



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO DE AVILA	SEGUNDO APELLIDO HERNANDEZ	NOMBRES ANDRES MAURICIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1044425301	DEPENDENCIA Gerencia de Producción
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO GERENTE	CÓDIGO DEL EMPLEO 039	GRADO 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MARCENARO	SEGUNDO APELLIDO JIMENEZ	NOMBRES GIACOMO SANTIAGO LEOPOLDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 19375729	DEPENDENCIA Subdirección de Producción y Apoyo Logístico
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TÉCNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar los procesos contractuales a cargo de la gerencia para la vigencia actual.	Presupuesto comprometido / Presupuesto asignado.	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos recopilar, consolidar y reportar al tablero de control de la subdirección de producción y apoyo logístico el avance contractual y el seguimiento a cronogramas de contratos en ejecución y proyectados		Porcentaje 30 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar y reportar la cadena de abastecimiento del proceso de producción de mezcla bajo los principios de continuidad del negocio y cadena de valor.	numero de informes de produccion programados/numero de informes de produccion entregados	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve		Porcentaje 30 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Producir y/o suministrar las mezclas e insumos solicitados para las intervenciones de la entidad y clientes externos.	M3 Despachos / M3 Programados en el periodo.	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve		Porcentaje 40 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-02

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2024-01-02

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	2/01/24 14:41
Aprobado por Nominador:	2/01/24 15:18
Documentro electrónico:	EGC_35_01b6c0a7-b8d1-40c7-994c-1cdd2d584f30