



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MARRUGO	SEGUNDO APELLIDO MARTINEZ	NOMBRES CAMILO ENRIQUE
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1032387550	DEPENDENCIA Gerencia para el Desarrollo, la Calidad y la Innovación
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO GERENTE	CÓDIGO DEL EMPLEO 039	GRADO 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MUÑOZ	SEGUNDO APELLIDO PUENTES	NOMBRES PABLO EMILIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 4117069	DEPENDENCIA Subdirección de Planificación y de Conservación
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TÉCNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Coordinar una iniciativa para obtener mecanismos de financiación alternativos para incrementar los recursos propios de la UAERMV y/o la inversión en materia de conservación vial.	Iniciativas presentadas / Iniciativas aprobadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Lograr mecanismos de financiación que permitan incrementar los recursos propios de la entidad.		Porcentaje 10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Coordinar con la OAP, los siguientes documentos: 1) Caracterización del documento Desarrollo misional y comercialización, 2) Protocolo para el desarrollo de proyectos de innovación, adopción y adaptación de nuevas	Documentos propuestos / Documentos presentados	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Diseñar e implementar una estrategia de innovación que permita hacer más eficiente la gestión de la Unidad.		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar una propuesta de Proyectos de innovación, adopción y adaptación de nuevas tecnologías para la conservación de la malla vial, espacio público y cicloinfraestructura.	Propuesta presentada / Propuesta proyectada	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Diseñar e implementar una estrategia de innovación que permita hacer más eficiente la gestión de la Unidad.		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Avanzar Convenio 693 de 2022. Presentar un avance del 80%, en el ítem de Levantamiento de 1.000 km-carril.	Avance de levantamiento / 1.000 km-carril	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Diseñar e implementar una estrategia de innovación que permita hacer más eficiente la gestión de la Unidad.		Porcentaje 30 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Presentar por lo menos un informe con los resultados del proceso de Monitoreo y seguimiento a la calidad técnica	Informes presentados / Informes propuestos	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Diseñar e implementar una estrategia de innovación que permita hacer más eficiente la gestión de la Unidad.		Porcentaje 20 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Conductas Asociadas - Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad - Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla - Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad - Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada - Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente - Asume los riesgos de las decisiones tomadas	



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Adaptación al cambio	Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.

Conductas Asociadas

- Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.
- Responde al cambio con flexibilidad.
- Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, forma de trabajo y procedimientos.
- Promueve al grupo para que se adapten en las nuevas condiciones.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2024-01-02

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	30/08/23 7:21
Aprobado por Nominador:	2/01/24 12:12
Documentro electrónico:	EGC_579_76eb47c1-2eda-4687-8eb7-a2a2d0e00167