



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MUÑOZ	SEGUNDO APELLIDO PUENTES	NOMBRES PABLO EMILIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 4117069	DEPENDENCIA Subdirección Técnica de Mejoramiento de la Malla Vial Local
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 2

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO SANDOVAL	SEGUNDO APELLIDO REYES	NOMBRES ALVARO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 9519622	DEPENDENCIA
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO DEL EMPLEO	GRADO

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Formulación y Gestión de un proyecto para la creación de una sala coordinadora de obras de infraestructura del espacio público para la movilidad.	%proyecto presentado / %proyecto programado	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 3. OBJETIVO INSTITUCIONAL Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - COMPROMIS		Porcentaje 20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Priorización del 100% de la meta física para la vigencia 2023.	km/carril priorizados en la vigencia 2023 / km/carril total priorizados en la vigencia 2023.	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 4. Mejorar el estado de la Malla Vial Local, Intermedia, rural y de la Ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación e implementación de un modelo de conservación.		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Elaborar Procedimiento relacionado con las actividades de bioingeniería, de conformidad con las metas establecidas en el plan de desarrollo distrital y en el proyecto de inversión 7858 de la UAERMV.	%procedimiento ejecutado / %procedimiento programado	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 5. Mejorar las condiciones de Infraestructura que permitan el uso y disfrute del espacio público en Bogotá D.C.		Porcentaje 20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diagnosticar a través de la herramienta SIGMA, 31000 segmentos viales por elemento (PK _ ID) en la vigencia 2023.	Número de elementos PK _ ID Diagnosticados en la vigencia 2023/ número de elementos PK _ID Programados para Diagnóstico en la vigencia 2023.	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos 4. Mejorar el estado de la Malla Vial Local, Intermedia, rural y de la Ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación e implementación de un modelo de conservación.		Porcentaje 40 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 15/03/23 9:42

Aprobado por Nominador: 19/04/23 8:08

Documentro electrónico: EGC_87_69778cbb-5bd6-4634-90f4-363fd9b78680