

### 

**PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (PASST) 2022**

Bogotá, D.C. enero de 2022

Tabla de contenido

[1. INTRODUCCIÓN 3](#_Toc94261194)

[2. OBJETIVO S DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 4](#_Toc94261195)

[2.1 Objetivos Específicos SST 4](#_Toc94261196)

[3. ALCANCE 4](#_Toc94261197)

[4. DEFINICIONES 5](#_Toc94261198)

[5. MARCO LEGAL 10](#_Toc94261199)

[6. PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 14](#_Toc94261200)

[6.1 ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 15](#_Toc94261201)

[6.2 OBLIGACIONES 16](#_Toc94261202)

[6.3 RECURSOS 16](#_Toc94261203)

[6.4 INDICADORES Y METAS 17](#_Toc94261204)

[6.5 COMUNICACIÓN 18](#_Toc94261205)

[6.6 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022 18](#_Toc94261206)

# INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a lo establecido en la ley 1562 de 2012[[1]](#footnote-1), el Decreto 1072 de 2015[[2]](#footnote-2) Resolución 0312 del 2019[[3]](#footnote-3) y demás normatividad vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia, la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACION Y MANTENIMIENTO VIAL** ha estructurado el Plan del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), cuyo propósito principal es la acción conjunta entre la Entidad y sus colaboradores, para lograr mejoramiento continuo de las condiciones laborales la prevención de los riesgos y peligros en el lugar de trabajo.

El presente documento plantea los lineamientos para promover el cuidado de la salud en cada uno de colaboradores y así prevenir de las lesiones y enfermedades laborales, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora.

De acuerdo con lo establecido, el presente plan se encuentra centrado en la identificación y control de los peligros y riesgos asociados con las actividades de la entidad, permitiendo también el bienestar del personal y el mejoramiento de la productividad de la Entidad.

# OBJETIVO S DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Garantizar un ambiente de trabajo seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los colaboradores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de acciones en promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente, planeando actividades para fortalecer el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST de Unidad Administrativa Especial DE Rehabilitación Y Mantenimiento Vial – UAERMV de tal manera que permita promover ambiente seguro y la productividad de la Entidad.

## Objetivos Específicos SST

Los objetivos específicos de SST están alineados a la Política del Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

* Gestionar adecuadamente los recursos asignados a SST.
* Capacitar a los colaboradores de la entidad en temas de SST, de acuerdo con los peligros y riesgos específicos a los que están expuestos como trabajadores.
* Evaluar cumplimiento de requisitos SST (Decreto 1072/15, Resolución 0312 del 2019).
* Cumplir y ejecutar el plan de trabajo de SST.
* Identificar y cumplir con la normatividad legal vigente en materia de riesgos laborales
* Realizar seguimiento al estado de salud de la población trabajadora.
* Cumplir con el reporte e investigación de accidentes incidentes, de acuerdo con el número de eventos ocurridos.
* Identificar e intervenir los peligros y riesgos en el ambiente laboral del UAERMV

# ALCANCE

El presente Plan pretende cubrir en la vigencia 2022 el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el desarrollo de los elementos necesarios para adelantar conjuntamente con otros sistemas de gestión de la entidad; teniendo como base tareas transversales del ciclo PHVA referentes a políticas, gestión de recursos, gestión documental, gestión operativa de los procesos, procedimientos de valoración, evaluación y seguimiento, y medidas de revisión por la dirección, que incluya la identificación, valoración y tratamiento de los riesgos identificados en los procesos.

# DEFINICIONES

**ACCIDENTE DE TRABAJO (AT):** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio

de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. **[Ley 1562 de 2012, articulo 3].**

**ACCIÓN CORRECTIVA:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015]**.

**ACCIÓN DE MEJORA:** Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con

su política **[Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**ACCIÓN PREVENTIVA:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable **[Capítulo 6 Decreto**

**1072 de 2015].**

**ALTA DIRECCIÓN:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa **[Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**CICLO PHVA:** Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través, de los siguientes pasos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015]:

**Planificar**: Se debe revisar y priorizar a partir del análisis de los documentos insumo (plan de emergencia, matriz de peligro de riesgos, informe de condiciones de salud de los trabajadores, la política SIG, entre otros) determinando las necesidades de intervención en SST.

**Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.

**Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

**Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

**CONDICIONES DE SALUD:** El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora **[Capítulo 6 Decreto**

**1072 de 2015].**

**CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; e) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**CONTROLES ADMINISTRATIVOS PARA EL PELIGRO/RIESGO:** Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**CONTROLES DE INGENIERÍA PARA EL PELIGRO/RIESGO:** Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el

confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**COPASST:** Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**EFECTIVIDAD:** Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**COVID-19[[4]](#footnote-4):** La COVID-19 es la enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2. La OMS tuvo noticia por primera vez de la existencia de este nuevo virus el 31 de diciembre de 2019, al ser informada de un grupo de casos de «neumonía vírica» que se habían declarado en Wuhan (República Popular China).

**EFICACIA:** Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**EFICIENCIA:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**ELIMINACIÓN DEL PELIGRO/RIESGO:** Medida que se toma para suprimir (hacer

desaparecer) el peligro/riesgo **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**ENFERMEDAD LABORAL:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo OCUPACIONALES.

**EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVO:** Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**EVALUACIÓN DEL RIESGO:** Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado

al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**HIGIENE INDUSTRIAL:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores **[Art. 9. Decreto 614 de**

**1984].**

**IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este **[Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**INCIDENTE DE TRABAJO:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos. **[Resolución 1401 de 2007].**

**INDICADORES DE ESTRUCTURA:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**INDICADORES DE PROCESO:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**INDICADORES DE RESULTADO:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO:** Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones psicobiológicas **[Art. 9. Decreto 614 de 1984].**

**MEDIDAS DE CONTROL:** Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes **[GTC 45 de 2012].**

**MEJORA CONTINUA:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión

de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**NO CONFORMIDAD:** No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación

de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**PELIGRO:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones **[Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**POA:** Plan Operativo Anual.

**POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Es el compromiso de la

alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**REQUISITO NORMATIVO:** Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización **[Capítulo 6 decreto 1072 de 2015].**

**RIESGO:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o

eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos **[Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**SEGURIDAD INDUSTRIAL:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo. **[Art. 9. Decreto 614 de 1984].**

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST):** Definida como aquella disciplina

que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las

ocupaciones **[Ley 1562 de 2012, artículo 1].**

**SUSTITUCIÓN DEL PELIGRO/RIESGO:** Medida que se toma a fin de remplazar un peligro por otro que no genere riesgo o que genere menos riesgo **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

**TAREAS DE ALTO RIESGO:** Es toda actividad que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición a riesgos adicionales o de intensidades mayores a las normalmente presentes en la actividad rutinaria. Son los trabajos en altura, trabajos eléctricos, trabajos en caliente y espacios confinados, que presentan un alto grado de riesgo para los trabajadores que los realizan, y necesitan de un permiso de trabajo para poder ejecutarlos.

**VALORACIÓN DEL RIESGO:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no

del riesgo estimado **[Decreto 1072 de 2015, Capitulo 6].**

**VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO:** Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo **[Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].**

# MARCO LEGAL

| **NORMA** | **AÑO** | **DESCRIPCIÓN** |
| --- | --- | --- |
| **Ley 9 de 1979:** | 1979 | Por la cual se dictan medidas sanitarias. |
| **Resolución 2400 de 1979 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 1979 | Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. |
| **Decreto 614 de 1984:** | 1984 | Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país. |
| **Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 1986 | Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo. |
| **Decreto 1335 de 1987:** | 1987 | Mediante el cual se expide el reglamento de seguridad en las labores subterráneas. |
| **Resolución 1016 de 1989 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 1989 | Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. |
| **Resolución 1792 de 1990 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 1990 | Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. |
| **Resolución 1075 de 1992 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social** | 1992 | Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional. |
| **Decreto 2222 de 1993:** | 1993 | Por el cual se expide el Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto. |
| **Decreto 1295 de 1994:** | 1994 | Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| **Decreto 1772 de 1994:** | 1994 | Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| **Ley 361 de 1997:** | 1997 | Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones. |
| **Decreto 1607 de 2002:** | 2002 | Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. |
| **Ley 776 de 2002:** | 2002 | Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| **Decreto 2090 de 2003** | 2003 | Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades. |
| **Decreto 2800 de 2003** | 2003 | Por el cual se reglamenta parcialmente el literal b) del artículo 13 del Decreto-ley 1295 de 1994. |
| **Ley 797 de 2003:** | 2003 | Por la cual se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales Exceptuados y Especiales. |
| **Ley 828 de 2003:** | 2003 | Por la cual se expiden normas para el Control a la Evasión del Sistema de Seguridad Social. |
| **Ley 860 de 2003:** | 2003 | Por la cual se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se dictan otras disposiciones. |
| **Circular Unificada del Ministerio de la Protección Social 2004:** | 2004 | Instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| **Decisión 584 de 2004 del Fondo de Riesgos Laborales:** | 2004 | Sustitución de la Decisión 547, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| **Resolución 0156 de 2005 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 2005 | Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones. |
| **Resolución 1570 de 2005 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social:** | 2005 | Por la cual se establecen las variables y mecanismos para recolección de información del Subsistema de Información en Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. |
| **Ley 1010 de 2006:** | 2006 | Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo. |
| **Resolución 627 de 2006 del Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial**: | 2006 | Por la cual se establece la norma nacional de emisión de ruido y ruido ambiental. |
| **Resolución 1401 de 2007 del Ministerio de la Protección Social:** | 2007 | Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. |
| **Resolución 2346 de 2007 del Ministerio de la Protección Social:** | 2007 | Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. |
| **Resolución 2646 de 2007 del Ministerio de la Protección Social:** | 2007 | Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. |
| **Resolución 2844 de 2007 del Ministerio de la Protección Social:** | 2007 | Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia. |
| **Circular 230042 de 2008 de la Dirección General de Riesgos Profesionales:** | 2008 | Competencia, vigilancia y control en los casos de incapacidad temporal. |
| **Resolución 1918 de 2009 del Ministerio de la Protección Social:** | 2009 | Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones. |
| **Circular 38 de 2010 del Ministerio del Protección Social:** | 2010 | Espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas (spa) en las empresas. |
| **Ley 1562 de 2012:** | 2012 | Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. |
| **Decreto 723 de 2013:** | 2013 | Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones. |
| **Decreto 1443 de 2014:** | 2014 | Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. |
| **Decreto 1477 de 2014:** | 2014 | Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales. |
| **Decreto 1507 de 2014:** | 2014 | Por el cual se expide el Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional. |
| **Resolución 3368 de 2014 del Ministerio de Trabajo:** | 2014 | Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 1409 de 2012 y se dictan otras disposiciones. |
| **Decreto 0472 de 2015:** | 2015 | Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones. |
| **Decreto 055 de 2015:** | 2015 | Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones. |
| **Decreto 1072 de 2015:** | 2015 | Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo |
| **Decreto 3615 de 2015:** | 2015 | Por el cual se reglamenta la afiliación de los trabajadores independientes de manera colectiva al Sistema de Seguridad Social Integral. |
| **Decreto 0171 de 2016:** | 2016 | Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). |
| **Decreto 052 de 2017:** | 2017 | Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) |
| **Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo:** | 2019 | Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. |
| **Decreto 417 de 2020** | 2020 | Por el cual se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional. |
| **Resolución 666 de 2020** | 2020 | Por medio de la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19 |

Fuente: 1 - Elaboración propia - Proceso Gestión de Talento Humano – GTHU – SST.

# PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UAERMV, hace partícipe al Comité Paritario de SST, el cual cuenta con representantes de los empleados y de la Dirección General, así como las organizaciones sindicales presentes en la entidad, con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST. Entre los aspectos a tener en cuenta para la elaboración del plan de trabajo de SST se consideraron:

* Política SIG.
* Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y de requisitos legales.
* Diagnóstico de condiciones de salud.
* Identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles.
* Plan de emergencias.
* Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral.

## ESTRUCTURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las actividades contempladas en plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran establecidas a través del ciclo PHVA que permite la mejora continua, incluye aspectos tales como: política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los funcionarios, contratistas, pasantes, visitantes de la entidad, en cumplimiento de los estándares mínimos.

| **CICLO PHVA** | **TEMA** |
| --- | --- |
| PLANEAR | • Políticas.  • Roles y responsabilidades.  • Descripción sociodemográfica.  • Recursos.  • Matriz legal.  • Plan de trabajo anual.  • COPASST.  • Capacitación en SST.  • Documentación.  • Conservación de los documentos.  • Comunicación.  • Reglamento de SST.  • Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.  • Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.  • Indicadores del sistema del SG-SST. |
| HACER | • Equipos y elementos de protección personal.  • Inspecciones.  • Vigilancia a la salud de los Colaboradores.  • Programas de vigilancia epidemiológica.  • Prevención, preparación y respuesta ante emergencia.  • Mediciones ambientales.  • Gestión del riesgo.  • Gestión del cambio.  • Adquisiciones.  • Contrataciones.  • Reportes de actos, condiciones inseguras, incidentes y accidentes laborales. |
| VERIFICAR | • Auditoria del cumplimento en SG SST.  • Revisión por la alta dirección del SG SST.  • Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. |
| ACTUAR | • Acciones preventivas y correctivas.  • Mejora continua. |

Fuente: 2 - Elaboración propia - Proceso Gestión de Talento Humano – GTHU - SST

## OBLIGACIONES

Es obligación de la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial – UAERMV, fomentar la protección de la seguridad y salud en el Trabajo, de sus colaboradores, para lo cual se crean estrategias y plantean actividades que permitan disminuir los peligros existentes en la entidad a través de programas de promoción y prevención, higiene y seguridad industrial, atención a emergencias, funcionamiento del comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral.

## RECURSOS

Se estableció la necesidad de los recursos financieros, técnicos y de personal, necesarios para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo con el fin de que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Entidad, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el comité de Convivencia Laboral puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

a. Recurso humano. Contemplan aspectos de implementación, documentación, investigación de accidentes y enfermedades laborales, inspección a lugares y puestos de trabajo, capacitación en temas de SST y las demás funciones directas en la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Grupo de Gestión de Talento Humano - Seguridad y Salud en el Trabajo.

• Miembros del COPASST.

• Miembros del Comité de Convivencia Laboral.

• Miembros de la Brigada de emergencia.

• Administradora de Riesgos Laborales (ARL).

b. Recurso Técnico. Contemplan aspectos de inversión en equipos utilizados y su mantenimiento, en el marco de la implementación y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

c. Financiero. Contempla las inversiones económicas en los aspectos anteriores y otros que la entidad identifica para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, al interior de la entidad, son solicitados de acuerdo con las funciones y competencias de los grupos y dependencias de la Unidad. Para la vigencia están contemplados los recursos por funcionamiento con un valor aproximado a $ 176’.000.000 millones de pesos.

d. Herramientas Informáticas: La Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial contrato la Implementación de la Plataforma Heinsohn SST para los procesos transversales en Talento Humano.

## INDICADORES Y METAS

Con respecto a los indicadores y metas para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se encuentran en el formato de Indicadores SG SST, y permiten medir el desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la entidad, los indicadores son:

Tabla 1 - Indicadores SG-SST.

| **CODIGO INDICADOR** | **NOMBRE** |
| --- | --- |
| GTHU-IND-001 | SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD |
| GTHU-IND-002 | PROPORCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES EN EL AÑO |
| GTHU-IND-004 | CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| GTHU-IND-006 | FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD |
| GTHU-IND-007 | PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL |
| GTHU-IND-008 | INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL |
| GTHU-IND-009 | AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA |

Fuente: 3 - Elaboración propia - Proceso Gestión de Talento Humano – GTHU - SST

## COMUNICACIÓN

Todas las actividades realizadas en Seguridad y Salud en el Trabajo se comunicarán a todos los funcionarios, contratistas, pasantes y visitantes, según lo establecido a nivel interno de la entidad a través del proceso de Atención a Partes Interesadas – APIC, este plan de trabajo se publicará en SIGESTION.

## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022

A continuación, se encuentra el cronograma de actividades para desarrollar en la vigencia:

|  | **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO 2022** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD** | **RESPONSABLE** | **CARGO AL CUAL VAN DIRIGIDAS LAS ACTIVIDADES** | **PRODUCTOS ENTREGABLES** | **FECHA** | **FRECUENCIA DE EJECUCIÓN** | **dic-21** | | **ene-22** | | **feb-22** | | **mar-22** | | **abr-22** | | **may-22** | | **jun-22** | | **jul-22** | | **ago-22** | | **sep-22** | | **oct-22** | | **nov-22** | | **dic-22** | |
| **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** | **P** | **E** |
| **Actividad 1.** Asignar y socializar las responsabilidades de SST a todos los niveles de la organización | Garantizar que, a todo el personal bajo el control de la organización, se les asigna y socialice las responsabilidades frente al SG SST.  \* Formato de Responsabilidades por parte de contratación. \* socializar y hacer firmar a todo el personal las responsabilidades del SG-SST | Profesionales de apoyo de SST, Alta dirección, Talento Humano y COPASST | Todos los Trabajadores | La designación de roles y responsabilidades aplica para todo el personal en general | Abril de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 2.** Elaboración, Revisión y Aprobación del Presupuesto | Asignar los recursos necesarios para la implementación del SGS SST | Ata dirección: Secretaria General | SGSST | PAA (Plan Anual de Adquisiciones). | Enero de 2022 | Anual |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 3.** Seguimiento a la afiliación de los trabajadores al Sistema de seguridad social en salud, pensión y riesgos. | Verificar que todos los trabajadores (planta y contratistas y subcontratistas) se encuentran afiliados a la ARL de acuerdo a la clase de riesgo a la que les corresponda. | Profesionales de apoyo de SST y Talento Humano | Talento Humano | Generar informe de la muestra aleatoria de trabajadores y numero del contrato que se evidencie | Seguimiento cinco meses en el año | 5 meses en el año |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **Actividad 4.** Reuniones COPASST | Garantizar el funcionamiento del COPASST de acuerdo a la legislación colombiana, reuniones mensuales, incluido las siguientes actividades:  \*Política de SST y SPA \*Capacitación sobre el SG-SST e investigación de accidentes de trabajo.  \*Elaborar un programa de inspecciones con su respectivo informe. \*Socialización de la Autoevaluación del SGSST por parte del COPASST. | Profesionales de apoyo de SST y Talento Humano | COPASST | Acta de reunión | Seguimiento cinco meses en el año | 5 meses en el año |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |
| **Actividad 5.** Reuniones del Comité de Convivencia Laboral. | Garantizar el funcionamiento del CCL, de acuerdo a la legislación colombiana, incluyendo las siguientes actividades:  \*Capacitación sobre normativa y funcionamiento del CCL \*informes trimestrales sobre la gestión del CCL notificados a SST \*Actividades de promoción y prevención. | Talento humano | CCL | Acta de reunión | Cada tres meses | Trimestral |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **Actividad 6.** Actualización Programa de Capacitación | Diseñar, programar y ejecutar un programa de capacitación en promoción y prevención acorde a los riesgos identificados en la matriz IPER y los PVE de la UMV abarcando empleados de Planta, contratistas y subcontratistas y debe ir aprobado y firmado por la dirección. | Profesionales de apoyo de SST, ARL | Todos los Trabajadores | Aplica para todo el personal en general | Tres meses al Año 2022 | actualización permanente según requerimientos normativos o técnicos |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |
| **Actividad 7.** Inducción y Reinducción SST. | Asegurar que todos los trabajadores tengan su inducción y/o re inducción al SGSST que contengan: \*Política de SST \*Política del alcohol tabaco y drogas Objetivos del SGSST | Profesionales de apoyo de SST, ARL | Todos los Trabajadores | Aplica para todo el personal en general Registro en Actas de reunión | Cuatro meses al Año 2022 | Trimestral para Visitantes, Contratistas y funcionarios que no hayan recibido |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 8**. Capacitación 50 Horas SG SST con la ARL o SENA | Asegurar que todos los responsables del SG SST cuenten con el certificado de aprobación del curso virtual de 50 horas definido por el Ministerio de trabajo. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, COPASST, ARL | Todos los que tengan responsabilidades en el SGSST | Certificado Curso 50 Horas SST | Mayo de 2022 | Única Vez |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 9.** Revisión de la Políticas SST: actualización anual firma, divulgación y notificación | Actualizar las políticas según requerimientos legales o necesidades internas de la UMV | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST | SGSST | Política Aprobada Publicada | Febrero de 2022 | Única vez |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 10.** Revisar, actualizar y divulgar losObjetivos del SG SST | Actualizar y divulgar los objetivos del SG SST, expresados de conformidad con la política de SST | Profesionales de apoyo de SST, Alta dirección | SGSST | Objetivos Publicados SISGESTIÓN | Marzo de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 11.** Evaluación ARL Estado del SG SST UAERMV (Resolución 0312 del 2019 o Norma que la Derogue o Aplique). | Por medio de los criterios de los estándares mínimos en SST realizar una evaluación para medir el avance y el estado real del SG-SST de la UMV | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST | SGSST | Evaluación 0312 del 2019 | Diciembre de 2022 | Única Vez | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 12.** Plan de Trabajo anual 2022 | Diseñar el plan de trabajo anual y su cronograma para alcanzar cada uno de los objetivos del SG SST para el año 2022 | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST | SGSST | Doc. Excel Plan de Trabajo 2022 | Diciembre de 2022 | Única Vez | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
| **Actividad 13.** Actualización y divulgación del reglamento de higiene y seguridad industrial | Divulgar el reglamento de higiene y seguridad industrial al personal de planta, contratista y subcontratistas. | Profesionales de apoyo de SST | SGSST | Versión Actualizado | Marzo del 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 14** Rendición de Cuentas de las Responsabilidades asignadas | Verificar el cumplimiento de las responsabilidades asignadas en el SG SST al personal de planta y contratistas por medio de una encuesta virtual garantizando la rendición de cuenta del SG-SST. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST | Todos los Trabajadores | Acta de reunión | Mayo del 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 15.** Actualización de la Matriz Legal | Actualizar de manera permanente la matriz de requisitos legales, acorde con la normatividad legal vigente aplicable a la entidad al año 2022. | Profesionales de apoyo de SST, ARL | SGSST | Formato de Aprobación y Publicación | Junio del 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 16.** Seguimiento y cierre a las comunicaciones (Reportes de actos y condiciones inseguras) que se realizan por parte de los trabajadores de la entidad | Garantizar la eficacia de la gestión por parte de SST y COPASST de las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores en materia de Reportes de actos y condiciones inseguras. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST | Todos los Trabajadores | Aplica para todo el personal en general | Febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre del 2022 | Bimestral |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |
| **Actividad 17.** Validación de la autoevaluación del nivel de avance del SGSST a Proveedores de la Entidad | Asegurar que todos los proveedores tengan un nivel de avance aceptable del SG-SST con el fin de garantizar la Seguridad y salud en la entidad. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano | Proceso de Contratación y SG SST | Cada vez que se genere un cambio en la organización que impacte el SGSST debe actualizarse | Julio de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 19.** Solicitar Diagnostico de Condiciones de Salud suministrados por la IPS de los últimos exámenes ejecutados | Evidenciar las condiciones de salud de la población trabajadora para implementar los programas de prevención en salud que sean necesarios. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, Alta dirección, COPASST, IPS | Todos los Trabajadores | Solicitar a la IPS, Trabajadores de planta | Agosto de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 20.** PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | Realizar seguimiento a:  \* Programa de Estilos de Vida Saludable asociado a Riesgo Cardiovascular.  \* PVE de Desorden Musculo Esquelético. \* PVE de Riesgo Psicosocial. \* PVE en Riesgo Químico \* **PVE Ruido** | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, IPS | Todos los Trabajadores | Certificados de aptitud médica, comunicación de los resultados al trabajador, trabajadores de planta. | Agosto de 2022 | Cada vez que se generen las respectivas recomendaciones |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 21.** Verificar que se Reporte e Investiguen todos los Incidentes, Accidentes de Trabajo, enfermedades laborales | Verificar que el área de TH reporta todos los incidentes, accidentes, enfermedades que permitan identificar las causas para prevenir su repetición. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano, COPASST, ARL | Todos los Trabajadores de planta | Reportes ARL ATEP | Enero a diciembre de 2022 | Cada vez que se presenten |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 22.** Medición de la frecuencia y la severidad de los accidentes de trabajo. | Realizar el análisis de las estadísticas de frecuencia y severidad por accidentes de trabajo. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano | Todos los Trabajadores de planta | medición de Indicadores | Enero a diciembre de 2022 | actualización permanente |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |
| **Actividad 23.** Medición de la mortalidad y el ausentismo. | Realizar el análisis de los registros de enfermedades, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo por enfermedad común y laboral. | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano | Todos los Trabajadores de planta | medición de Indicadores | Enero a diciembre de 2022 | actualización permanente |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
| **Actividad 24.** Actualización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de SST anual o cuando se presente un accidente laboral. | Actualización de la matriz de identificación de peligros y valoración de los riesgos, con participación de los trabajadores. | Profesionales de apoyo de SST, ARL | Todos los Trabajadores | Solicitar Apoyo a la ARL. Aplica para todo el personal en genera | Marzo de 2022 | Anual u/o cuando se presente un accidente laboral o cambio en los equipos |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 25** Matriz de Jerarquización de los Riesgos | Identificar y priorizar la intervención en la fuente y en el medio de los Riesgos prioritarios según la actualización de la matriz | Profesionales de apoyo de SST, ARL | SGSST | Archivo Excel Matriz de Peligros | Marzo de 2022 | actualización permanente |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 26** Programa Estratégico de Seguridad Vial. | Programa Estratégico de Seguridad Vial. (Enfocado a Capacitación de conductores de la UMV). | Profesional Especializado en Seguridad Vial Contratado | Parque Automotor de la UMV | Programa PESV | Mayo de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 27:** Inspecciones Maquinaria, vehículos, instalaciones y equipos en la entidad | Verificar que se estén realizando las inspecciones y los mantenimientos programados a los equipos, máquinas y vehículos de la UMV.  Realizar un programa de Mantenimiento preventivo para la UMV. | Profesionales de apoyo de SST, COPASST, ARL | Todos los centros de trabajo de la entidad | Evidenciar con los registros de los mantenimientos ejecutados | Seguimiento Bimestral o cuando se requiera | Bimestral |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **Actividad 28.** Elementos de Protección Personal - matriz de EPP por riesgo y cargo. | Realizar selección, entrega, capacitación y reposición de EPP, de acuerdo a su vida Útil. | Profesionales de apoyo de SST, ARL | A los cargos que aplique EPP por el riesgo de exposición | Formatos y Manual y/o Procedimiento EPP | Marzo de 2022 | actualización permanente |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 29.** Verificación del Plan de Emergencias (vulnerabilidad, amenazas) en todos los centros de trabajo de la entidad. | Documentar y establecer las amenazas y vulnerabilidad, así como el nivel de riesgos en cada uno de los centros de trabajo de la UMV | Profesionales de apoyo de SST, ARL | Centros de Trabajo de la entidad | Planes de emergencias actualizados | Marzo de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 30.** Recarga y Mantenimiento de Extintores | Realizar la compra, recarga y el mantenimiento de Red contraincendios y equipos de extinción de incendios de toda la entidad y sus centros de trabajo y su respectiva señalización | Profesionales de apoyo de SST | Centros de Trabajo de la entidad | Contrato de Recarga de Extintores UMV | Octubre de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **Actividad 31.** Seguimiento a indicadores de acuerdo a la estructura, proceso y resultados del SG SST. | Realizar seguimiento y medición al desempeño de los indicadores que hacen parte del SG SST. Realizar la matriz de indicadores mínimos del SG-SST | Profesionales de apoyo de SST, Talento humano | SGSST | medición de Indicadores | Seguimiento Tres Veces al Año | Trimestral |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **Actividad 32.** Auditoria Interna | Realizar la Planificación y ejecución de la auditoria anual en SST de acuerdo al alcance definido por la entidad. | Profesionales de apoyo de SST, alta dirección, Talento humano, ARL | Líderes de Procesos | Plan de Auditoria por parte de Control Interno | Octubre de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 33.** Revisión por la Dirección | Realizar la Revisión por la dirección, para cada uno de los elementos del SG SST y hacer partícipes de los resultados al COPASST y al responsable del SG SST | Alta dirección | SGSST | Acta de reunión | Agosto de 2022 | Anual |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 34.** Seguimiento Planes de acción: acciones Preventivas, Correctivas, de Mejora (Planes de Mejoramiento en SST). | Garantizar la documentación, implementación de las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG SST. | Profesionales de apoyo de SST, alta dirección, Talento humano | SGSST | Plan de acción | Febrero y septiembre 2022 | Cada vez que se presenten o Semestral |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 35.** Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo, enfermedades laborales (Informe estadístico Seguimiento). | Realizar el matriz de análisis de causas de todos los incidentes, accidentes, enfermedades y documentar las acciones preventivas, correctivas y de mejora, que permitan identificar la gestión de cada una. | Profesionales de apoyo de SST, alta dirección, Talento humano | Todos los Trabajadores | Aplica para todos los reportes de accidentes e incidentes | Enero a diciembre de 2022 | Cada vez que se presenten o Semestral |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Actividad 36.** Actualización y Seguimiento Aplicación del Protocolo de Bioseguridad | Realizar seguimiento del Protocolo de Bioseguridad y Adquisición de los elementos para suministro a los colaboradores y prevención del contagio por COVID -19 | Profesionales de apoyo de SST, alta dirección, Talento humano | SGSST | Protocolo de Bioseguridad | Marzo del 2022 | Cada vez que actualice o se emita nueva normatividad |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Fuente: - Elaboración propia - Proceso Gestión de Talento Humano - GTHU - SST

**REVISIÓN Y APROBACIÓN:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elaborado y/o Actualizado por:** | **Validado por**  **Líderes (Estratégico u Operativo) del Proceso:** | **Aprobado:** |
| **JOHAN JAIR VARELA CANO**  Contratista Proceso Gestión de Talento Humano – SST  **CARLOS ENRIQUE CAMELO CASTILLO**  Professional Especializado - Gestión de Talento Humano  **JOHN CESAR GUACHETÁ BENAVIDES**  Contratista – Secretaria General  **MARTHA INES RODRÍGUEZ GALINDO**  Contratista – Secretaria General |  | Firma: |
| **Acompañamiento Asesor OAP:** |
| **ALEXANDER PEREA MENA**  Contratista/ Proceso DESI |
| **MARTHA PATRICIA AGUILAR COPETE**  Secretaria General | **DIANA MARCELA DEL PILAR REYES TOLEDO**  Representante Alta Dirección |

**CONTROL DE CAMBIOS:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VERSIÓN** | **DESCRIPCIÓN** | **FECHA** | **APROBADO**  **Representante de la Alta Dirección** |
| 1 | Elaborado por la contratista Diana Carolina Castro Afanador, responsable de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, versión inicial del documento, conforme a lo establecido en el artículo 1 del Decreto 612 de 2018. | Marzo 2019 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 2 | Se realiza ajuste en el objetivo que se encuentra en el encabezado de la programación de actividades. | Diciembre 2019 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 3 | Se actualiza para la vigencia de 2020 el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), teniendo en cuenta los lineamientos normativos vigentes. | Enero de 2020 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 4 | Se actualiza cronograma de actividades del PASST durante la vigencia 2020 Por causa de la emergencia sanitaria por la pandemia del Coronavirus COVID-19, donde el Gobierno Nacional decretó el Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el Territorio Nacional mediante el Decreto 417 del 17 de marzo de 2020. Como consecuencia de ello, se adoptó el aislamiento preventivo obligatorio de todas las personas habitantes en el Territorio Nacional.  El artículo 24 del Decreto 482 de 2020 establece la necesidad de definir un Protocolo de Bioseguridad, el cual ha sido expedido mediante la Circular Conjunta No. 0000003 del 8 de abril de 2020[[5]](#footnote-5) proferida por el Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Transporte y para las actividades de la Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial. De igual forma la necesidad de establecer un protocolo de bioseguridad se ratifica en la resolución 000666 de 2020, por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para todas las actividades económicas, sociales y sectores de la administración pública, contenida en un anexo técnico.  * Se incluye las actividades de cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad. * Se ajustan las actividades que requiere ser reprogramadas ya que no es posible realizar reuniones y capacitaciones de forma presencial. | junio 2020 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 5 | Se actualiza el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo – PASST, para la vigencia 2022. | febrero 2022 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 6 | Se actualiza el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo – PASST, para la vigencia 2022. | enero 2022 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |

1. *Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*. [↑](#footnote-ref-2)
3. *Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST*. [↑](#footnote-ref-3)
4. Recuperado Organización Mundial de la Salud - OMS (febrero de 2020) en: https://www.who.int/es/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/coronavirus-disease-covid-19 [↑](#footnote-ref-4)
5. **Circular Conjunta 000003 de 2020** *“La presente circular aplica para todo el personal que labora en los proyectos de infraestructura de Transporte que se encuentren en ejecución durante la emergencia sanitaria ocasionada por la pandemia del SARS-CoV-2 (COVID-19), bien sea en las áreas de trabajo, oficinas y demás actividades propias del proyecto.* [↑](#footnote-ref-5)