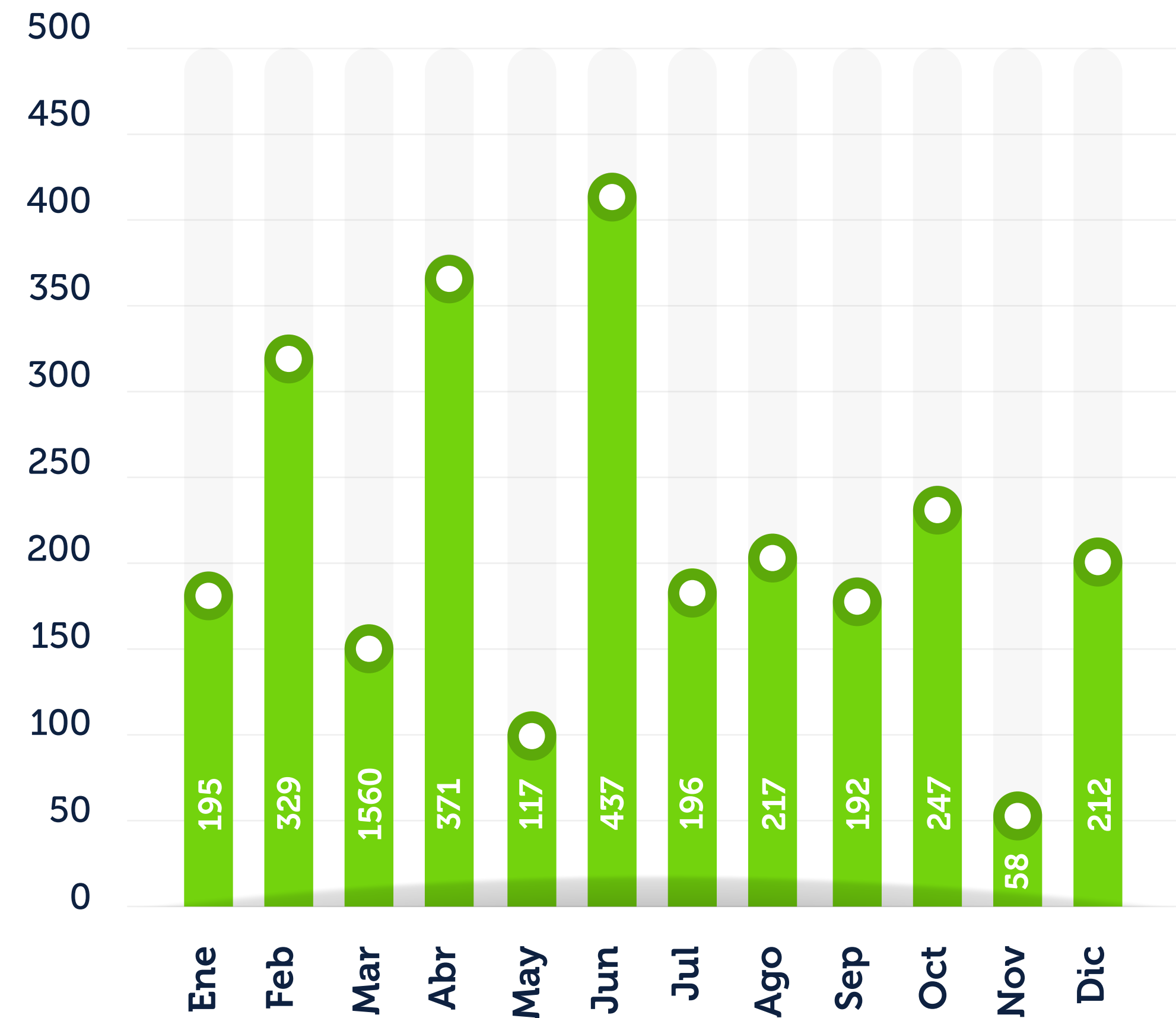


2.727 participantes
en nuestras sedes



Sensibilizaciones sedes UMV 2024

Número de personas sensibilizadas

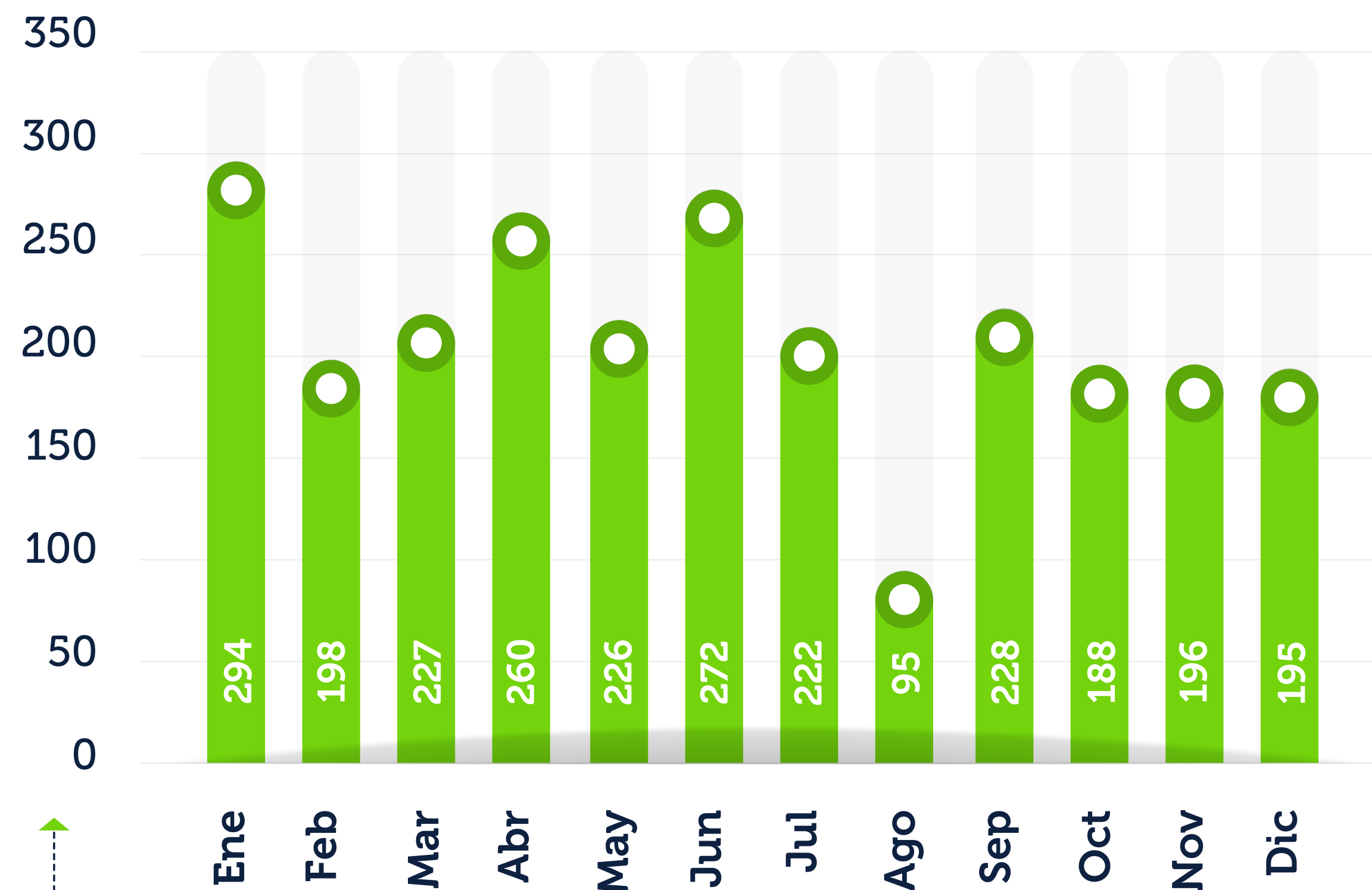




2.727 participantes
en nuestras sedes ◀



Sensibilizaciones frentes UMV 2024 número de personas sensibilizadas



Movilidad **sostenible**



► En nuestra entidad, contamos con
178 biciparqueaderos

 Sede	Cantidad
 Administrativa	30
 Operativa	126
 Producción	22



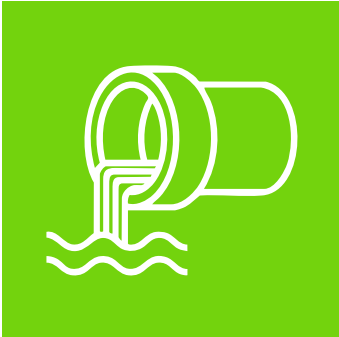


Para el 2024, hicimos seguimiento al número de viajes realizados mensualmente.

 Biciusuarios 2024

		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
	Viajes	1.525	1.707	1.597	1.707	1.275	1.032	1.156	985	1.133	1.225	1.031	1.058
	Biciusuarios	99	76	110	131	101	127	128	132	143	169	115	123
	Biciusuarios 1er jueves	39	79	52	49	40	45	44	60	32	50	41	38





Protección sumideros presentes en frentes de obra

Se realiza la limpieza de sumideros, cámaras de inspección, cunetas y drenajes para prevenir la obstrucción de las obras con los residuos de material vegetal y granular resultante de las intervenciones que realiza la **UMV**, además de realizar su protección con malla traslúcida para evitar su saturación.

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
103	104	170	81	97	104	53	141	93	129	116	370	1.561



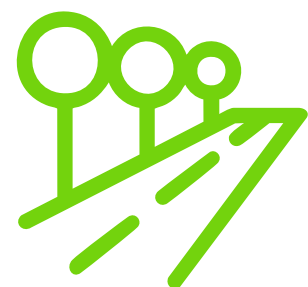
Sensibilizaciones ambientales en frentes de obra

Las charlas ambientales se realizan para prevenir, controlar y mitigar los impactos que se pueden generar en el desarrollo de las obras.

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
18	19	23	38	21	23	15	10	8	18	21	25	214
227	203	237	510	272	235	134	96	89	207	219	219	2.429



Biodiversidad



Protección de individuos
arbóreos en obra

Los árboles y zonas verdes que se encuentran dentro de los frentes de trabajo son protegidos para prevenir su daño en el momento de ejecución de la obra, aislándolos con una malla traslúcida, a fin de minimizar el posible impacto por emisión de partículas y para evitar daños mecánicos por parte de la maquinaria, transeúntes y personal de la obra.



Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
838	224	674	220	58	235	179	386	366	489	335	173	4.004



Revegetación y mantenimiento forestal de especies nativas

- ▶ Realizamos el enriquecimiento de especies nativas en una zona de conservación dentro del predio La Esmeralda, así como una barrera viva en la zona circundante al cuerpo de agua con el establecimiento de **255 árboles y arbustos**.
- ▶ El manejo silvicultural de los individuos plantados se realiza a través de:
 - ▶ Riego
 - ▶ Fertilización
 - ▶ Control de malezas
 - ▶ Poda sanitaria
 - ▶ Resiembra

En la **UMV** hemos sembrado **en los últimos 5 años 1.275 árboles**

	2020	2021	2022	2023	2024	Total
	350	255	165	250	255	1.275





Capítulo 4



Compromiso

Social



235 empleados públicos



47

Mujeres



159

Hombres

29 personas

no reportan información con relación a su sexo.

 Empleados públicos por tipo de vinculación	Hombres	Mujeres	No. reporta información	Total general
 Carrera Administrativa	50	37	19	106
 Libre nombramiento y remoción	17	6	0	23
 Periodo fijo	1	0	0	1
 Trabajador oficial	91	4	10	105
Total general	159	47	29	235



473 contratistas

237 género masculino

236 género femenino



Género - Contratistas

49,9%

Masculino



50,1%

Femenino

21 personas

pertenecen a cargos directivos, entre asesores y directivos; de acuerdo con su sexo **6** son mujeres y **15** son hombres.



Nivel directivo por sexo

71%

Masculino



29%

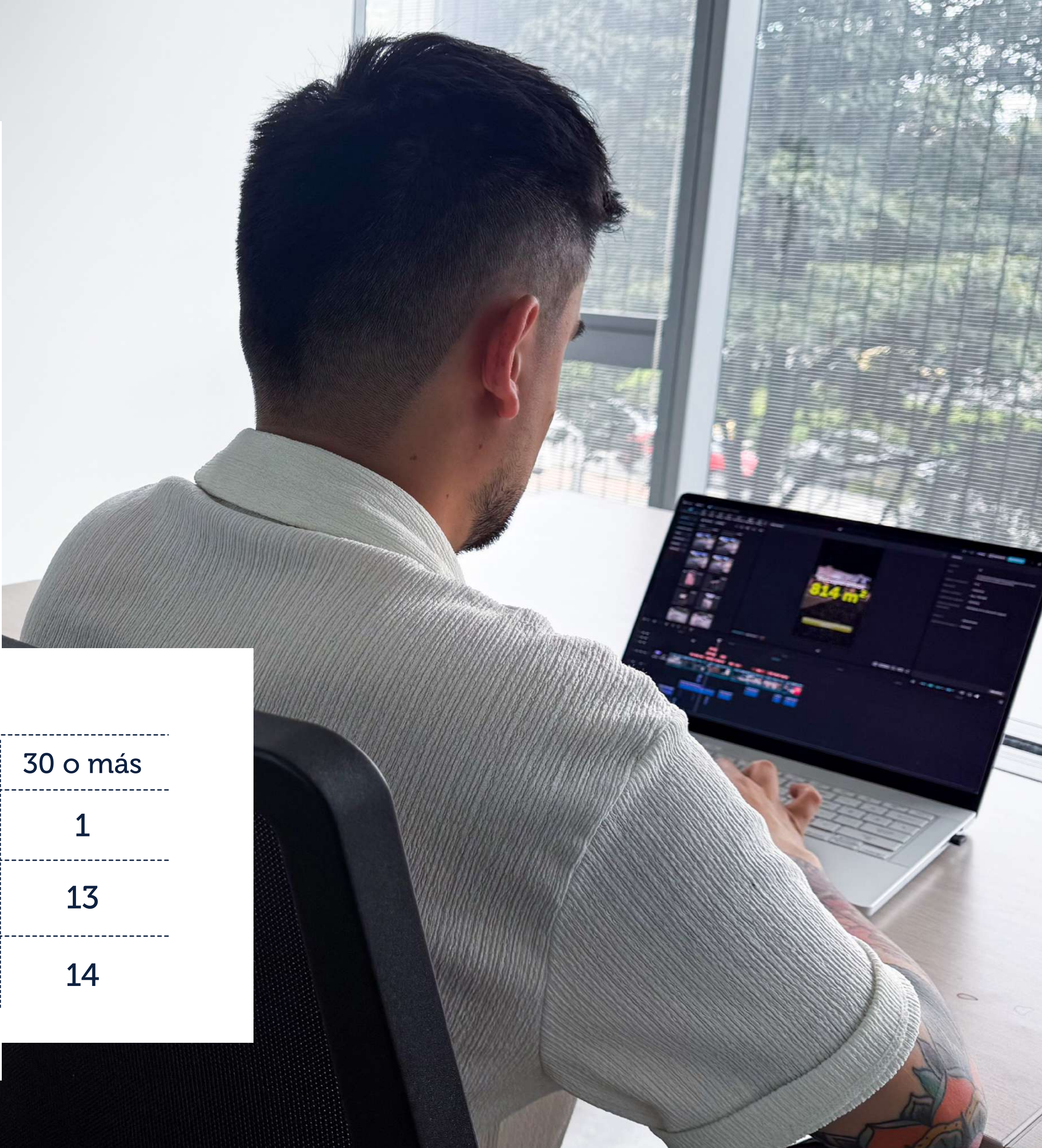
Femenino



Teletrabajo suplementario UMV

► De los **110 empleados públicos** existentes a corte de diciembre de 2024, 48 hicieron parte de la modalidad de Teletrabajo Suplementario, esto equivale al

43.6% de los empleados públicos.



Servidores Públicos		Cantidad de días de incapacidad						
		1 a 5	6 a 10	11 a 15	15 a 20	20 a 25	26 a 30	30 o más
	Empleados Públicos	41	2	2	0	1	4	1
	Trabajadores Oficiales	96	11	5	4	0	13	13
	Total incapacidades	137	13	7	4	1	17	14



Formación y educación

Se ofertaron cursos de formación y capacitación:

32 empleados públicos pertenecientes a SEPUMV.

813 horas cursadas



En promedio
25,4 horas por servidor

Desde la **UMV** realizamos Evaluación de desempeño, Acuerdos de gestión y/o Evaluación a servidores con nombramiento en provisionalidad.



Para el 2024, realizamos proceso para el **100% de los servidores vinculados a los sindicatos de empleados públicos:**

Género



► **28% de los servidores** que recibieron una evaluación periódica de su desempeño son mujeres.



► **72% son hombres**

Vinculación laboral



► **81% servidores** de carrera administrativa



► **19% empleados** con nombramiento en provisionalidad



Diversidad, equidad e inclusión

- Elaboramos nuestra **Estrategia para la Transversalización del Enfoque de Género UMV 2025-2027**, que contó con la revisión técnica de la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría Distrital de Movilidad.
- Realizamos **14 jornadas de sensibilización** sobre violencias basadas en género, prevención de violencias y rutas de atención a mujeres.

 **195** Colaboradores y colaboradoras participaron



Programa de Voluntariado **UMV solidaria**



Para el mes de diciembre realizamos el Voluntariado Navidad, dirigido a personas en condición de habitabilidad en calle.

Apoyamos el programa de la Secretaría Distrital de Integración Social con la entrega de elementos básicos de aseo en una jornada lúdica con la población.



16

Voluntarios



80

Personas
beneficiadas



En el mes **de agosto**

la Fundación Biblioteca de la Creatividad participó en la Feria de Emprendimiento de la UMV. Con sus emprendimientos lograron recolectar fondos para el Proyecto Hacedores de la NASA.

En la jornada lograron recaudar
\$ 732.000 en sus productos



1

Niño



5

Niñas



En el mes **de junio**

se llevó a cabo la jornada de voluntariado **"Rompiendo Paradigmas"** con la Fundación Biblioteca de la Creatividad, el objetivo de la jornada era visibilizar la gestión de la entidad en el área de influencia de Mochuelo, e incentivar a los jóvenes a trabajar por sus proyectos y sueños.



17

Niño, niñas,
adolescentes y su tutora



10

UMV



7

Sintrauniobras



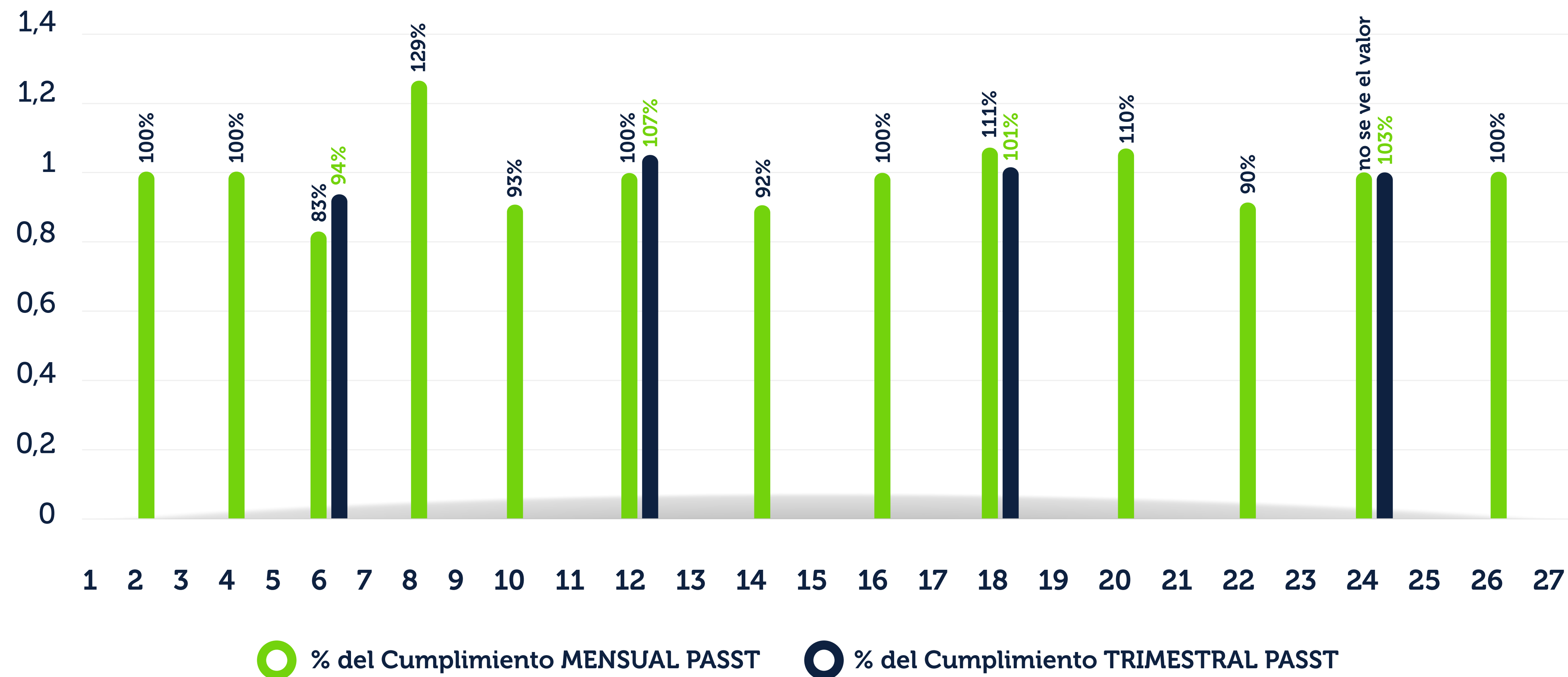
Seguridad y salud **en el Trabajo en nuestras sedes**

Contamos con nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual contiene, políticas, objetivos, metas y nuestro Plan Anual SG-SST.



- **Cumplimos el 100%**
actividades planeadas en el 2024,
que hacen parte de los estándares mínimos
SST de la Resolución 0312 del 2019.



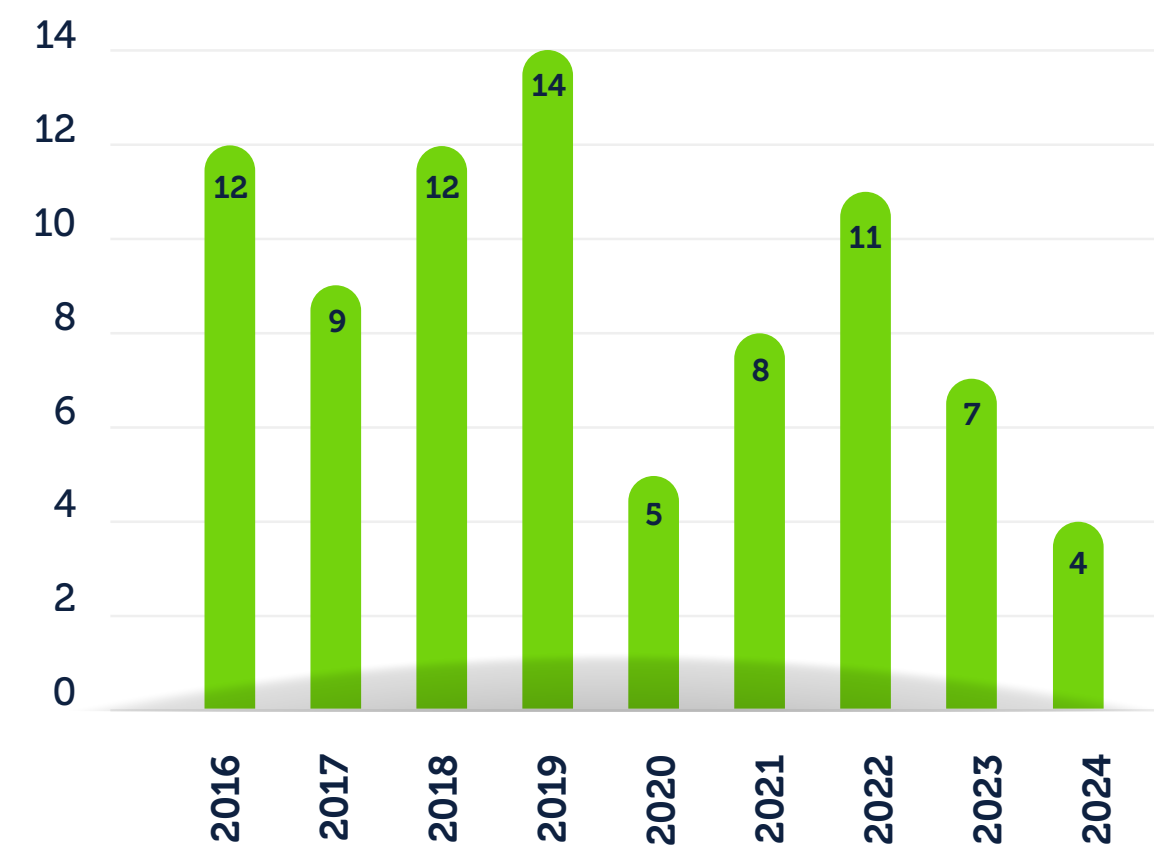


En el 2024, se registraron **4 accidentes de trabajo** reportados a la ARL, manteniéndonos en una tasa de **0,50% con respecto a la del 16% del sector.**

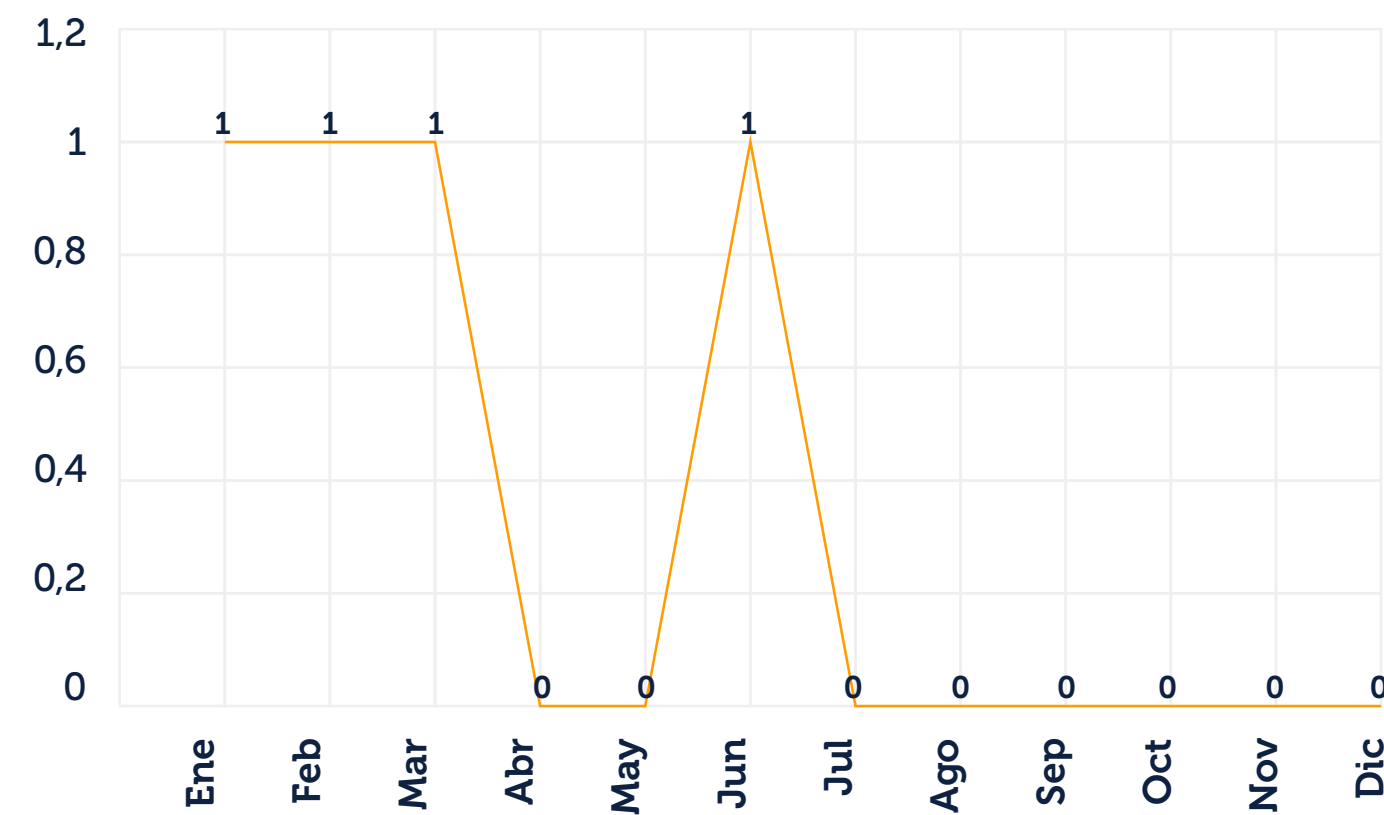




Accidentalidad UMV Registro por año




Accidentalidad por mes 2024




Tasa de AT vs Tasa del Sector



Gráfica seguimiento accidentalidad UMV SG-SST





Contamos con estrategias como

- ▶ Comunicación, Participación y Consulta con nuestros grupos de valor
- ▶ Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Programa de Capacitación y Entrenamiento
- ▶ Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo

Contamos con dos comités

- ▶ Comité Paritario de Seguridad y Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Comité de Convivencia Laboral

Nuestras acciones se enfocan en

- ▶ Seguridad Industrial con programas adoptados en la Protección Contra Caídas y Espacios Confinados, Riesgo Químico, Riesgo Mecánico y Energías Peligrosas
- ▶ Medicina laboral con asesoría técnica, Programas de Vigilancia Epidemiológica
- ▶ PVE riesgo psicosocial, Batería de Riesgo Psicosocial para enfocar las actividades de intervención para la salud mental



Seguridad y Salud
**en el Trabajo en
nuestros frentes
de obra**



Charlas y sensibilizaciones

- ▶ Atención de emergencias
- ▶ Primeros auxilios
- ▶ Condiciones de seguridad
- ▶ Prevención y promoción de seguridad vial
- ▶ Riesgo físico
- ▶ Riesgo químico

 Tipo de inspección	Cantidad
 General de seguridad en SST	▶ Diurno: 3.084 ▶ Nocturno: 690
 Elementos de protección personal	▶ 125 inspecciones de EPPS
 Herramientas manuales	▶ 729
 KIT de emergencias	▶ 328
 Maquinaria	▶ 788
 Vehículos	▶ 107



Comunidades locales



► **Nuestro equipo se encarga** del relacionamiento con las comunidades del área de influencia de nuestras zonas de operación y con la ciudadanía en general de las diferentes localidades de Bogotá, que se ven impactadas por nuestras obras.

Para el 2024
logramos

 Tipo de relacionamiento	Cantidad
 Socializaciones	► Diurno: 8.307 ► Nocturno: 2.032
 Acompañamientos sociales diurnos y nocturnos	► 2.368
 Reuniones extraordinarias con comunidad	► 254
 Sensibilizaciones en frente de obra	► 292
 Actas de vecindad	► 2.530
 Encuestas de satisfacción diurnas	► 1.709
 Sensibilizaciones en cuidado de vías	► 39





Capítulo 5



Desempeño

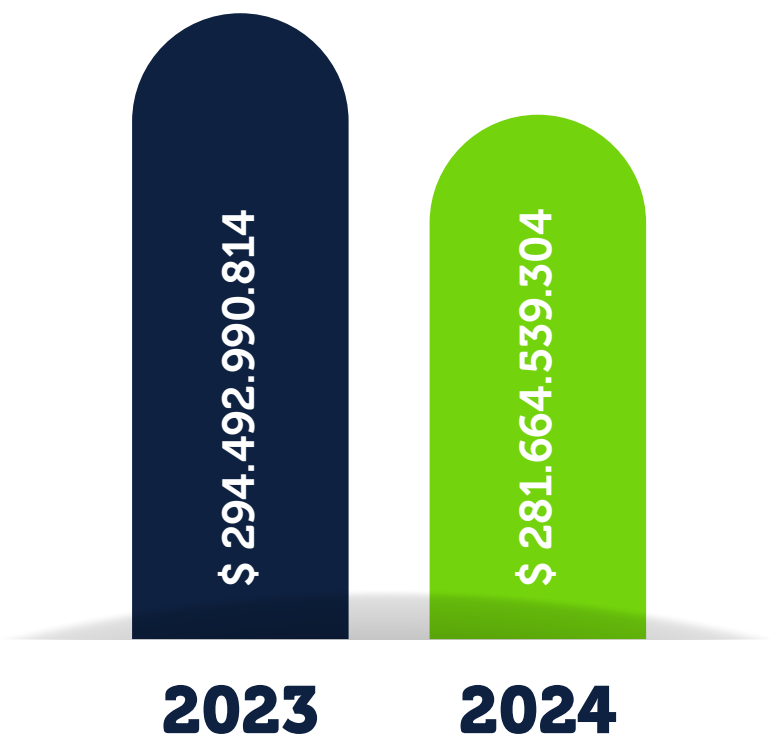
Económico



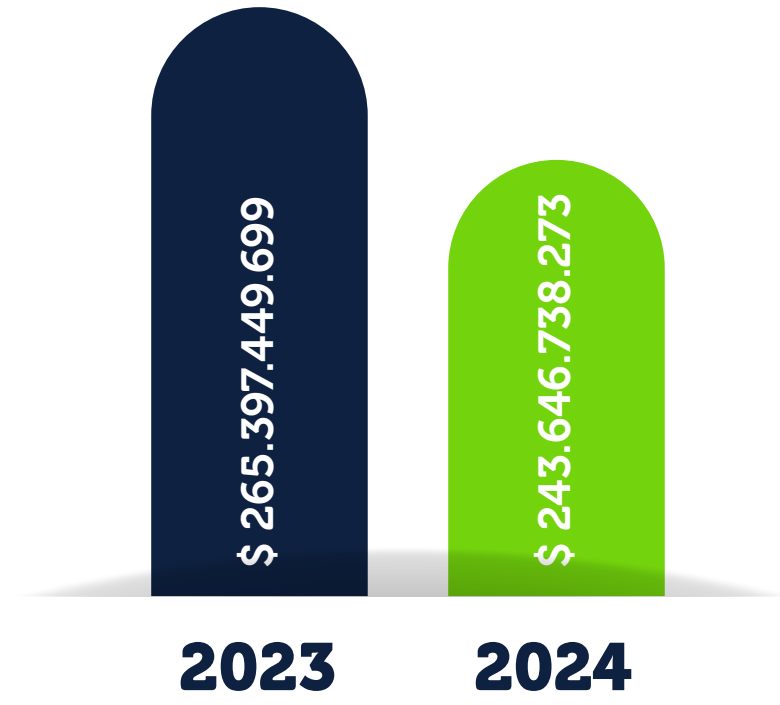


Nuestros resultados financieros a diciembre del 2024 fueron:

 Total Activo



 Total Pasivo



 Apropiación presupuestal vigencia 2024

Rubro	Apropiación	Modificaciones	Vigente
 Gastos	\$ 194.946.206.000	\$ 27.182.208.527	\$ 222.128.414.527
 Funcionamiento	\$ 47.695.371.000	\$ -1.558.749.467	\$ 46.136.621.533
 Inversión	\$ 147.250.835.000	\$ 28.740.957.994	\$ 175.991.792.994



Ejecución presupuestal

 Ejecución del presupuesto de gastos e inversiones vigencia 2024

Rubro	Apropiación	Modificaciones	Vigente	Compromisos	% Ejecución	Giros	% Giros
 Gastos	\$ 194.946.206.000	\$ 27.182.208.527	\$ 222.128.414.527	\$ 207.514.431.829	93,42 %	\$ 135.767.856.986	61,12 %
 Funcionamiento	\$ 47.695.371.000	\$ -1.558.749.467	\$ 46.136.621.533	\$ 44.409.277.471	96,26 %	\$ 42.353.189.079	91,80 %
 Inversión	\$ 147.250.835.000	\$ 28.740.957.994	\$ 175.991.792.994	\$ 163.105.154.358	92,68 %	\$ 93.414.667.907	53,08 %

Reservas

 Ejecución reservas presupuestales vigencia 2024

Rubro	Reserva Constituida	Anulaciones	Reservas Definitivas	Giros	% Ejecución
 Gastos	\$ 86.980.743.894	\$ 1.394.759.090	\$ 85.585.984.804	\$ 5.203.280.547	99,55 %
 Funcionamiento	\$ 2.470.116.048	\$ 32.403.457	\$ 2.437.712.591	\$ 2.430.442.524	99,70 %
 Inversión	\$ 84.510.627.846	\$ 1.362.355.633	\$ 83.148.272.213	\$ 82.772.838.023	99,55 %





Índice contenidos GRI

 Tema	Contenido	Nombre estándar
1 Organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-1	Detalles organizacionales
2 Organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad
3 Organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto
4 Actividades y trabajadores	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
5 Actividades y trabajadores	GRI 2-7	Empleados
6 Gobernanza	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición
7 Gobernanza	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno
8 Gobernanza	GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos
9 Gobernanza	GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos



 Tema	Contenido	Nombre estándar
10 Gobernanza	GRI 2-15	Conflictos de interés
11 Gobernanza	GRI 2-19	Políticas de remuneración
12 Gobernanza	GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración
13 Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible
14 Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-23	Compromisos y políticas
15 Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos
16 Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes
17 Participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés
18 Participación de los grupos de interés	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva
19 Temas materiales	GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales
20 Temas materiales	GRI 3-2	Lista de temas materiales

 Tema materiales	Contenido	Nombre estándar
21 Anticorrupción	GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
22 Anticorrupción	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
23 Fiscalidad	GRI 207-1	Enfoque fiscal
24 Fiscalidad	GRI 207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgo
25 Materiales	GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados
26 Energía	GR 302-1	Consumo de energía dentro de la organización
27 Energía	GRI 302-4	Reducción del consumo energético
28 Agua y efluentes	GRI 303-5	Consumo de agua
29 Biodiversidad	GRI 304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
30 Biodiversidad	GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad





 Tema materiales	Contenido	Nombre estándar
31 Emisiones	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
32 Emisiones	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)
33 Empleo	GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal
34 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
35 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
36 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
37 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
38 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral
39 Formación y educación	GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado
40 Formación y educación	GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera
41 Comunidades locales	GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo





socialmente responsable
 **y sostenible**

