 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

No. 020

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL -
UAERMV-**

OFICINA DE CONTROL INTERNO


**INFORME DE SEGUIMIENTO A LA ACTUALIZACIÓN DE SIGEP/SIDEAP, PLAN ANUAL
DE VACANTES, DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERÉS,
INCLUYE LA VERIFICACIÓN DE IMPEDIMENTOS Y POSIBLES RECUSACIONES DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS.**

PERIODO EVALUADO:

Del 01 de julio de 2023 al 29 de febrero de 2024

Elaborado:

13 DE FEBRERO DE 2024

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. 18014020</p> <p><small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small></p>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

Contenido

INFORMACIÓN GENERAL:	3
DESARROLLO DEL INFORME:	3
OBJETIVO	3
ALCANCE	3
MARCO LEGAL	3
RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO.....	4
1. SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO (SIGEP)	5
2. SISTEMA DE INFORMACIÓN DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA- SIDEAP	7
3.VERIFICACIÓN ACTUALIZACIÓN DE DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERES EN SIDEAP- DE ACUERDO CON LO IDENTIFICADO EN INFORME REALIZADO POR OCI CON RADICADO 20231600214183	10
4. REGISTRO Y PRESENTACIÓN DE HOJA DE VIDA- INGRESOS	11
5. VALIDACIÓN DE DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERES Y DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIDEAP Y SIGEP- CONTRATISTAS	12
6.CONFLICTO DE INTERES Y RELACIÓN CON POSIBLES IMPEDIMENTOS.	17
7.PLAN ANUAL DE VACANTES.....	17
CONCLUSIONES:.....	18
RECOMENDACIONES:.....	19

	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

INFORMACIÓN GENERAL:

NOMBRE INFORME:	DEL	INFORME DE SEGUIMIENTO A LA ACTUALIZACIÓN DE SIGEP/SIDEAP, PLAN ANUAL DE VACANTES, DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERÉS, INCLUYE LA VERIFICACIÓN DE IMPEDIMENTOS Y POSIBLES RECUSACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.
TIPO INFORME:	DE	Informe de seguimiento.
DESTINATARIOS:		Integrantes Comité Institucional de Control Interno Jhon Henry Cueca Malagón- Gerente Administrativo y Financiero
FUENTE INFORMACIÓN:	DE	-Información emitida por el proceso de Gestión de Talento Humano -GTHU y Gerencia de Contratación. -Expedientes Contractuales ORFEO Información reportada en el SIDEAP y SIGEP -- --- -Historias laborales registradas en Orfeo
EMITIDO POR:		Orlando Correa Nuñez - jefe de Control Interno – OCI
AUDITOR:		Luz Adriana Franco Garcia- Contratista OCI

DESARROLLO DEL INFORME:

OBJETIVO


Realizar el seguimiento al cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la presentación de Conflicto de Interés y declaración de bienes y rentas a través de los sistemas SIGEP/SIDEAP cuando se presentan novedades de ingreso y/o retiro; suscripción y terminación de contratos de prestación de servicios, Plan anual de vacantes e identificación de impedimentos y/o recusaciones a partir de las manifestaciones de existencia de conflicto de interés.

ALCANCE

El seguimiento se realiza para el periodo del 1 de julio de 2023 al 29 de febrero de 2024.

MARCO LEGAL

- Directiva externa 011 de 2023
- Decreto 1083 de 2015 art. 2.2.5.1.9.
- Convenio interadministrativo 096 de 2015
- Ley 2013 de 2019

	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

Sea lo primero, señalar que la Constitución Política de Colombia, establece en su artículo 122 lo siguiente:

*“...Ningún servidor público entrará a ejercer su cargo sin prestar juramento de cumplir y defender la Constitución y desempeñar los deberes que le incumben. **Antes de tomar posesión del cargo, al retirarse del mismo o cuando autoridad competente se lo solicite deberá declarar, bajo juramento, el monto de sus bienes y rentas.**” (Negrilla y subrayado fuera del texto)*

Así mismo el Decreto 484 de 2017 en su artículo 1 estableció frente a la declaración de bienes y rentas:

*“**ARTÍCULO 1°.** Modifíquese el artículo 2.2.16.3 del Título 16 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así:*


***ARTÍCULO 2.2.16.3. Corte de cuentas.** El corte de cuentas de los anteriores documentos al momento de ingreso al servicio y de actualización será el 31 de diciembre del año inmediatamente anterior al de su presentación.*

***En caso de retiro del servidor público de la entidad, la actualización en el sistema se hará con corte a la fecha en que se produjo este hecho y deberá ser presentada por el servidor público dentro de los tres (3) días hábiles siguientes.**” Negrilla y subrayado fuera del texto*

Por otro lado, el acuerdo 782 de 2020 “Por medio del cual se establece como obligatoria la presentación publicación y divulgación de la declaración de renta en SIGEP...” estableció en su artículo 2 que dentro de los servidores públicos obligados a presentar, publicar y divulgar sus declaraciones de rentas y conflicto de interés se encuentran Secretarios, subsecretarios de despacho, jefes y asesores, todos los empleados públicos que tengan dirección y manejo al interior de las entidades vinculadas con la administración central o descentralizadas, así como Unidades Administrativas.

En consecuencia, se identificó que, para el periodo del 01 de julio de 2023 al 29 de febrero de 2024, se presentaron 18 ingresos y 8 retiros de servidores públicos. Como se muestra a continuación:

Tabla No. 1 Novedades de ingreso del 01/07/2023 AL 29/02/2024

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

NATURALEZA DEL EMPLEO	NO. SERVIDORES-INGRESO
PROVISIONALIDAD	8
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	3
TRABAJADORES OFICIALES	6
CARRERA ADMINISTRATIVA	1
TOTAL, INGRESOS	18

De lo anterior, se tiene que, del total de ingresos del periodo evaluado, 8 corresponden a empleos en provisionalidad, 3 a libre nombramiento y remoción; 6 a trabajadores oficiales y 1 a carrera administrativa.

Tabla No. 2 Novedades de retiro 01/07/2023 AL 29/02/2024

NATURALEZA DEL EMPLEO	NO. SERVIDORES RETIRADOS
Libre Nombramiento y Remoción	4
Provisionalidad	2
Trabajador Oficial	2
TOTAL, RETIROS	8


Fuente. Elaboración propia de OCI- basada en la información suministrada por GTHU

Esta tabla resume que, del número total de novedades de retiro, 4 corresponden a empleos de libre nombramiento y remoción, 2 a provisionalidad y 2 a trabajadores oficiales.

Así las cosas, se realizó la verificación para cada uno de los empleos señalados con anterioridad con la finalidad de identificar el diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas y conflicto de interés SIDEAP, y para la validación de la presentación de declaración en SIGEP, se tuvo en cuenta los empleos de dirección y/o confianza que para el caso en concreto son los cargos de libre nombramiento y remoción obteniendo los siguientes resultados:

1. SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO (SIGEP)

A. NOVEDADES DE INGRESO- DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERES. SIGEP.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

De la verificación realizada se encontró que de las 3 novedades de ingreso para empleos de libre nombramiento y remoción presentadas del 1 de julio al 29 de febrero de 2024, en 2 casos no se presentaron las declaraciones de bienes y rentas y conflicto de interés en SIGEP.

A continuación, el detalle de cada uno de los casos.

Tabla No. 3. Diligenciamiento declaración de bienes y rentas y conflicto de interés- Novedad Ingreso.

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERÉS SIGEP- NOVEDAD INGRESO				
NO.	IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	CONSULTA PLATAFORMA SIGEP
1	79.794.321	3-oct-23	Libre nombramiento y remoción	No se encontraron declaraciones tras la búsqueda en SIGEP, ni en HL
2	79.129.505	1-ago-23	Libre nombramiento y remoción	Se realizó consulta en SIGEP, pero no registra información de ingreso a la UAERMV, solo se encuentra información de la Secretaría de Educación Distrital.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIGEP

Así mismos se identificó que uno de los servidores públicos realizó la declaración de bienes y rentas y conflicto de interés en SIGEP, sin embargo, no reposa en su historia laboral electrónica y/o física, así:

NO.	IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	CONSULTA PLATAFORMA SIGEP
15	32740987	5/02/2024	Libre nombramiento y remoción	Tras la validación en SIGEP, se observó que la declaración fue presentada el 05 de febrero de 2024, sin embargo, no reposa en la historia laboral física ni electrónica.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIGEP

B. NOVEDADES DE RETIRO – DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERÉS SIGEP

Tras las validaciones realizadas a través de las historias laborales y la página web de SIGEP, se pudo identificar que de los 4 (cuatro) funcionarios de libre nombramiento y remoción que se retiraron para el periodo del informe, 2 (dos) no realizaron la declaración de Bienes y Rentas y Declaración de Conflicto de Interés en SIGEP- Modalidad retiro.

A continuación, el detalle de los casos identificados:


 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>MOVILIDAD</small> <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

Tabla No. 4 Diligenciamiento de declaración de bienes y rentas y conflicto interés SIGEP- Retiros

DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERES SIGEP- NOVEDAD RETIRO				
NO.	IDENTIFICACIÓN	FECHA RETIRO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERES RETIRO- SIGEP
4	79794321	25-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se encontró la declaración en SIGEP, ni en historia laboral.
5	80.737.341	22-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se encontró la declaración en SIGEP, ni en historia laboral.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIGEP


2. SISTEMA DE INFORMACIÓN DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA- SIDEAP

A. NOVEDADES DE INGRESO- DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIDEAP

Se observó que, de los 18 ingresos identificados, 5 servidores públicos no realizaron la respectiva declaración a través de SIDEAP, para tomar posesión del cargo. Cabe resaltar que la información fue contrastada directamente en SIDEAP, modulo declaraciones de renta y verificada a través de las historias laborales, sin que para el efecto se hubiesen encontrado los respectivos soportes de la declaración. A continuación, la identificación de los servidores que no diligenciaron la declaración de bienes y rentas en SIDEAP:

Tabla No. 5 Diligenciamiento de declaración de bienes y rentas SIDEAP- ingresos

BIENES Y RENTAS SIDEAP- INGRESO			
IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS INGRESO- SIDEAP
79.794.321	3-oct-23	Libre nombramiento y remoción	No se identificó la declaración en el sistema ni en historia laboral.
43.573.447	4-dic-23	Carrera Administrativa	No se identificó la declaración en el sistema ni en historia laboral.
1.033.685.346	12-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó la declaración en el sistema ni en historia laboral.
80.067.466	21-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó la declaración en el sistema ni en historia laboral.
1.022.404.159	21-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó la declaración en el sistema ni en historia laboral.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

B. NOVEDADES DE RETIRO- DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIDEAP

De los 8 retiros realizados durante el periodo, se identificó que en cuatro casos no se realizó la declaración de bienes y rentas de retiro. Como se muestra a continuación:

Tabla No. 6 Diligenciamiento de declaración de bienes y rentas SIDEAP- Retiros

RETIROS				
No.	IDENTIFICACIÓN	FECHA RETIRO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS RETIRO- SIDEAP
1	19.431.448	1/12/2023	Trabajador oficial	No se identificó en la plataforma y tampoco en historia laboral física y/o electrónica
2	1.033.685.346	11/12/2023	Trabajador oficial	No se identificó en la plataforma y tampoco en historia laboral física y/o electrónica
3	79794321	25-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se identificó en la plataforma y tampoco en historia laboral física y/o electrónica
4	80.737.341	22-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se identificó en la plataforma y tampoco en historia laboral física y/o electrónica

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

Así mismo, se identificó que a pesar de que, en uno de los casos de retiro, se presentó en el sistema la declaración de bienes y rentas, esta no fue presentada a la unidad de talento humano y en consecuencia incluida en la historia laboral. Así:


Tabla No. 7 Diligenciamiento de declaración de bienes y rentas SIDEAP- Retiros. Que no se encuentran en historia laboral.

NO.	IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS RETIRO- SIDEAP
1	1.057.785.717	26-feb-24	Provisionalidad	Se realizó la declaración en SIDEAP el 04 de febrero de 2024, pero no se encuentra incluida en la historia laboral física ni electrónica.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

C. NOVEDADES DE INGRESO Y RETIRO- DECLARACIÓN CONFLICTO DE INTERES-SIDEAP

Frente a la declaración de conflicto de interés, sea lo primero señalar que, para el caso de las novedades de ingreso, se validó a través del módulo de "Conflicto de Interés" de SIDEAP, teniendo en cuenta que a la fecha los empleados públicos mantienen una relación laboral con

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

la UAERMV, y el sistema permite identificar las declaraciones de bienes y rentas presentadas. Sin embargo, para el caso de las novedades de retiro se tuvo una limitación al alcance en el sentido que el sistema ya no permite identificar si los servidores retirados presentaron la declaración de conflicto de interés, por lo que la validación se realiza exclusivamente respecto de lo encontrado en las historias laborales.

Así las cosas, se identificó que, para las novedades de ingreso, 4 servidores públicos no realizaron la declaración de bienes y rentas en el sistema, y tampoco se localizó en las historias laborales. Así:

Tabla No. 8 Diligenciamiento de declaración de Conflicto de interés - Ingresos. SIDEAP


CONFLICTO DE INTERES- INGRESO			
IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES INGRESO- SIDEAP
79.794.321	3-oct-23	Libre nombramiento y remoción	No se identificó presentación de declaración de conflicto de interés.
1.033.685.346	12-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó presentación de declaración de conflicto de interés.
80.067.466	21-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó presentación de declaración de conflicto de interés.
1.022.404.159	21-dic-23	Trabajador oficial	No se identificó presentación de declaración de conflicto de interés.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

Por otro, se identificó que, para uno de los empleos, la declaración de conflicto de interés se presentó con el tipo "Para actualizar durante el ejercicio del cargo". Sin tener en cuenta que la tipología correcta era "Para tomar posesión". Como se muestra continuación:

Tabla No. 9. Diligenciamiento de declaración de Conflicto de interés - Ingresos. SIDEAP- Con tipología no adecuada

CONFLICTO DE INTERES- INGRESO			
IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES INGRESO- SIDEAP

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

1.032.481.797	11-dic-23	Provisionalidad	La declaración fue presentada el 30 de noviembre de 2023, sin embargo, el tipo seleccionado fue "para actualizar durante el ejercicio del cargo"
---------------	-----------	-----------------	--

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

Para el caso de las declaraciones de conflicto de interés que se debían presentar en las novedades de retiro, para seis (6) de los ocho (8) empleos no fue posible identificar en las historias laborales la declaración presentada. Así:


Tabla No. 10. Novedades Conflicto de Interés- retiro

NOVEDADES CONFLICTO DE INTERES RETIRO			
IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES RETIRO- SIDEAP
1.003.986.825	3/12/2023	Provisionalidad	No se encontró en historia laboral
19.431.448	1/12/2023	trabajador oficial	No se encontró en historia laboral
1.033.685.346	11/12/2023	trabajador oficial	No se encontró en historia laboral
79794321	25-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se encontró en historia laboral
80.737.341	22-ene-24	Libre Nombramiento y Remoción	No se encontró en historia laboral
1.057.785.717	26-feb-24	Provisionalidad	No se encontró en historia laboral

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP

3. VERIFICACIÓN ACTUALIZACIÓN DE DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS Y CONFLICTO DE INTERES EN SIDEAP- DE ACUERDO CON LO IDENTIFICADO EN INFORME REALIZADO POR OCI CON RADICADO 20231600214183

Teniendo en cuenta que de acuerdo con las disposiciones de la circular externa 011 de 2023 en donde se estableció: "De acuerdo con el Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado por el Decreto Nacional 484 de 2017, las servidoras y los servidores públicos de las entidades y organismos del Distrito Capital deben realizar la actualización de su declaración de bienes y renta y de la actividad económica, **entre el 1 de junio y el 31 de julio del 2023**" y que para el

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

efecto la OCI, realizó seguimiento de estas prerrogativas en el mes de septiembre de 2023. En consecuencia, se procedió a verificar para los casos que no presentaron las declaraciones en las fechas señaladas en la circular, que se hubiese realizado actualización posterior a la fecha de presentación del informe de acuerdo con las recomendaciones realizadas; encontrando que se mantienen las fechas indicadas en el informe. Sin embargo, la actualización fue realizada durante la vigencia. Exceptuando a 1 de los servidores, quien registra como última declaración de conflicto de interés el 5 de diciembre de 2022. Por lo anterior es necesario que para la vigencia 2024, la totalidad de servidores realice la actualización de las declaraciones entre el 1 de junio y el 31 de julio de 2024, teniendo en cuenta las disposiciones del decreto 1083 de 2015.

4. REGISTRO Y PRESENTACIÓN DE HOJA DE VIDA- INGRESOS


De conformidad con el artículo 1 de la ley 190 de 1995:

“Todo aspirante a ocupar un cargo o empleo público, con la administración deberá presentar ante la unidad de personal de la correspondiente entidad, o ante la dependencia que haga sus veces, el formato único de hoja de vida debidamente diligenciado en el cual consignará la información completa que en ella se solicita”

Tras la verificación, de este requisito, frente a los ingresos presentados durante el periodo del informe, se identificaron 8 situaciones relacionadas con la no existencia de hoja de vida en historias laborales, presentación de hojas de vida no validadas, inclusión de HV en historias laborales sin firma o sin validación. Tal y como se muestra a continuación:

Tabla No. 11. Observaciones presentación hojas de vida ingresos del 1 de julio de 2023 al 29 de febrero de 2024

HOJA DE VIDA			
IDENTIFICACIÓN	FECHA INGRESO	NATURALEZA DEL EMPLEO	HOJA DE VIDA PRESENTADA POR EL SERVIDOR PARA EL INGRESO INCLUIDA EN HISTORIA LABORAL
79.794.321	3-oct-23	Libre nombramiento y remoción	No se identificó hoja de vida en historia laboral
1.076.621.065	11-dic-23	Provisionalidad	Hoja de vida no se encuentra en Orfeo ni en física, se verifica en SIDEAP se encuentra hoja del 1 de diciembre validada el 5 de diciembre, sin embargo, esta versión no se encuentra firmada ni presentada a la entidad
52.813.425	11-dic-23	Provisionalidad	Hoja de vida de fecha 04 diciembre de 2023 y validada en la misma, no se encuentra especificada la entidad receptora. Tras validar la hoja de vida en SIDEAP, se observó que el servidor nunca presentó la hoja de vida a la entidad.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

1.022.390.739	11-dic-23	Provisionalidad	Hoja de vida de fecha 30 de noviembre de 2023 validada el 30 de diciembre de 2023, firmada POR FUNCIONARIO. La que está en ORFEO no tiene entidad receptora, sin embargo, al validar el aplicativo se encontró que la hoja de vida fue presentada el 04 de diciembre de 2023 a la unidad y validada en la misma fecha, sin embargo, Esta última que es la que se presentó a la entidad no cuenta con firma y no fue incluida a la historia laboral
43.573.447	4-dic-23	Carrera	Hoja de vida del 02 de diciembre de 2023, validada el 02 de diciembre, no tiene entidad receptora, firmada empleado publico
80.067.466	21-dic-23	Trabajador oficial	No se encontró hoja de vida en historia laboral
1.022.404.159	21-dic-23	Trabajador oficial	Hoja de vida del 20 de diciembre de 2023, validada en la misma fecha. Sin embargo, se encuentra sin firmar
79.397.541	29-dic-23	Trabajador oficial	Hoja de vida sin receptor, presentada el 29 de diciembre de 2023 y validada en la misma fecha, firmada por el servidor. Se valida SIDEAP y se encuentra hoja de vida presentada el 27 de diciembre y validada el 28 de diciembre con entidad receptora, sin embargo, no se encuentra incluida en el expediente ni firmada.

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de historias laborales y SIDEAP


5. VALIDACIÓN DE DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERES Y DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIDEAP Y SIGEP- CONTRATISTAS

A) SUSCRIPCIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Es de señalar que, para el periodo del informe, la entidad suscribió un total de 137 contratos de prestación de servicios, (De acuerdo con la información suministrada por GCON en base de datos) de los cuales se tomó una muestra de 42 contratos con la finalidad de verificar la debida presentación de las Declaraciones de Bienes Y Rentas y Conflicto de Interés de SIDEAP y declaraciones de bienes y rentas conflicto de Interés de SIGEP.

Tras las validaciones realizadas sobre la muestra de contratos seleccionados, se identificó que para la Declaración de bienes y rentas de SIDEAP, en ocho (8) casos el tipo de declaración no correspondía para la modalidad de prestación de servicios, dado que se seleccionó la tipología de posesión, aplicable a los servidores públicos y no a contratistas. Es de señalar que la información obtenida partió de la documentación que reposa en los expedientes contractuales de ORFEO.

Frente a las declaraciones de Conflicto de interés, se observó que en dos (2) casos se seleccionó inadecuadamente el tipo de declaración, indicándose para toma de posesión y actualización respectivamente, así mismo, debe señalarse que en uno de los contratos analizados no fue posible identificar la declaración presentada por el contratista, dado que no se encuentra en el expediente contractual.


 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

Respecto de las declaraciones de SIGEP, se identificó que en uno (1) de los contratos verificados la declaración presentada va dirigida al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y no a la UAERMV, sin que por parte del proceso encargado se hubiese realizado su devolución y solicitado su corrección. Por otro lado, y tras la validación realizada en SIGEP, se pudo identificar que en uno (1) de los contratos, no se presentó declaración de conflicto de interés ante SIGEP. Así mismo se pudo observar que en tres (3) de los contratos seleccionados a pesar de que en SIGEP, se observa que el contratista si realizó la declaración, la misma no reposa en el expediente contractual correspondiente.

A continuación, se muestran los contratos que presentan observaciones y de los cuales es necesario tomar las acciones de mejora correspondientes:

Tabla No. 12. Declaraciones para suscripción de CPS- Con observaciones

OBSERVACIONES DECLARACIONES PARA SUSCRIPCIÓN DE CPS			
NO. CONTRATO	DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES INGRESO- SIDEAP	DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS INGRESO- SIDEAP	DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES Y BIENES Y RENTAS INGRESO- SIGEP
621-2023	Sin observación	Sin observación	La declaración presentada no es la indicada en la ley 2013 de 2019, tras validar la página de SIGEP, se encuentra que solo tiene una declaración en la unidad el 20 de febrero de 2024- ingreso
623-2023	Sin observación	Declaración del 22 de junio de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde.	Sin observación
625-2023	Sn observación	Declaración del 22 de junio de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde	Sn observación
687-2023	Sin observación	Declaración del 16 de noviembre de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde.	No se encontró en expediente contractual declaración de SIGEP para ingreso- sin embargo, al verificar en la plataforma de SIGEP, si se observa una declaración de ingreso del 30 de noviembre de 2023
691-2023	Sin observación	Declaración del 17 de noviembre de 2023- para tomar posesión.	Sin observación

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

692-2023	No está en el expediente	Declaración del 16 de noviembre de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde.	No se encontró en expediente contractual
696-2023	Del 23 de noviembre de 2023- Para tomar posesión del cargo. El tipo de ingreso no corresponde.	Declaración del 23 de noviembre de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde.	Declaración del 23 de noviembre de 2023- ingreso. El tipo de ingreso no corresponde.
706-2023	Sn observación	Declaración del 07 de diciembre de 2023- para tomar posesión. El tipo de ingreso no corresponde.	Sn observación
708-2023	Declaración del 04 de diciembre de 2023- para actualizar durante la ejecución del contrato. El tipo de ingreso no corresponde.	Sin observación	Sin observación
711-2023	Sn observación	Sn observación	No se encontró en el expediente declaración SIGEP- sin embargo, al consultar en el sistema si se encontró la declaración de ingreso de fecha 18 de diciembre de 2023.
713-2023	Sin observación	Sin observación	Fecha de declaración 19 de diciembre de 2023- ingreso. Sin embargo, la declaración tiene como destinatario el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar


Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de expedientes contractuales

B) TERMINACIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

La UAERMV, para el periodo de este informe, dio por terminada la relación contractual de 245 contratos, de este número se seleccionaron 42 contratos en los cuales tras la validación de presentación de las Declaraciones de SIGEP y SIDEAP, se observó que:

Frente a la Declaración de bienes y rentas de SIDEAP, se encontró que la tipología de 6 declaraciones no corresponde con la aplicable a los contratos de prestación de servicios, dado que se seleccionó para posesión. Así mismo se observó que en 6 de los contratos verificados no reposa en el expediente contractual la respectiva declaración y en uno (1) de los casos la declaración se presentó sin firma.

Ahora bien, frente a las declaraciones de Conflicto de Interés, para 6 contratos la tipología seleccionada en esta declaración no corresponde, dado que se seleccionaron (Para retiro del

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

cargo, para actualización, para tomar posesión) en lugar de para terminación del contrato de prestación de Servicios.

Frente a la Declaración de bienes y Rentas y Conflicto de Interés de SIGEP, se identificó que en 5 casos la tipología no corresponde a retiro, en 6 contratos no se presentó declaración de retiro y en dos casos no se encuentra la declaración en el expediente contractual a pesar de que en SIGEP se identificó que el contratista si presentó la declaración.

Debe mencionarse, que se pudo observar que el formato de paz y salvo GCON- FM-043, contempla como requisito para el trámite la validación por parte del supervisor del contrato de la Constancia de Declaración de Conflicto de Interés (SIDEAP) y la Constancia de declaración "Aplicativo de la ley 2013" SIGEP. Sin embargo, dentro de estas constancias no se incluye, la declaración de bienes y rentas de SIDEAP. Por lo que se considera necesario que la entidad tenga en cuenta la existencia del Convenio Interadministrativo de Delegación que a la fecha tiene el Servicio Civil Distrital y que contempla la articulación del sistema SIDEAP y SIGEP.

A continuación, se muestran los contratos en los cuales se identificaron situaciones que ameritan la generación de acciones de mejora:

Tabla No. 12 Observaciones declaraciones- terminación CPS

OBSERVACIONES DECLARACIONES TERMINACIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS			
NO. CONTRATO	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES RETIRO- SIDEAP	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS RETIRO- SIDEAP	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES Y BIENES Y RENTAS RETIRO- SIGEP
618-2023	Sin observaciones	No se encontró en expediente	Sin observaciones
621-2023	Presento como anexo a la paz y salvo declaración de fecha 22 de enero de 2024- para suscribir contrato de prestación de servicios. No corresponde el tipo de declaración.	Presento declaración de bienes y rentas el 22 de enero de 2022, para actualización. No corresponde el tipo de declaración.	No presentó, de acuerdo con reporte de plataforma SIGEP
623-2023	Sin observaciones	Sin observaciones	No se ha presentado informe final, ni se ha tramitado paz y salvo, se valida en SIGEP y se comprueba que no se ha presentado a pesar de que el contrato finalizó el 30 de enero de 2024
627-2023	Sin observaciones	No se encuentra en expediente	Sin observaciones
674-2023	Sin observaciones	No se encuentra en expediente	Sin observaciones
678-2023	Declaración del 17 de enero de 2024 para suscribir CPS. No	21 de enero de 2024- ingreso	17 de enero de 2024- para actualización. No corresponde el tipo de declaración.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
NOVIEMBRE 2023

Unidad Administrativa Especial de
Rehabilitación y Mantenimiento Vial

FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO

CÓDIGO: CEI-FM-027

VERSIÓN: 1

FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023

OBSERVACIONES DECLARACIONES TERMINACIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

NO. CONTRATO	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES RETIRO- SIDEAP	FECHA DILIGENCIAMIENTO BIENES Y RENTAS RETIRO- SIDEAP	FECHA DILIGENCIAMIENTO CONFLICTO DE INTERES Y BIENES Y RENTAS RETIRO- SIGEP
	corresponde el tipo de declaración.		
684-2023	16 de enero de 2024- para suscribir contrato de prestación de servicios. No corresponde el tipo de declaración.	16 de enero de 2024- para actualización. No corresponde el tipo de declaración.	19 de enero de 2024- ingreso. No corresponde el tipo de declaración.
686-2023	24 de enero de 2024- para suscribir contrato de prestación de servicios. No corresponde el tipo de declaración.	24 de enero de 2024- para actualización. No corresponde el tipo de declaración.	20 de noviembre de 2023- ingreso. No corresponde el tipo de declaración.
689-2023	Sin observaciones	No se presento	Sin observaciones
691-2023	32 de enero de 2024- para suscribir contrato de prestación de servicios. No corresponde el tipo de declaración.	23 de enero de 2024- para posesión. No corresponde el tipo de declaración.	17 de noviembre de 2023- ingreso. No corresponde el tipo de declaración.
693-2023	17 de enero de 2024- para suscribir cps. No corresponde el tipo de declaración.	Sin observaciones	18 de enero de 2024- ingreso. No corresponde el tipo de declaración.
696-2023	08 de febrero de 2024- retiro. No corresponde el tipo de declaración.	Sin observaciones	No se presentó
698-2023	No se encuentra en expediente	No se encuentra en expediente	No se encuentra en expediente- sa valida en plataforma de SIGEP y no se observa su presentación.
699-2023	30 de enero de 2024- retiro del servicio. No corresponde el tipo de declaración.	Sin observaciones	Sin observaciones
704-2023	No se anexo al paz y salvo	No se anexo al paz y salvo	No se anexo al paz y salvo- sin embargo se valida información en plataforma SIGEP y se identifica la declaración de retiro.
706-2023	04 de marzo de 2024- retiro del servicio		Sin observaciones
710-2023	Sin observaciones	No se encontró en expediente	Sin observaciones
712-2023	28 de febrero de 2024- retiro del servicio. No corresponde el tipo de declaración.	Sin observaciones	No presentó
713-2023	No se anexaron soportes en paz y salvo	No se anexaron soportes en paz y salvo	No se anexaron soportes en paz y salvo- tras validar SIGEP, no se encuentra la declaración
714-2023	24 de febrero de 2024- Retiro del servicio. No corresponde el tipo de declaración.	Sin observaciones	Sin observaciones

Fuente: Elaboración propia de OCI- basada en la información de expedientes contractuales

Avenida Calle 26 No. 69-76 Edificio Elemento, Torre AIRE - Piso 3 - CP 111071


PBX:(+57) 601-3779555 - Información: Línea 195

Sede Operativa - Atención al Ciudadano: Calle 22D No. 120-40

www.umd.gov.co

CEI-FM-027

Página 16 de 20

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>MOVIA</small> <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

C.HOJA DE VIDA CONTRATISTAS

Debe señalarse, que se pudo identificar que, en todos los contratos analizados, se realizó la presentación de hoja de vida, en los términos establecidos en la ley.

6.CONFLICTO DE INTERES Y RELACIÓN CON POSIBLES IMPEDIMENTOS.

Una vez verificada la información reportada tanto por Servidores públicos como contratistas, de acuerdo con las muestras de auditoría seleccionadas, se pudo identificar que en ninguno de los casos se reportó posibles conflictos de interés. En consecuencia, no se observa que en el ejercicio de sus funciones y/o desempeño de obligaciones los servidores y/o colaboradores estuvieran en la obligación de reportar impedimentos.

7.PLAN ANUAL DE VACANTES

Es de señalar que la entidad formuló el plan anual de vacantes con el Código GTHU-PL- 004 V5 de fecha enero de 2024, en el cual se incluyó la metodología utilizada, el reporte de Plan Anual de vacantes ante FURAG con corte al 31 de diciembre de 2023, procesos meritocráticos en curso y reporte de Plan Anual de vacantes realizado en SIDEAP.

En el desarrollo de las pruebas de auditoría, se evidenció un adecuado manejo en la identificación del número de vacantes, encontrando un número total de 49 vacantes, distribuidas en los siguientes niveles jerárquicos:


NIVEL JERARQUICO	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	45
Técnico	1
Asistencial	3
TOTAL	49

Así mismo, se pudo identificar que el Plan Anual de vacantes fue reportado en SIDEAP, y el mismo pudo ser evidenciado en la plataforma y a corte 29 de febrero de 2024, contaba con la información actualizada respecto de la identificación de los empleos vacantes y el estado de provisión.

A continuación, la identificación de empleos vacantes:

Tabla No.13. Identificación cargos vacantes

Nivel jerárquico Profesional			
Código	Denominación	Grado	No. vacantes

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	


219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	0	10
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	0	
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	0	
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3	35
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5	
Nivel jerárquico Técnico			
Código	Denominación	Grado	
314	TECNICO OPERATIVO	1	1
Nivel jerárquico Asistencial			
Código	Denominación	Grado	
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	3
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	
TOTAL, VACANTES			49

Fuente: SIDEAP

Por otro lado, se evidenció la publicación del plan en la página web de la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial.

CONCLUSIONES:


1. De las 3 novedades de ingreso presentadas para empleados de libre nombramiento y remoción en el periodo del 1 de julio al 29 de febrero de 2024, en 2 casos no se presentaron las declaraciones de bienes y rentas y conflicto de interés en SIGEP.
2. De los 4 funcionarios de libre nombramiento y remoción que se retiraron para el periodo del informe, 2 (dos) no realizaron la declaración de Bienes y Rentas y Declaración de conflicto de interés en SIGEP.
3. De los dieciocho (18) ingresos identificados, cinco (5) servidores públicos no realizaron la respectiva declaración de bienes y rentas a través de SIDEAP, para tomar posesión del cargo.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD</p> <p><small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small></p>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

4. De los ocho (8) retiros realizados durante el periodo evaluado, en cuatro (4) casos no se realizó la declaración de bienes y rentas de retiro a través SIDEAP.
5. Para las novedades de ingreso, 4 servidores públicos no realizaron la declaración de bienes y rentas en SIDEAP, y tampoco se localizó en las historias laborales.
6. Frente a las hojas de vida, se identificaron 8 situaciones relacionadas con la no existencia de hoja de vida en historias laborales, presentación de hojas de vida no validadas, inclusión de HV en historias laborales sin firma o sin validación.
7. Frente a los contratos de prestación de servicios se identificaron situación tanto en declaraciones de suscripción de contratos, como de terminación de la relación contractual, en donde se identificó ausencia de presentación de Declaración de bienes y rentas, y conflicto de interés en SIGEP y SIDEAP, presentación de declaraciones con tipologías incorrectas, presentación de declaraciones dirigidas a entidades diferentes a la UMV, e inexistencia de algunas declaraciones en expedientes contractuales.
8. La entidad elaboró el plan anual de vacantes de la vigencia el cual fue reportado en SIDEAP, y fue publicado en página Web con inclusión de información consistente.

RECOMENDACIONES:

1. Frente a las novedades de ingreso, es necesario que el proceso Gestión del Talento Humano, implemente puntos de control que permitan tener certeza que previo a la posesión del servidor, se han realizado las declaraciones de rentas y conflicto de interés en SIDEAP y SIGEP. Validando que el tipo de declaración corresponda a la situación del servidor público.
2. Implementar acciones correctivas, que permitan incluir en las historias laborales las declaraciones de bienes y rentas y conflicto de Interés de SIDEAP y SIGEP, para cada uno de los casos identificados en el presente informe.
3. Implementar acciones correctivas que permitan que en las historias laborales reposen las hojas de vida validadas por la entidad y firmadas por los servidores públicos. Ver tabla No. 11.
4. Frente a las novedades de retiro, se recomienda ejercer controles a través del formato de paz y salvo por terminación de vínculo laboral, para garantizar que en efecto las declaraciones por retiro sean diligenciadas y presentadas ante la entidad e incluidas en historias laborales.
5. Se recomienda, capacitar a los supervisores de contratos con la finalidad de garantizar que junto con el paz y salvo se incluyan en los expedientes contractuales los soportes que den cuenta de la realización de las declaraciones de bienes y rentas y conflicto de interés de SIDEAP y SIGEP, de acuerdo con las modalidades correspondientes.
6. Ajustar el formato de paz y salvo GCON- FM-043, con el propósito que se incluya la constancia de diligenciamiento de Declaración de Bines y Rentas de SIDEAP.
7. Realizar las acciones necesarias que permitan lograr que durante la vigencia 2024, la actualización de las Declaraciones de Bienes y Rentas y conflicto de interés se realicen en las fechas indicadas en el Decreto 1083 de 2015.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MOVILIDAD <small>Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial</small>	FORMATO - INFORME DE LEY O DE SEGUIMIENTO	
	CÓDIGO: CEI-FM-027	VERSIÓN: 1
	FECHA DE APLICACIÓN: NOVIEMBRE 2023	

Atentamente,

ORLANDO CORREA NUÑEZ
Jefe Oficina de Control Interno

Con copia a: Monica Johanna Hernandez Peraza- Gerente de Contratación.

Elaboró: Luz Adriana Franco Garcia-Contratista OCI