



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-03

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO AHUMADA	SEGUNDO APELLIDO DAZA	NOMBRES NATALIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 34571511	DEPENDENCIA Gerencia de Maquinaria y Equipos
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO GERENTE	CÓDIGO DEL EMPLEO 039	GRADO 1

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MARCENARO	SEGUNDO APELLIDO JIMENEZ	NOMBRES GIACOMO SANTIAGO LEOPOLDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 19375729	DEPENDENCIA Subdirección de Producción y Apoyo Logístico
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TÉCNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar el Plan estratégico de Seguridad vial PESV de la entidad de acuerdo con los lineamientos técnicos emitidos por la Secretaría Distrital de Movilidad	(Informe realizado / Informe programado) * 100	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Realizar la consolidación y presentación semestral del informe del Plan Estrategico de seguridad vial PESV de la Entidad		Porcentaje 30 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-03

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar los procesos contractuales a cargo de la gerencia para la vigencia actual.	# de procesos contractuales comprometidos / # procesos contractuales programados en el PAA a cargo de la GME durante la vigencia. Obtener una ejecución de compromisos presupuestales superiores al 90%	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos (# Procesos Contractuales Adelantados en la vigencia / # Procesos Contractuales Establecidos en el PAA de la vigencia) * 100		Porcentaje 40 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar el plan de mantenimiento programado para los vehículos, maquinaria, equipos y plantas industriales de la entidad.	Ejecutar en un 90% el plan de mantenimiento programado.	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Ejecutar el 90% del plan de mantenimiento programado para los vehículos, maquinaria, equipos y plantas industriales de la entidad.		Porcentaje 30 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-01-03

Competencia Comportamental

Nombre: Liderazgo efectivo	Definición: Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
--	---

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre: Toma de decisiones	Definición: Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre: Planeación	Definición: Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
----------------------------------	---

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2024-01-03

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/01/24 15:37

Aprobado por Nominador: 3/01/24 15:38

Documentro electrónico: EGC_654_18abacdf-3e3c-4b12-9f54-c94eaa2a72f6