

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																	
Concertación												Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	2. Diseñar e implementar una estrategia de innovación que permita hacer más eficiente la gestión de la Unidad.	Establecer lineamientos que permitan que la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial, funcione sobre una infraestructura sólida que propenda por una mayor eficacia y eficiencia en sus procesos contribuyendo al cumplimiento de la misión de la entidad.	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	01/01/2022 - 31/12/2022	Diseñar un Plan de Infraestructura Física para la Unidad	30%	40%			60%							
					Hacer seguimiento a la implementación del Plan de Infraestructura Física para la Unidad												
					Evaluar la implementación del Plan de Infraestructura Física para la Unidad												
2			Afianzar el proceso de Gestión Financiera, mejorando los tiempos de sus procesos y procedimientos. (Ordenes de Pago)	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	01/01/2022 - 31/12/2022	Revisar y ajustar el procedimiento de ordenes de pago.	40%	40%		60%							
						Desarrollar sesiones de sensibilización que permitan fortalecer el trabajo en equipo de las personas que integran el proceso de GEFI.											
						Desarrollar una respuesta tecnologica que permita agilizar el procedimiento de ordenes de pago.											
3				Fortalecer el proceso de Gestión del Talento Humano, mejorando la implementación de la Gestión Estratégica con énfasis en el programa de vigilancia epidemiológica - riesgo psicosocial	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	01/01/2022 - 31/12/2022	Mantener actualizada la información de los servidores públicos de la entidad en el SIDEAP	30%	40%		60%						
							Realizar el diagnóstico de la GETH										
							Formular e implementar el Plan Estratégico del Talento Humano										
Total								100%						0%			
							Implementación del programa de vigilancia epidemiológica - riesgo psicosocial.										
							Evaluar la implementación del Plan Estratégico del Talento Humano										
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%					
												0%					
FECHA		31/03/2022		Firma del Supervisor Jerárquico		Firma del Gerente Público											
VIGENCIA		2022															