



FORMATO ÚNICO  
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-30

1 DATOS GERENTE PUBLICO

|                                                                                                                 |                                 |                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>MERCHAN                                                                                      | SEGUNDO APELLIDO<br>BARRETO     | NOMBRES<br>ORLANDO                               |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>19410967 | DEPENDENCIA<br>Gerencia de Infraestructura Rural |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO<br>GERENTE                                                                              | CÓDIGO DEL EMPLEO<br>039        | GRADO<br>1                                       |

2 DATOS NOMINADOR

|                                                                                                                 |                                 |                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| PRIMER APELLIDO<br>PINZON                                                                                       | SEGUNDO APELLIDO<br>REYES       | NOMBRES<br>JULIO CESAR                                        |
| TIPO DE DOCUMENTO<br>C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO<br>79578511 | DEPENDENCIA<br>Subdirección de Intervención e Infraestructura |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO<br>SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O<br>FINANCIERO O TÉCNICO U OPERATIVO                     | CÓDIGO DEL EMPLEO<br>068        | GRADO<br>2                                                    |

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

| Descripción:                                                                                                                                                                                                   | Indicador:                                                            | Peso porcentual: |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------|
| Ejecutar los segmentos en la ruralidad de la malla vial priorizados por la Subdirección de Planificación y de Conservación con el fin de hacer seguimiento a la programación, control y ejecución de las obras | (# km carril de obra intervenido/ # km carril de obra programado)x100 | 40 %             |

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve

Porcentaje

40 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-30

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                             | Indicador:                                                           | Peso porcentual:          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Coordinar y evaluar la viabilidad técnica previa a la intervención en la ruralidad de la malla vial de acuerdo con la programación realizada.                                                                                                            | (# Visitas técnicas realizadas / # Visitas técnicas programados)x100 | 20 %                      |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b><br>3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve |                                                                      | <b>Porcentaje</b><br>20 % |

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                             | Indicador:                                                                   | Peso porcentual:          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Elaborar y hacer seguimiento al control de inventario, así como, la verificación y uso adecuado de las cantidades solicitadas de insumos, elementos y materiales.                                                                                        | (# seguimiento y control realizadas/ # seguimiento y control solicitado)*100 | 20 %                      |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b><br>3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve |                                                                              | <b>Porcentaje</b><br>20 % |

**Compromiso Gerencial**

| Descripción:                                                                                                                                                                                                                                             | Indicador:                                                | Peso porcentual:          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|
| Verificar la programación de las intervenciones en la ruralidad a la malla vial, teniendo en cuenta el modelo de priorizaciones, la verificación de convenios interadministrativos, las acciones de movilidad requeridas, a fin de garantizar el         | (# programacion verificada / # programación recibida)*100 | 20 %                      |
| <b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b><br>3. Mejorar el estado de la malla vial local, intermedia, rural, y de la ciclo-infraestructura de Bogotá D.C., a través de la formulación de un modelo de conservación - Coordinar y controlar la interve |                                                           | <b>Porcentaje</b><br>20 % |



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-30

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Compromiso con la organización

**Definición:**

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

**Conductas Asociadas**

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Liderazgo efectivo

**Definición:**

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

**Conductas Asociadas**

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-30

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Trabajo en equipo

**Definición:**

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

**Conductas Asociadas**

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 25/08/23 8:05

Aprobado por Nominador: 30/08/23 13:48

Documentro electrónico: EGC\_593\_1b733b50-b75a-472a-a1f8-bbb9c7db8b2c