



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO AGUILAR	SEGUNDO APELLIDO COPETE	NOMBRES MARTHA PATRICIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 52516419	DEPENDENCIA Secretaría General
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SECRETARIO GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 054	GRADO 3

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO SANDOVAL	SEGUNDO APELLIDO REYES	NOMBRES ALVARO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 9519622	DEPENDENCIA
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO DEL EMPLEO	GRADO

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Afianzar el proceso de Gestión Financiera, mejorando el procedimiento de Ordenes de Pago	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Definir línea base relacionada con la medición de los tiempos del procedimiento de ordenes de pago. Implementar respuesta tecnologica que permita agilizar el procedimiento de ordenes de pago. Analizar		Porcentaje 30 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar el rediseño institucional integral, teniendo en cuenta las recomendaciones realizadas por la Secretaría Distrital de Hacienda, ajustando la propuesta inicial a un 25% de lo presentado.	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Obtener concepto técnico favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital. Obtener concepto de viabilidad presupuestal de la Secretaría Distrital de Hacienda. Gestionar la adopci		Porcentaje 35 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Establecer lineamientos que permitan que la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial, funcione sobre una infraestructura sólida que propenda por una mayor eficacia y eficiencia en sus procesos contribuyendo al	Porcentaje de avance del plan de infraestructura física de la UMV	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Implementación del Plan de Infraestructura Física de la Unidad		Porcentaje 35 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-04-19

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2023-04-19

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 15/03/23 11:51

Aprobado por Nominador: 19/04/23 8:58

Documentro electrónico: EGC_90_ee78cee6-b5fc-44c9-852e-ce141e4bdcb6